VOLTecovision

REPORT di SOSTENIBILITÀ 2025

VOLTECO
THE WATERPROOF TECHNOLOGY

Indice

1.

Chi siamo 5

1.1 L'Azienda 6

1.2 Mission & Valori aziendali 9

2.

Analisi di Materialità 10

2.1 Comprensione del contesto dell'organizzazione 11

2.2 Individuazione degli impatti 12

2.3 Stakeholder engagement e prioritizzazione degli impatti 17

3.

Governance 21

3.1 Etica e integrità del business 24

3.2 Gestione dell'innovazione 26

3.3 Gestione della catena di fornitura 32

4.

Social 36

4.1 Impegno e valori 37

4.2 Misure adottate 38

4.3 Risultati e indicatori 39

4.4 Obiettivi per uno sviluppo sostenibile 43

4.5 Formazione e sviluppo del capitale umano 44

4.6 Salute e sicurezza sul lavoro 54

4.7 Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto 59

4.8 Relazioni con la comunità locale 62

5.

Ambiente 69

5.1 Gestione dell'energia 70

5.2 Strategia climatica 75

5.3 Gestione dei rifiuti 79

5.4 Gestione della risorsa idrica 83

5.5 Economia circolare 86

5.6 Impatto ambientale dei prodotti 89

Guida alla lettura del bilancio | Nota metodologica | Indice dei contenuti GRI

Cari Stakeholder,

con questa nuova edizione del Report di Sostenibilità, Volteco prosegue il proprio percorso di rendicontazione, con l'obiettivo di rappresentare in modo chiaro e trasparente le iniziative realizzate, i risultati conseguiti e gli ambiti su cui l'Azienda intende continuare a lavorare.

Il 2025 è stato un anno importante per il consolidamento del nostro approccio alla sostenibilità. Dopo la pubblicazione del primo Report, abbiamo rafforzato i processi di raccolta e monitoraggio delle informazioni ESG, nella consapevolezza che misurare e rendicontare i nostri impatti sia un passaggio essenziale per orientare le decisioni e individuare nuove opportunità di miglioramento. Per Volteco la sostenibilità è strettamente connessa al nostro modo di fare impresa: sviluppare soluzioni tecniche affidabili per l'edilizia, accompagnare progettisti, imprese e applicatori nella corretta scelta e applicazione dei prodotti, presidiare la qualità dei processi e contribuire, attraverso le nostre competenze, alla durabilità delle opere nel tempo.

Nel corso dell'anno abbiamo proseguito il rafforzamento dei presidi di governance e controllo, anche attraverso il lavoro del Team ESG e il coinvolgimento delle funzioni aziendali nel processo di rendicontazione. L'ottenimento del Rating di Legalità rappresenta un ulteriore elemento di riconoscimento del percorso intrapreso in materia di correttezza gestionale, legalità e trasparenza.

L'innovazione ha continuato a essere una leva centrale per l'evoluzione dell'Azienda. Abbiamo sviluppato strumenti digitali a supporto dei processi aziendali, tra cui la piattaforma Activity Plus, e proseguito le attività di ricerca e sviluppo, sia nell'aggiornamento delle soluzioni esistenti sia nell'introduzione di nuove famiglie di prodotto.

Sul fronte ambientale, il 2025 ha visto la piena operatività dell'impianto fotovoltaico, l'acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate e il proseguimento del monitoraggio delle emissioni di gas a effetto serra. Abbiamo inoltre continuato a lavorare sulla gestione e sul recupero degli scarti produttivi, sull'integrazione di materiali riciclati o recuperati ove tecnicamente possibile e sulla valutazione degli impatti ambientali dei prodotti attraverso strumenti come le Dichiarazioni Ambientali di Prodotto.

Le persone restano al centro del nostro percorso. Nel 2025 abbiamo continuato a investire nella formazione, nello sviluppo delle competenze e nel coinvolgimento dei collaboratori.

Anche il rapporto con il territorio ha continuato a rappresentare un ambito rilevante per Volteco, attraverso iniziative sportive, educative e sociali, collaborazioni con scuole e università e momenti di confronto con associazioni e imprese del territorio.

Siamo consapevoli che il percorso di sostenibilità richiede continuità, capacità di misurazione e disponibilità al miglioramento. Questo Report rappresenta una tappa ulteriore di un processo che intendiamo rendere progressivamente più solido, strutturato e integrato nei processi aziendali.

Ringraziamo tutte le persone di Volteco che contribuiscono ogni giorno alla qualità del nostro lavoro, così come clienti, fornitori, partner e stakeholder che accompagnano il nostro percorso con fiducia e collaborazione. Vi invitiamo a leggere questo Report come uno strumento di trasparenza e dialogo, attraverso il quale condividere risultati, obiettivi e impegni per i prossimi anni.

Famiglia Guderzo

Guida alla lettura

Del Report di Sostenibilità Volteco

Il Report di Sostenibilità, di seguito anche [Report] o [Documento] si inserisce all'interno di una strategia di sostenibilità che guida le scelte e le operazioni quotidiane di Volteco S.p.A. La pubblicazione di questo documento rappresenta un passo significativo verso il consolidamento della *leadership* aziendale in materia di responsabilità sociale e ambientale, e testimonia l'impegno dell'Azienda nel rispondere concretamente alle sfide globali. La prima fase è stata quella di individuare i temi rilevanti di sostenibilità per Volteco e i relativi impatti. Ogni tema viene poi rendicontato all'interno del presente Documento.

In particolare, ciascun capitolo del presente Report di Sostenibilità è articolato in quattro sezioni principali:

Impegno e valori

Questa sezione descrive l'approccio e l'indirizzo strategico dell'Azienda rispetto al tema trattato, delineando le politiche, gli impegni e i principi guida adottati per integrare la sostenibilità nelle attività aziendali.

Misure adottate

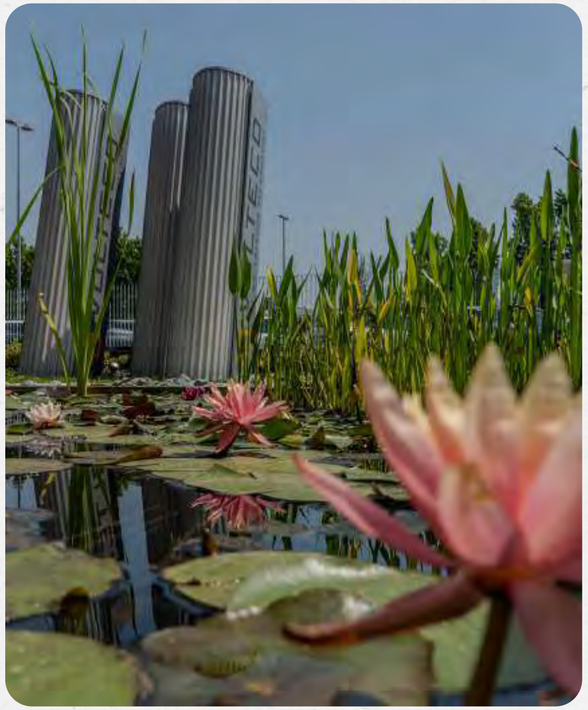
Vengono presentate le azioni concrete e le iniziative implementate per tradurre l'impegno formale in risultati tangibili, evidenziando le pratiche messe in atto per migliorare le performance in ambito ESG (*Environmental, Social, Governance*).

Risultati e indicatori

Qui vengono rendicontati i principali dati e indicatori di *performance* (KPI), fornendo una misurazione oggettiva dei risultati raggiunti attraverso le azioni intraprese, in linea con gli standard di riferimento.

Obiettivi di sviluppo sostenibile

Questa sezione descrive gli obiettivi futuri dell'azienda, con un focus sugli obiettivi di breve, medio e lungo termine, definendo gli impegni per il miglioramento continuo e l'allineamento alle sfide globali della sostenibilità, dettate dall'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.



1

Chi siamo

Volteco, azienda italiana fondata nel 1976, è un riferimento nel settore delle impermeabilizzazioni e della protezione delle strutture edili.

1.1 L'Azienda

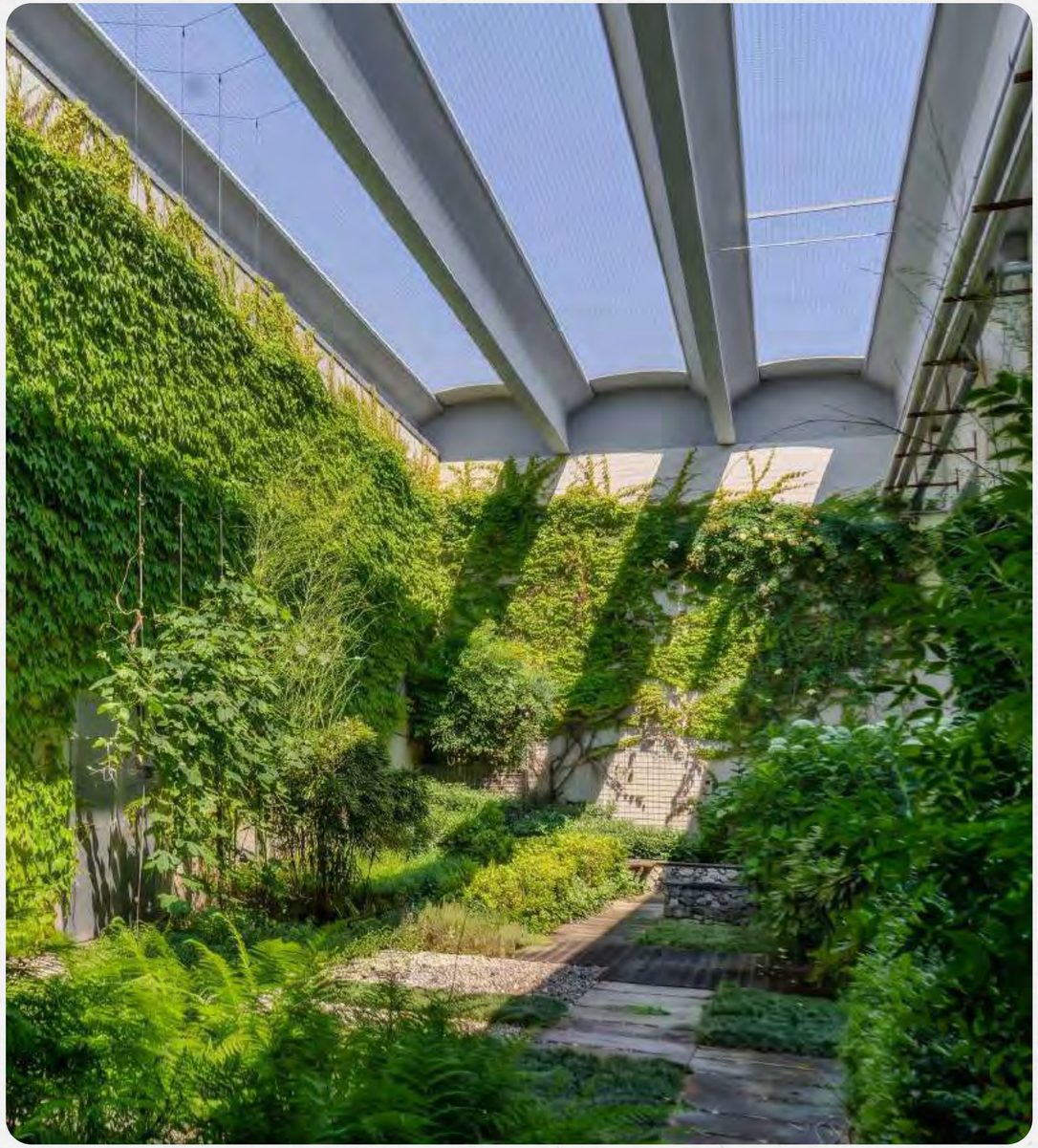
Volteco è fondata su una profonda esperienza tecnica e una forte vocazione alla sostenibilità.

Volteco S.p.A. ("Volteco", "Azienda" o "Organizzazione" d'ora in avanti all'interno del presente documento) è un'azienda italiana attiva nel settore delle soluzioni per l'impermeabilizzazione, la protezione, il ripristino e la durabilità delle strutture edili. Fondata nel 1976, Volteco sviluppa e realizza sistemi tecnici destinati alla prevenzione e alla gestione delle problematiche legate alle infiltrazioni d'acqua, all'umidità e alla protezione delle strutture, con applicazioni in edifici, infrastrutture e opere civili.

L'attività dell'Azienda si fonda su competenze tecniche maturate nel tempo e su un approccio orientato alla qualità, alla continuità prestazionale dei prodotti e alla capacità di fornire soluzioni coerenti con le esigenze applicative del settore delle costruzioni.

In un contesto caratterizzato da crescenti requisiti normativi, tecnici e ambientali, Volteco considera la durabilità delle opere, la corretta progettazione degli interventi e l'affidabilità delle soluzioni applicate come elementi rilevanti per prolungare la vita utile delle strutture, limitare la necessità di interventi correttivi successivi e ridurre, ove possibile, il consumo di materiali associato a ripristini e manutenzioni straordinarie.

La sede dell'Azienda si trova a Ponzano Veneto, in provincia di Treviso. Volteco opera sia sul mercato nazionale sia su mercati esteri, con una presenza commerciale in oltre 30 Paesi. Il mercato italiano rappresenta attualmente circa l'80% del volume d'affari dell'Azienda, confermando il ruolo centrale del contesto nazionale nello sviluppo delle attività e nella relazione con clienti, progettisti, imprese e applicatori. La presenza su mercati internazionali consente inoltre all'Organizzazione di confrontarsi con esigenze tecniche, climatiche e applicative differenti, favorendo l'adattamento delle soluzioni proposte ai diversi contesti di utilizzo.



L'offerta di Volteco comprende sistemi impermeabilizzanti, barriere contro l'umidità di risalita, rivestimenti protettivi e soluzioni per l'impermeabilizzazione sottoquota e fuoriquota campagna. Tali prodotti sono sviluppati con l'obiettivo di rispondere a specifiche esigenze del settore edile, tra cui la protezione delle strutture dall'acqua, il contenimento dei fenomeni di degrado, il miglioramento della durabilità delle opere e il supporto alla corretta realizzazione degli interventi in cantiere.

La ricerca e sviluppo rappresenta una componente rilevante del modello operativo dell'Azienda. Le attività di innovazione sono orientate sia al miglioramento delle prestazioni tecniche dei prodotti sia alla valutazione progressiva dei relativi impatti ambientali e degli aspetti di sicurezza connessi alla formulazione, all'utilizzo e all'applicazione delle soluzioni. In questo ambito rientrano, tra le altre, le attività volte all'analisi delle materie prime, all'aggiornamento delle formulazioni, alla verifica delle prestazioni nel tempo e all'integrazione di criteri ambientali nello sviluppo di nuovi prodotti o nel miglioramento di quelli esistenti.

Volteco opera attraverso un modello relazionale che coinvolge progettisti, imprese, applicatori, distributori e altri soggetti della filiera edilizia. Il supporto tecnico fornito dall'Azienda accompagna le diverse fasi del processo, dalla valutazione delle esigenze progettuali alla scelta delle soluzioni più adeguate, fino alla formazione tecnica degli operatori e al confronto sulle modalità applicative. Tale approccio risponde alla necessità di assicurare coerenza tra caratteristiche del prodotto, condizioni del cantiere e corretta esecuzione dell'intervento, aspetti che incidono in modo significativo sulla qualità e sulla durabilità del risultato finale.

La qualità del prodotto è inseparabile dalla qualità delle relazioni che lo rendono possibile.

Il Codice ATECO dell'attività è il 23.6: produzione di materiali per l'edilizia in genere, con particolare riferimento a materiali speciali, impermeabilizzanti e ad alta tecnologia applicativa e ad altri prodotti affini, attinenti o similari. Il Global Industry Classification Standard (GICS) individua il business dell'Organizzazione come appartenente al settore Building Products.
La catena del valore di Volteco comprende l'approvvigionamento di materie prime e materiali, le attività di ricerca e sviluppo, la produzione, il confezionamento, la distribuzione e il supporto tecnico ai clienti e agli utilizzatori professionali. In ciascuna di queste fasi possono generarsi impatti economici, ambientali e sociali, diretti e indiretti, che l'Azienda è progressivamente impegnata a conoscere, monitorare e gestire. La selezione delle materie prime, la tracciabilità dei materiali, il presidio della qualità e la collaborazione con i fornitori rappresentano elementi rilevanti per garantire la continuità operativa, la conformità normativa e la coerenza delle soluzioni offerte rispetto agli impegni aziendali.

In tale prospettiva, Volteco ha avviato un processo strutturato di coinvolgimento dei fornitori, attraverso l'invio di un questionario finalizzato a mappare alcune tematiche di sostenibilità ritenute prioritarie dall'Azienda. I fornitori coinvolti sono stati selezionati sulla base della loro rilevanza strategica e del valore economico delle forniture effettuate nel triennio 2023-2025. L'attività rappresenta un primo passo verso un sistema più strutturato di raccolta delle informazioni e valutazione della catena di fornitura, con l'obiettivo di rafforzare nel tempo la conoscenza dei presidi adottati dai partner commerciali e di favorire un confronto progressivo su qualità, continuità, responsabilità e sostenibilità.

Il percorso intrapreso si inserisce in una logica di miglioramento continuo e di maggiore trasparenza nella gestione delle relazioni lungo la filiera. Per Volteco, la qualità del prodotto non dipende esclusivamente dalle caratteristiche tecniche delle soluzioni sviluppate, ma anche dalla qualità dei processi, dalla solidità delle relazioni con i soggetti coinvolti nella catena del valore e dalla capacità dell'Organizzazione di integrare in modo progressivo criteri ambientali, sociali e di governance nelle proprie decisioni operative e strategiche.

1.2 Mission & Valori aziendali

Volteco offre sicurezza nelle soluzioni per l'edilizia. Lavora per le imprese attraverso una rete nazionale di Distributori e Applicatori, collaborando con i Progettisti: vuole essere il migliore fornitore per serietà, competenza, prodotti e servizi.

Volteco orienta la propria attività allo sviluppo di soluzioni tecniche per l'edilizia finalizzate a favorire la protezione, l'impermeabilizzazione e la durabilità di edifici, infrastrutture e opere civili. In tale prospettiva, l'Azienda considera la qualità dei prodotti, la corretta applicazione in cantiere e il supporto tecnico agli operatori come elementi rilevanti per contribuire alla continuità prestazionale delle opere nel tempo. Il modello di business di Volteco si fonda su principi di etica, correttezza, responsabilità e innovazione, che trovano applicazione nelle diverse fasi dell'attività aziendale: dalla ricerca e sviluppo alla selezione delle materie prime, dalla produzione al controllo qualità, fino all'assistenza tecnica e alla relazione con clienti, progettisti, imprese e applicatori.
L'Azienda integra progressivamente considerazioni ambientali, sociali e di governance nei propri processi decisionali e operativi, con particolare attenzione alla sicurezza dei prodotti, alla gestione delle sostanze chimiche, alla valutazione degli impatti ambientali, all'efficienza dei processi produttivi, alla formazione delle persone e al dialogo con gli stakeholder lungo la filiera. I valori fondamentali di Volteco includono:

Lavoro di Team

Adattare il gioco di squadra e la collaborazione fra diversi colleghi e funzioni per risolvere problemi e migliorare i processi.

Formazione

Applicare metodi validi e aggiornarsi costantemente per aumentare le proprie competenze.

Responsabilità

Impegnarsi per raggiungere il risultato richiesto con il massimo della qualità e rispettando le scadenze.

Comunicare con chiarezza

Fornire informazioni complete e dettagliate agli interlocutori, chiarire e verificare la comprensione delle informazioni ricevute.

Tempestività

Essere pronti nello svolgere le proprie attività, evitando i rinvii.

Integrazione

Informarsi sul lavoro dei colleghi per collaborare al meglio, nel rispetto della loro programmazione.

Empatia

Comprendere ascoltando le esigenze dei clienti.

Essere positivi

Reagire in modo costruttivo per trovare la soluzione ai problemi e superare gli ostacoli.

2

Analisi di materialità

2.1 Comprensione del contesto dell’organizzazione

2.2 Individuazione degli impatti attuali e potenziali, positivi e negativi

2.3 Stakeholder engagement e prioritizzazione degli impatti

Analisi di materialità

Volteco ha condotto un'analisi di materialità secondo la metodologia indicata nello standard "GRI 3: Material Topics 2021".

Al fine di identificare gli aspetti rilevanti in ambito economico, sociale e ambientale, sia per l'organizzazione che per i suoi stakeholder, sui quali concentrare la rendicontazione di sostenibilità, Volteco ha condotto un'analisi di materialità secondo la metodologia indicata nello standard "GRI 3: Material Topics 2021". L'analisi ha consentito di individuare e prioritizzare i temi materiali sulla base della significatività degli impatti economici, ambientali e sociali generati o ai quali l'Azienda contribuisce lungo la catena del valore.

2.1 Comprensione del contesto dell'organizzazione

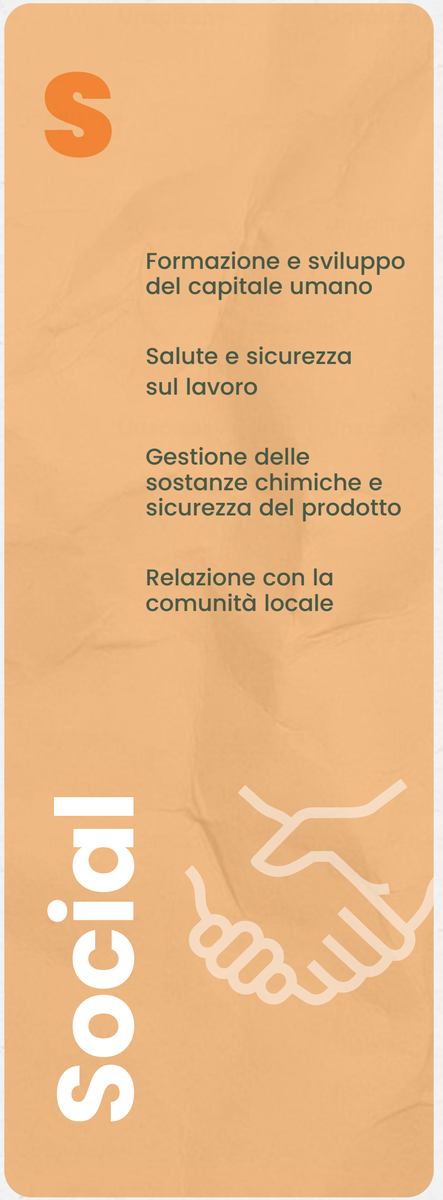
In primo luogo, è stata condotta un'analisi di contesto per identificare le tematiche e i trend ESG maggiormente rilevanti del settore, tenendo conto della natura delle attività e del modello di business di Volteco, delle relazioni commerciali con clienti, fornitori e altre parti rilevanti, del contesto di sostenibilità in cui opera e le richieste, le aspettative e le necessità degli stakeholder. In questa fase è stata analizzata la documentazione interna ed esterna, tra cui: documentazione rilevante per il settore in cui opera l'Azienda, documenti pubblici dei principali competitor della Società, iniziative, progetti, attività e policy in ambito ESG implementate da Volteco, nonché ulteriori documenti e modelli di riferimento. Questa valutazione preliminare è stata condotta allo scopo di effettuare un'analisi comparativa che tenesse conto dei fattori di sostenibilità rilevanti dei principali peer della Società e degli standard internazionali di settore.

2.2 Individuazione degli impatti attuali e potenziali, positivi e negativi

L'analisi di contesto ha permesso di individuare una prima lista di impatti – attuali e potenziali, positivi e negativi – generati dalle attività dell'Azienda su economia, ambiente e persone, compresi quelli sui diritti umani, capaci di contribuire a influenzare in maniera significativa la percezione dei propri stakeholder e di orientare la strategia aziendale. Gli impatti individuati sono stati raggruppati in temi materiali coerenti con la classificazione prevista dai GRI Standards e successivamente valutati in termini di gravità, portata e probabilità e sottoposti alla valutazione del management, che ha quindi proceduto a identificare e validare i temi materiali di Volteco.

Nella tabella seguente sono riportati i temi materiali individuati e gli impatti ad essi associati generati da Volteco. Per ciascun tema materiale, vengono indicati i punti della catena del valore in cui gli impatti si manifestano maggiormente ed i principali strumenti e azioni adottati per gestire tali impatti. Inoltre, ciascuno di essi riporta un'indicazione di impatto positivo ("+") o negativo ("-"), attuale ("A") o potenziale ("P"). Una descrizione dettagliata dei presidi adottati e delle azioni implementate per la loro gestione sono contenute nei paragrafi dedicati a ciascun tema materiale all'interno del presente Report di Sostenibilità.

Si riporta che, rispetto al precedente periodo di rendicontazione, Volteco ha confermato i temi materiali già individuati, ritenendoli ancora rappresentativi degli aspetti di sostenibilità più rilevanti in relazione alle proprie attività, al modello di business, alla catena del valore e alle aspettative degli stakeholder coinvolti. Nell'ambito dell'aggiornamento del presente Report, l'Azienda ha tuttavia rivisto la descrizione degli impatti associati ai temi materiali, con l'obiettivo di descrivere in modo più puntuale gli effetti attuali e potenziali, positivi e negativi, che le attività aziendali e le relazioni di business possono generare sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Tale aggiornamento non ha comportato modifiche alla lista dei temi materiali, ma ha riguardato il modo in cui gli impatti sono rappresentati e collegati alle diverse fasi della catena del valore.



Enviroment

Tema materiale	Generazione dell'impatto: A monte	Nelle attività aziendali	A valle		Impatti positivi/negativi, attuali/potenziali, associati ai temi materiali	Gestione degli impatti
Gestione dell'energia		👍		**+/A**	Riduzione dei consumi energetici associati a illuminazione, riscaldamento, climatizzazione e lavorazioni produttive attraverso interventi di efficientamento su impianti, ambienti di lavoro e processi	• Implementazione di misure volte all'efficientamento energetico (sostituzione di vecchie caldaie, convettori, ventilconvettori e tende oscuranti)
		👍		**-/A**	Consumo di energia nei processi produttivi, negli uffici, negli impianti, nel riscaldamento degli ambienti e nella flotta aziendale, con impatti sull'utilizzo di risorse energetiche e sui consumi associati alle attività operative	
		👍		**+/P**	Potenziale miglioramento della capacità di monitorare e ottimizzare i consumi energetici dei plant produttivi attraverso l'introduzione di dispositivi dedicati alla misurazione e al controllo dell'energia utilizzata	
Strategia climatica	👍	👍	👍	**+/A**	Riduzione delle emissioni associate ai consumi elettrici attraverso l'autoproduzione e l'autoconsumo da impianto fotovoltaico e l'acquisto di energia elettrica certificata da fonti rinnovabili	• Monitoraggio delle emissioni di GHG (Scope 1 e Scope 2) • Installazione di un impianto fotovoltaico • Acquisto di energia elettrica certificata da fonti rinnovabili
	👍	👍	👍	**-/A**	Generazione di emissioni dirette e indirette di gas a effetto serra connesse all'utilizzo di combustibili per flotta e riscaldamento, ai consumi energetici, alla produzione, alla logistica e alla catena del valore dei materiali	
Impatto ambientale dei prodotti		👍	👍	**+/A**	Analisi LCA e Dichiarazioni Ambientali di Prodotto che migliorano la conoscenza e la trasparenza delle prestazioni ambientali delle soluzioni Volteco, consentendo all'Azienda, ai progettisti e ai clienti di valutare con maggiore consapevolezza gli impatti lungo il ciclo di vita dei prodotti	• Calcolo dell'EPD (Dichiarazione Ambientale di Prodotto)
	👍	👍	👍	**-/A**	Produzione e commercializzazione di prodotti per l'edilizia che richiedono l'impiego di materie prime, componenti chimici, materiali da imballaggio ed energia lungo il ciclo di vita, con conseguenti impatti ambientali associati alle fasi di approvvigionamento, formulazione, produzione, trasporto, applicazione e fine vita	
			👍	**+/A**	Contributo alla durabilità, protezione e impermeabilizzazione di edifici, infrastrutture e opere civili attraverso soluzioni tecniche che possono prolungare la vita utile delle strutture e ridurre la necessità di interventi correttivi, ripristini o manutenzioni straordinarie, con potenziale riduzione dei materiali e delle risorse impiegate nel tempo	

Enviroment

Tema materiale	Generazione dell'impatto: A monte	Nelle attività aziendali	A valle		Impatti positivi/negativi, attuali/potenziali, associati ai temi materiali	Gestione degli impatti
Economia circolare		👍	👍	**+/A**	Recupero e reimpiego di scampoli di produzione, anche attraverso rimacinazione interna e collaborazione con terzisti esterni, con riduzione del fabbisogno di materie prime vergini e valorizzazione di materiali che altrimenti sarebbero destinati a gestione come rifiuto	• Invio degli scampoli di produzione delle membrane a dei terzisti per successiva trasformazione in una nuova materia prima per la produzione di un manufatto che contiene una quota di riciclato • Rimacinazione interna di un sottoprodotto di un processo di lavorazione che viene poi riutilizzato nel ciclo di produzione
	👍	👍		**-/P**	Utilizzo di materie prime vergini, materiali polimerici, componenti cementizi e imballaggi nei processi produttivi, con conseguente pressione sul consumo di risorse naturali e sulla quantità di materiali che, se non recuperati o reimpiegati, possono essere destinati a smaltimento	
Gestione dei rifiuti		👍	👍	**+/A**	Incremento del recupero di specifiche frazioni di scarto e riduzione dei flussi destinati a smaltimento attraverso progetti di recupero di scarti cementizi, rifiuti liquidi, imballaggi e materiali plastici	• Avvio di un progetto interno volto al recupero dei rifiuti pericolosi in azienda
		👍	👍	**-/P**	Generazione di rifiuti industriali derivanti dai processi produttivi, dagli imballaggi, dalle attività di lavaggio, manutenzione e gestione operativa, con possibili impatti ambientali legati a trattamento, recupero o smaltimento	
Gestione della risorsa idrica	👍	👍		**-/A**	Prelievo e utilizzo di acqua nei processi aziendali, in particolare nello stabilimento premiscelati e nelle attività di lavaggio, con effetti sul consumo della risorsa idrica	• Creazione di indicatori dedicati relativi agli impatti legati all'acqua • Soluzioni aziendali in termini di prodotto che hanno l'obiettivo di conservare la risorsa idrica.
		👍	👍	**-/P**	Generazione di acque da gestire come rifiuto, con potenziali impatti ambientali in assenza di adeguati sistemi di monitoraggio, recupero o trattamento	
		👍		**+/P**	Potenziale riduzione del consumo di acqua nei processi produttivi attraverso il recupero della frazione più pulita delle acque di lavaggio e il suo reimpiego nella formulazione dei prodotti liquidi	

S

Social

Tema materiale	Generazione dell'impatto: A monte	Generazione dell'impatto: Nelle attività aziendali	Generazione dell'impatto: A valle		Impatti positivi/negativi, attuali/potenziali, associati ai temi materiali	Gestione degli impatti
Formazione e sviluppo del capitale umano		👍		**+/A**	Sviluppo delle competenze tecniche, digitali, ESG e trasversali dei dipendenti, con effetti positivi su crescita professionale, continuità del know-how, qualità del lavoro e capacità di adattamento organizzativo	• Regolamento welfare con contributo erogato attraverso una piattaforma dedicata • Offerta di un servizio di catering esterno • Sala relax e svago a disposizione dei dipendenti • Indagine annuale sul clima interno • Feedback verso i dipendenti • Formazione continua, anche in ambito soft skills
Salute e sicurezza sul lavoro		👍		**+/A**	Rafforzamento della cultura della prevenzione e della partecipazione dei lavoratori attraverso sistema ISO 45001, monitoraggio dei near miss, formazione e canali di segnalazione interna	• Implementazione di uno strumento attraverso il quale i lavoratori possono segnalare aspetti di miglioramento in materia di Salute e Sicurezza • Presenza di un Sistema di gestione della Salute e Sicurezza Certificato ISO 45001 • Monitoraggio dei quasi infortuni
Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto		👍	👍	**+/A**	Riduzione dei potenziali rischi per salute umana e ambiente attraverso l'aggiornamento delle formulazioni, l'eliminazione della silice libera, il presidio del cromo esavalente e l'assenza di SVHC nei prodotti commercializzati e la disponibilità di schede tecniche e di sicurezza aggiornate	• Progetti di riduzione della silice libera nei prodotti • Formulazione di prodotti privi di cemento e a base acqua • Formulazione specifiche per ridurre l'ossidazione del cromo (riduzione del Cr (VI) a Cr (III))
	👍	👍	👍	**-/P**	Potenziale esposizione di lavoratori, applicatori e utilizzatori professionali a sostanze o miscele pericolose durante produzione, movimentazione, applicazione e utilizzo dei prodotti	
Relazioni con la comunità locale			👍	**+/A**	Contributo allo sviluppo educativo, sportivo, sociale e culturale del territorio attraverso collaborazioni con scuole, università, associazioni, iniziative sportive inclusive e progetti di orientamento	• Sponsorizzazioni a favore di associazioni sportive • Collaborazioni attive con Scuole e Università del territorio

Governance

Tema materiale	Generazione dell'impatto: A monte	Generazione dell'impatto: Nelle attività aziendali	Generazione dell'impatto: A valle		Impatti positivi/negativi, attuali/potenziali, associati ai temi materiali	Gestione degli impatti
Etica e integrità del business	👍	👍	👍	**-/P**	Violazioni normative, comportamenti non etici, conflitti di interesse o carenze nei presidi di controllo possono compromettere la correttezza e la trasparenza dei rapporti con dipendenti, clienti, fornitori, partner commerciali e altri stakeholder, generando effetti negativi sulla qualità delle relazioni di business e sulla tutela degli interessi delle parti coinvolte	• Adozione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/01 • Presenza di un Codice Etico • Sistema di segnalazione Whistleblowing
Gestione della catena di fornitura	👍	👍		**+/A**	Conoscenza e qualificazione dei fornitori attraverso attività di qualifica, raccolta di documentazione tecnica, valutazione delle certificazioni e invio di questionari ESG	• Invio di un questionario, in fase di qualifica, ai fornitori per aspetti di qualità e presenza di relative certificazioni • Valutazione continua dei fornitori • Ricerche di mercato
	👍	👍		**+/P**	Potenziale rafforzamento della qualificazione e del monitoraggio della filiera attraverso l'introduzione di un vendor rating che integri criteri di qualità, competitività e sostenibilità	
	👍			**-/P**	Impatti ambientali e sociali indiretti connessi all'acquisto di materie prime, imballaggi e servizi da fornitori non adeguatamente presidiati sotto il profilo ambientale, sociale, etico e normativo	
Gestione dell'innovazione				**+/P**	Ricerca e sviluppo di nuove tecnologie e formulazioni a ridotto impatto ambientale che possono favorire la diffusione di pratiche edilizie a minor impatto ambientale, contribuendo alla riduzione dell'utilizzo di risorse e delle emissioni associate agli interventi di ripristino e manutenzione.	• Ottenimento di riconoscimenti in ambito ricerca e sviluppo • Sviluppo e commercializzazione di nuovi prodotti sul mercato • Investimenti in trasformazione digitale • Progetti di formazione continua e di passaggio di competenze
		👍		**+/A**	Miglioramento della qualità e della controllabilità dei processi aziendali attraverso Sistema di Gestione Qualità, digitalizzazione, data analytics, strumenti basati su intelligenza artificiale e monitoraggio dei progetti R&D	

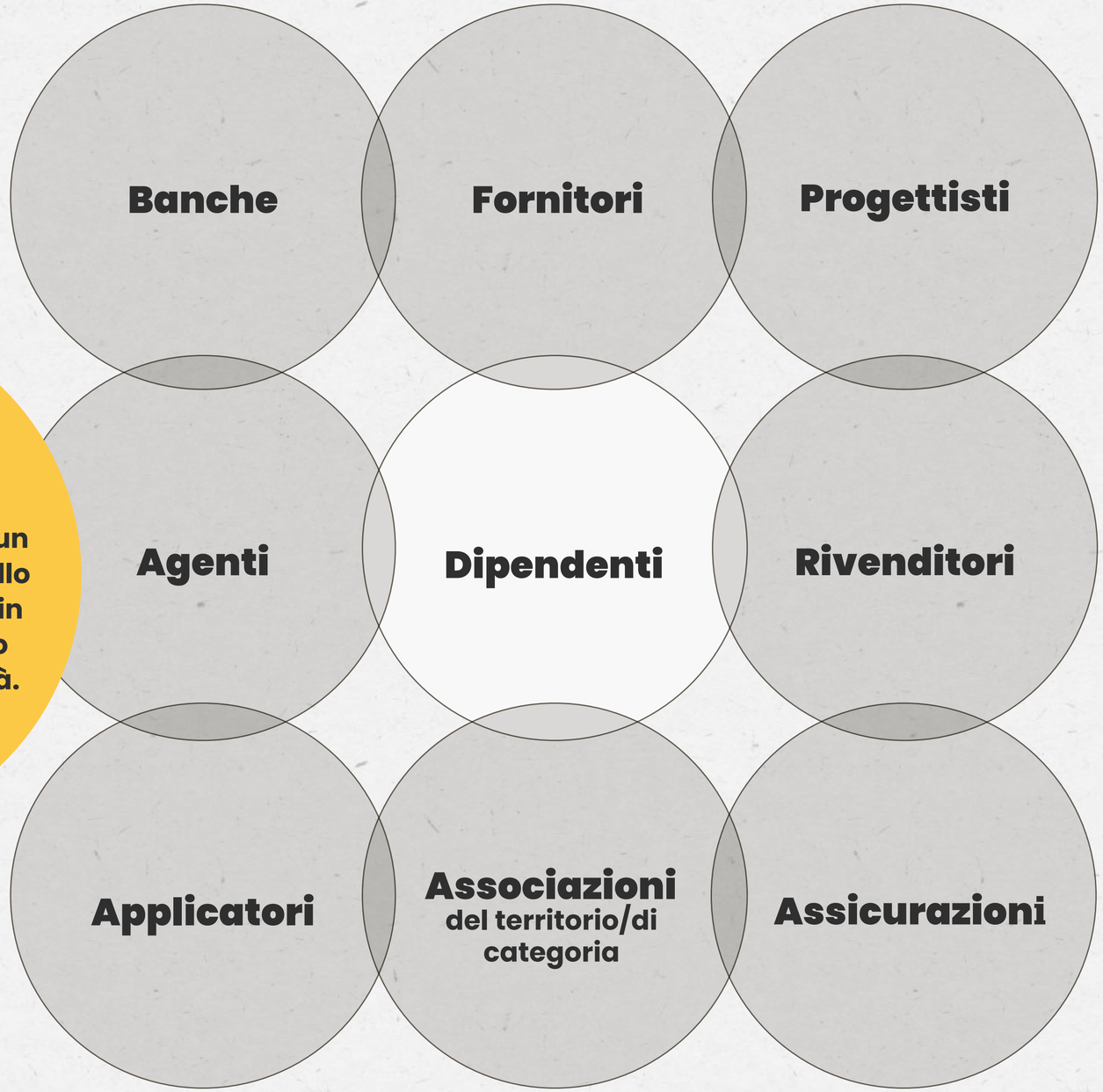
2.3 Stakeholder engagement e prioritizzazione degli impatti

La fase successiva, del processo di Analisi di Materialità, ha visto il coinvolgimento del management aziendale e di altri *stakeholder* nella valutazione degli impatti e delle relative tematiche di sostenibilità associate.

In un primo momento, al fine di prioritizzare gli impatti identificati, il *management* di Volteco e le principali figure aziendali di riferimento per le tematiche ESG sono stati coinvolti in un *workshop* di materialità, svoltosi attraverso la **condivisione di un questionario**. Durante il *workshop* ogni impatto è stato valutato su una scala di significatività, assegnando un punteggio specifico a ciascun impatto per determinare la rilevanza dei temi.

È stata poi predisposta una *survey* ESG che ha rappresentato il fulcro dell'attività di **coinvolgimento** delle principali categorie di *stakeholder* di Volteco. La collaborazione e il dialogo con gli *stakeholder* interni ed esterni costituiscono infatti un elemento centrale del modello operativo di Volteco, anche in relazione al perseguimento degli obiettivi di sostenibilità, al fine di **allineare le proprie azioni con le esigenze delle comunità e dei contesti in cui opera**. Il piano di coinvolgimento è stato definito in collaborazione con le funzioni interne che quotidianamente intrattengono relazioni dirette con ogni categoria di *stakeholder*. Il questionario è stato inviato tramite *link* ad un *panel* rappresentativo dei principali *stakeholder* di Volteco, composto da:

La collaborazione e il dialogo con gli stakeholder interni ed esterni costituiscono infatti un elemento centrale del modello operativo di Volteco, anche in relazione al perseguimento degli obiettivi di sostenibilità.



L'attenzione alla gestione dell'innovazione sottolinea il valore che l'Azienda attribuisce allo sviluppo di soluzioni tecnologicamente avanzate, che possono migliorare sia le performance operative che quelle ambientali.

Gli impatti valutati tramite analisi interna e coinvolgimento degli *stakeholder* hanno portato alla definizione di una **lista prioritizzata dei temi materiali associati**, riportata nella tabella sottostante. I risultati delle due attività di valutazione, infine, sono stati condivisi e validati con il management di Volteco.

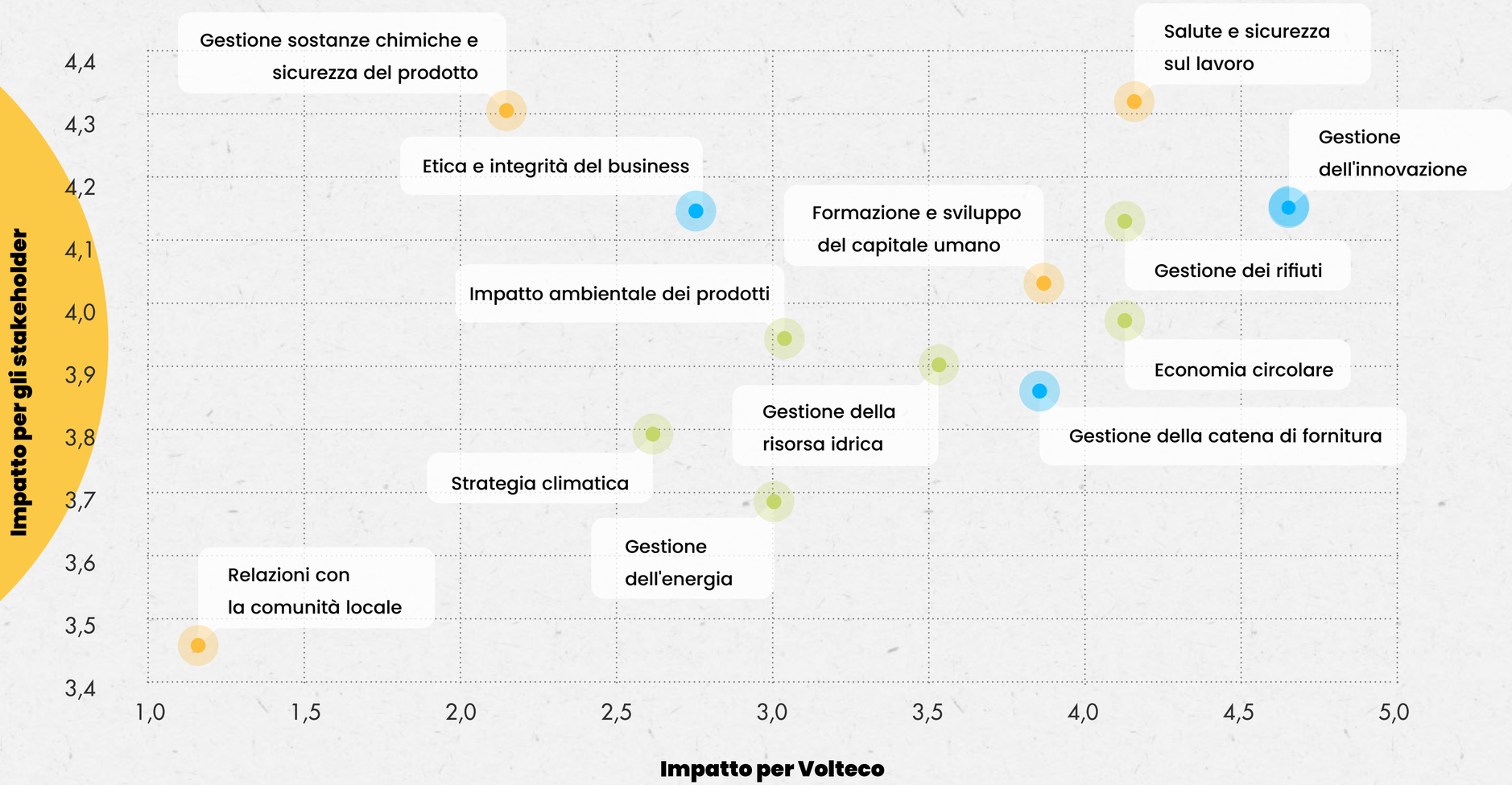
Ranking	Lista prioritizzata delle tematiche materiali Tema materiale	Area ESG
1	***Salute e sicurezza sul lavoro***	Social
2	***Gestione dell'innovazione***	Governance
3	***Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto***	Social
4	***Gestione dei rifiuti***	Environment
5	***Etica e integrità del business***	Governance
6	***Formazione e sviluppo del capitale umano***	Social
7	***Economia circolare***	Environment
8	***Impatto ambientale dei prodotti***	Environment
9	***Gestione della risorsa idrica***	Environment
10	***Gestione della catena di fornitura***	Governance
11	***Strategia climatica***	Environment
12	***Gestione dell'energia***	Environment
13	***Relazioni con la comunità locale***	Social

La priorità emersa dai risultati dell'analisi di materialità è coerente con il settore industriale dell'Azienda, con particolare focus su prodotti specialisti per l'edilizia, impermeabilizzanti e ad alta tecnologia. La **salute e sicurezza sul lavoro** emerge come un aspetto centrale, riflettendo l'impegno per garantire la **protezione dei lavoratori** in un contesto caratterizzato da potenziali rischi fisici e di esposizione a sostanze chimiche, con l'obiettivo di tutelare non solo i lavoratori, ma anche la **conformità normativa** e la **reputazione aziendale**.

Anche la gestione dell'innovazione emerge come un tema cruciale in un settore in costante evoluzione caratterizzato dalla necessità di rispondere a sfide complesse, come la sostenibilità e la durabilità dei materiali. L'attenzione a questo tema sottolinea il valore che l'Azienda attribuisce allo sviluppo di soluzioni tecnologicamente avanzate, che possono migliorare sia le performance operative che quelle ambientali. Inoltre, data la natura dei prodotti offerti, anche la gestione responsabile delle sostanze chimiche e la sicurezza del prodotto sono questioni imprescindibili, che non solo rispondono alle esigenze normative, ma anche a quelle degli utilizzatori finali, che richiedono prodotti di qualità, sicuri, efficaci e conformi agli standard ambientali e di salute.

Infine, il risultato ottenuto è stato rappresentato in un grafico bidimensionale noto come matrice di materialità, qui di seguito riportato. In questo grafico, l'asse delle ordinate mostra la media delle valutazioni date alle diverse tematiche materiali dagli stakeholder esterni e dai dipendenti, mentre l'asse delle ascisse riflette la media delle valutazioni assegnate dal Management aziendale.

Il risultato prodotto dall'attività è stato rappresentato in un grafico bidimensionale noto come matrice di materialità, qui di seguito riportato.



In questo grafico, l'asse delle ordinate mostra la media delle valutazioni date alle diverse tematiche materiali dagli *stakeholder* esterni e dai dipendenti, mentre l'asse delle ascisse riflette la media delle valutazioni assegnate dal *management* aziendale.

Inoltre, Volteco tiene in considerazione gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** delle Nazioni Unite per orientare le proprie attività in un'ottica di crescita responsabile. Gli SDGs rappresentano le priorità strategiche che l'ONU promuove per garantire e favorire lo Sviluppo Sostenibile dell'umanità entro il 2030.

La tabella seguente mostra l'associazione tra ciascun tema materiale e gli SDGs di riferimento, evidenziando come l'azienda contribuisca, nel proprio ambito, agli obiettivi globali di sostenibilità.

Temi materiali / SDGs	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER AND SANITATION	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
Salute e sicurezza sul lavoro	👍											
Gestione dell'innovazione							👍					
Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto	👍											
Gestione dei rifiuti										👍		
Etica e integrità del business												👍
Formazione e sviluppo del capitale umano		👍	👍					👍				
Economia circolare										👍		
Impatto ambientale dei prodotti							👍			👍		
Gestione della risorsa idrica				👍								
Gestione della catena di fornitura						👍						
Strategia climatica											👍	
Gestione dell'energia					👍							
Relazioni con la comunità locale									👍			

3

Governance

3.1 Etica e integrità del business

3.2 Gestione dell’innovazione

3.3 Gestione della catena di fornitura

Premessa

Volteco adotta un modello di governance basato su principi, norme e procedure che assicurano una gestione trasparente ed efficace. Questo approccio mira a tutelare gli interessi dei soci, favorire una crescita equilibrata e consolidare la reputazione e l'affidabilità dell'azienda.

Volteco è una Società per Azioni costituita in Italia presso il Registro delle Imprese di Treviso-Belluno. Volteco è sotto il controllo della Società Kia-ora S.r.l. che detiene il 100% delle quote societarie.

Volteco adotta un modello di governance definito da principi, norme interne, ruoli e procedure, finalizzato a supportare una gestione ordinata, trasparente e coerente con gli obiettivi aziendali. Tale assetto contribuisce a presidiare i processi decisionali, a definire le responsabilità delle diverse funzioni e a favorire il rispetto delle disposizioni normative applicabili e degli indirizzi approvati dagli organi societari.

Il modello di governance è orientato alla tutela degli interessi dei soci, alla continuità aziendale e al rafforzamento progressivo dei presidi organizzativi, amministrativi e di controllo. In tale prospettiva, Volteco considera la chiarezza dei ruoli, la tracciabilità delle decisioni e il rispetto delle procedure interne elementi rilevanti per sostenere una gestione efficace e coerente con i principi di correttezza, responsabilità e trasparenza.

La Società ha adottato un sistema di amministrazione e controllo che si articola in un organo di gestione, il **Consiglio di Amministrazione** ed un organo di controllo, il Collegio Sindacale.

La struttura degli organi societari al **31 dicembre 2025** comprende, nel dettaglio:

- il Consiglio di Amministrazione che è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società, ed ha la facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la legge o il presente statuto riserva all'assemblea;
- il Collegio Sindacale che è responsabile di garantire il rispetto della legge, dello statuto e dei principi di corretta Amministrazione;
- l'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D.Lgs. 231/01, responsabile di vigilare sull'efficacia, efficienza, mantenimento e aggiornamento del modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01.

Per il numero di altre cariche principali ricoperte e impegni assunti da ciascun membro del CdA di Volteco si rinvia a quanto pubblicato nel Registro delle Imprese in relazione a ciascun membro. I membri del Consiglio di Amministrazione, in carica fino ad approvazione del bilancio 31 dicembre 2025, sono nominati dall'assemblea ordinaria, che delibera secondo le maggioranze di legge.

Spetta all'organo amministrativo adottare le deliberazioni previste dalla legge, nonché apportare allo Statuto gli adeguamenti richiesti da disposizioni normative. Agli amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute nell'esercizio delle loro funzioni, oltre al compenso determinato dall'assemblea dei soci, compreso quello spettante ai soggetti investiti di particolari cariche ai sensi dell'articolo 2389, comma 3, del codice civile.

Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo centrale nell'indirizzo strategico e nella supervisione complessiva dell'impresa. Ad esso fa capo la responsabilità dei principali processi decisionali, nonché il presidio dell'assetto organizzativo, amministrativo e gestionale della società. Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre la responsabilità di definire e monitorare la strategia di sostenibilità della Società e di garantire la messa in atto di un adeguato sistema di controllo interno e di gestione del rischio.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, nonché sul rispetto dei principi di corretta gestione. Esso è composto da 5 membri: un Presidente, un Sindaco e una Sindaca effettivi e due Sindaci supplenti. Ciascuno dei componenti del Collegio Sindacale possiede i requisiti di onorabilità, professionalità ed indipendenza previsti dalla legge. I componenti del Collegio Sindacale sono in carica sino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2027.

Nella tabella seguente è riportata la composizione del Consiglio di Amministrazione di Volteco al 31 dicembre 2025, con indicazione del genere, della fascia di età, della qualifica esecutiva o non esecutiva e della durata in carica.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI VOLTECO S.P.A. AL 31 DICEMBRE 2025			
Componente	**Genere**	**Fascia di età**	**Ruolo**
Presidente del consiglio di Amministrazione	Uomo	> 50	Esecutivo
Amministratore Delegato	Uomo	> 50	Esecutivo
Amministratore	Uomo	30-50	Esecutivo

GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

Per quanto concerne la governance di sostenibilità, Volteco riconosce l'importanza di presidiare in modo strutturato le tematiche ambientali, sociali e di governance rilevanti per l'Azienda e per i suoi stakeholder. La sostenibilità è integrata progressivamente nei processi di indirizzo, pianificazione e rendicontazione aziendale, anche attraverso il coinvolgimento delle funzioni interne maggiormente interessate dai temi ESG.

L'Azienda ha definito un assetto organizzativo dedicato al coordinamento delle tematiche ESG e alla raccolta delle informazioni necessarie per la rendicontazione annuale. Il processo di predisposizione del Report di Sostenibilità coinvolge la Direzione e diverse funzioni aziendali, con l'obiettivo di rappresentare in modo coerente le politiche, le azioni, i risultati e gli obiettivi relativi ai temi materiali individuati.

È inoltre presente in azienda un Gruppo ESG composto da 10 persone appartenenti ad aree trasversali dell'organizzazione, tra cui amministrazione, acquisti, risorse umane, operation, laboratorio ricerca e sviluppo, marketing, qualità, ambiente, salute e sicurezza. La composizione interfunzionale del Gruppo consente di raccogliere contributi da ambiti aziendali differenti e di favorire una lettura più completa degli impatti, dei rischi, delle opportunità e delle iniziative connesse ai temi di sostenibilità.

Il Gruppo ESG si riunisce periodicamente e supporta il percorso di miglioramento del sistema di gestione e rendicontazione delle tematiche ESG. In particolare, contribuisce alla raccolta e al consolidamento dei dati, al monitoraggio delle iniziative avviate, all'aggiornamento degli obiettivi e alla condivisione interna delle priorità di sostenibilità. Il Gruppo riporta periodicamente alla Direzione, favorendo il raccordo tra le attività operative, le evidenze emerse dal processo di rendicontazione e gli indirizzi strategici dell'Azienda.

3.1 Etica e integrità del business

Volteco considera legalità, correttezza, trasparenza e integrità principi fondamentali per il proprio operato e per la gestione responsabile delle relazioni con tutti gli stakeholder.

3.1.1 Impegno e valori

Volteco considera legalità, correttezza, trasparenza e integrità principi di riferimento per lo svolgimento delle proprie attività e per la gestione delle relazioni con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner commerciali e altri stakeholder. Tali principi rappresentano elementi rilevanti per il funzionamento dell'organizzazione, per il presidio dei processi decisionali e per la costruzione di relazioni improntate alla fiducia e alla responsabilità reciproca.

L'Azienda riconosce che l'integrità del business non dipende esclusivamente dal rispetto formale delle disposizioni normative, ma anche dalla capacità di promuovere comportamenti coerenti, prevenire condotte non conformi e assicurare adeguati presidi organizzativi. In tale prospettiva, Volteco ha adottato un **Codice Etico**, coerente con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che definisce i principi e gli standard di comportamento attesi da coloro che operano in nome e per conto dell'Azienda.

Il Codice Etico di Volteco definisce i principi e le regole di comportamento che guidano lo svolgimento delle attività aziendali e i rapporti con tutti gli stakeholder. Il documento è reso disponibile attraverso il sito web aziendale e le bacheche interne, al fine di garantirne la diffusione e l'accessibilità.

Il Codice promuove principi di legalità, integrità, trasparenza e correttezza nei rapporti d'affari, nonché il rispetto della dignità delle persone, la valorizzazione del capitale umano, la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, la gestione responsabile delle attività aziendali e il rispetto delle normative e delle procedure interne applicabili. La prevenzione e la gestione dei conflitti di interesse sono disciplinate dal Codice Etico e dalle policy aziendali. In tale ambito, le decisioni devono essere assunte esclusivamente nell'interesse dell'Azienda, evitando situazioni personali, professionali o finanziarie che possano compromettere, anche potenzialmente, l'imparzialità e l'obiettività dei processi decisionali.

Tutte le persone che operano per conto di Volteco sono tenute ad astenersi dal perseguire interessi personali o di terzi in contrasto con quelli dell'Organizzazione e a evitare il coinvolgimento, diretto o indiretto, in attività concorrenti, salvo preventiva comunicazione e autorizzazione secondo quanto previsto dalle procedure aziendali.

VOLTECO

Sistema di Gestione Integrato ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 45001

Istruzioni Operative IO.Mod.231.01

CODICE ETICO
D.Lgs. 231/2001

Rev. 0 del 02 - 11 - 2022 Pagina 1 di 28

CODICE ETICO

D.Lgs. 231/2001

EMESSO il: 02/11/2022

COPIA OPERATIVA CONTROLLATA

Questo documento è di proprietà della Volteco S.p.A. Esso è portato a conoscenza di chi ne abbia titolo con il patto esplicito che il suo contenuto sia tenuto riservato, e che nessuna riproduzione in qualsiasi forma cartacea o informatizzata sia effettuata senza espressa autorizzazione della Volteco S.p.A.

DOWNLOAD

3.1.2 Misure adottate

Volteco ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, finalizzato a prevenire e mitigare il rischio di commissione dei reati rilevanti ai fini della responsabilità amministrativa degli enti. Il Modello include regole generali di condotta, protocolli specifici e presidi di controllo applicabili alle attività aziendali maggiormente esposte a rischio, tra cui anche ambiti connessi alla tutela dell'ambiente, alla salute e sicurezza sul lavoro e alla prevenzione dei reati di corruzione.

L'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi del D.Lgs. 231/2001, ha il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello, nonché di promuoverne l'aggiornamento quando necessario, anche alla luce dell'evoluzione normativa, organizzativa e operativa dell'Azienda.

Inoltre, a testimonianza dell'impegno nel rispetto delle normative e dei più alti standard etici, Volteco ha ottenuto il **Rating di Legalità** con il punteggio di ★★+, assegnato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).

Nell'ambito del sistema di presidio dell'etica e dell'integrità aziendale, Volteco ha inoltre implementato un processo di segnalazione **whistleblowing**, volto a mettere a disposizione di dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e altri business partner un canale dedicato per segnalare potenziali violazioni del Codice Etico, delle policy e procedure aziendali, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 o delle disposizioni normative applicabili.

Il processo è strutturato per garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e per favorire la gestione delle segnalazioni secondo criteri di imparzialità, tutela della persona segnalante e verifica delle informazioni ricevute. Volteco promuove la conoscenza del Codice Etico, del Modello 231 e del processo whistleblowing attraverso la pubblicazione delle relative informative, sia internamente sia esternamente, e mediante attività di comunicazione e formazione dedicate.

3.1.3. Risultati e indicatori

Il presidio delle tematiche connesse all'etica e all'integrità del business prevede la possibilità di riportare al massimo organo di governo eventuali criticità relative alla condotta dell'Organizzazione, ai rapporti di business o a potenziali ed effettivi impatti negativi sugli stakeholder. Tali tematiche sono oggetto di confronto in occasione di incontri periodici pianificati con cadenza trimestrale e, ove necessario, attraverso incontri straordinari in caso di situazioni urgenti.

Nel corso del 2025 non sono state riscontrate né segnalate criticità al massimo organo di governo in relazione alla condotta dell'Organizzazione nelle proprie operazioni e nei rapporti di business, né con riferimento a impatti negativi effettivi o potenziali sugli stakeholder riconducibili alle tematiche di etica e integrità del business.

3.1.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	Sensibilizzazione e formazione sul Modello 231	Percentuale di dipendenti formati	≥ 10%	31/12/2025 ✔		
	Ridefinizione dell'Organigramma aziendale a seguito del cambio generazionale in Azienda			31/12/2025 ✔		

3.2 Gestione dell'innovazione

Volteco considera l'innovazione un elemento essenziale per l'evoluzione e la continuità del proprio business, promuovendo ricerca, sviluppo e miglioramento continuo di prodotti e processi in risposta alle esigenze del mercato e all'evoluzione tecnica e normativa.

3.2.1. Impegno e valori

Volteco considera l'innovazione un elemento essenziale per la continuità e l'evoluzione del proprio modello di business. In un settore caratterizzato da requisiti tecnici crescenti, evoluzione normativa e attenzione alla durabilità delle opere, l'Azienda riconosce nella ricerca e sviluppo uno strumento per mantenere e aggiornare nel tempo la qualità, l'affidabilità e la coerenza applicativa delle soluzioni proposte.

L'approccio all'innovazione è orientato al miglioramento progressivo dei prodotti e dei processi, con l'obiettivo di rispondere alle esigenze di progettisti, imprese e applicatori e di supportare la corretta realizzazione degli interventi. Per Volteco, innovare significa non solo sviluppare nuove soluzioni, ma anche verificare, aggiornare e migliorare quelle esistenti, tenendo conto delle prestazioni richieste, delle condizioni di utilizzo, della sicurezza degli utilizzatori e dell'evoluzione del contesto tecnico e regolatorio.

L'Azienda considera inoltre l'innovazione come un processo trasversale, che richiede il coinvolgimento di competenze diverse e il confronto tra funzioni aziendali, clienti, partner tecnici e soggetti esterni qualificati. Tale impostazione consente di raccogliere esigenze operative, trasformarle in spunti di miglioramento e orientare le attività di ricerca e sviluppo verso ambiti ritenuti rilevanti per la qualità del prodotto, l'efficienza dei processi e la continuità delle prestazioni nel tempo.

3.2.1. Misure adottate

L'innovazione per Volteco si articola in due principali ambiti: **innovazione di prodotto e innovazione di processo**. Con riferimento all'innovazione di processo, l'Azienda ha proseguito il percorso di miglioramento dei propri processi aziendali attraverso l'adozione e il progressivo consolidamento di tecnologie digitali avanzate, tra cui strumenti basati su intelligenza artificiale e machine learning.

Inoltre, nel corso del 2025 sono stati apportati degli aggiornamenti al Sistema di Gestione Qualità, migliorando i processi di sviluppo di nuovi prodotti o modifica dei prodotti esistenti e il processo di packaging.

Tali soluzioni sono finalizzate a supportare l'efficientamento delle attività operative, a favorire una più tempestiva individuazione di eventuali scostamenti o criticità nei processi produttivi e a contribuire al miglioramento della qualità e della continuità operativa. L'adozione di tali strumenti si inserisce in un percorso di trasformazione digitale volto a rendere i processi aziendali maggiormente monitorabili, strutturati e coerenti con le esigenze di competitività e affidabilità del settore in cui Volteco opera.

Nell'ambito del percorso di digitalizzazione dei processi aziendali, Volteco ha sviluppato **Activity Plus**, una piattaforma digitale progettata per supportare la rete commerciale e tecnica nello svolgimento delle attività quotidiane. Lo strumento nasce con l'obiettivo di rendere più semplice e strutturata la gestione delle relazioni, delle attività e delle opportunità commerciali, migliorando la disponibilità e la qualità delle informazioni condivise tra le funzioni coinvolte.

La piattaforma integra in un'unica applicazione diverse funzionalità operative ed è connessa ai sistemi informativi aziendali, favorendo una maggiore continuità dei dati e una più efficace collaborazione tra reparti. Activity Plus consente inoltre di tracciare le attività svolte, raccogliere informazioni in modo più ordinato e renderle disponibili a supporto dei processi decisionali.

In tale contesto, Volteco monitora anche l'evoluzione del quadro normativo in materia di sicurezza informatica, con particolare riferimento alla Direttiva NIS2 e al relativo recepimento nazionale. L'attività è finalizzata a valutare gli eventuali impatti organizzativi, tecnici e procedurali per l'Azienda e a rafforzare progressivamente i presidi in ambito cybersecurity, anche attraverso iniziative formative dedicate e il coinvolgimento delle funzioni interessate.

Per quanto riguarda l'innovazione di prodotto, le attività dell'Azienda sono orientate al miglioramento progressivo delle prestazioni, della durabilità e dell'affidabilità delle soluzioni proposte. Per Volteco, il concetto di durabilità si traduce nella capacità di verificare nel tempo la qualità delle soluzioni applicate, attraverso attività di controllo e osservazione condotte su interventi reali, inclusi cantieri passati e presenti.

Tale attività di verifica consente ai tecnici aziendali, a diversi livelli di approfondimento, di valutare elementi quali la cronistoria della costruzione, l'analisi preliminare dell'intervento, lo stato di fatto dell'opera e le condizioni ambientali e geofisiche. Parallelamente, vengono considerate le principali problematiche dell'edificio in relazione all'impermeabilizzazione e alla gestione della presenza dell'acqua. Questo approccio contribuisce a orientare lo sviluppo di nuove soluzioni e il miglioramento di quelle esistenti, con l'obiettivo di rispondere in modo coerente alle esigenze tecniche del mercato e dei clienti.

Nel corso degli ultimi anni Volteco ha continuato ad ampliare la propria offerta con soluzioni caratterizzate da specifiche funzionalità tecniche. In particolare, a partire dal 2023 l'Azienda ha introdotto sul mercato **Aquascud Reflex** e la **linea WT**.

Terrazzi

Vecchi terrazzi, balconi e lastrici solari possono essere recuperati senza costose demolizioni e complicate lavorazioni.

Aquascud Reflex

È un rivestimento elastico e impermeabilizzante, privo di solventi e pronto all'uso, caratterizzato da un elevato valore di riflettanza solare. Tale caratteristica consente di limitare il riscaldamento superficiale delle coperture, contribuendo alla riduzione dell'accumulo di calore negli ambienti interessati e, in determinate condizioni applicative, al contenimento dei fabbisogni energetici legati al raffrescamento.

SCOPRI

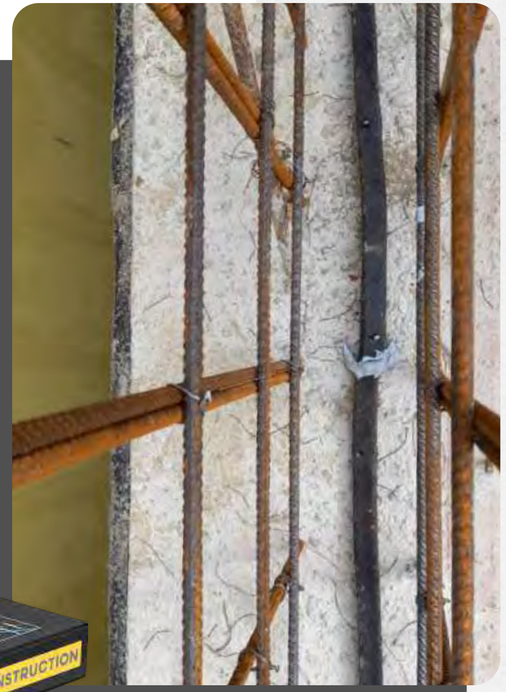
Ambienti interrati

Gli ambienti interrati soggetti a infiltrazioni, allagamenti e problemi di umidità, possono essere impermeabilizzati e risanati mediante interventi specialistici e soluzioni su misura.

WT Watertight Joints

La linea WT contribuisce a valorizzare materiali derivanti dagli scampoli di produzione, in un'ottica di maggiore attenzione all'utilizzo delle risorse. La linea comprende profili idroespansivi a base di copolimero AMPHIBIA in EPDM armato con rete di acciaio, progettati per favorire la sigillatura delle riprese di getto, dei giunti di costruzione e degli elementi di passaggio.

SCOPRI



Nel 2025, anche alla luce dell'evoluzione del quadro normativo in materia di salute e sicurezza, con particolare riferimento ai requisiti di resistenza al fuoco per coperture connesse alla presenza di impianti fotovoltaici, Volteco ha avviato un progetto finalizzato all'ampliamento della gamma di prodotti dedicati a tali applicazioni.

L'iniziativa si inserisce nel percorso di adeguamento e sviluppo dell'offerta aziendale rispetto alle nuove esigenze tecniche e regolatorie del mercato.

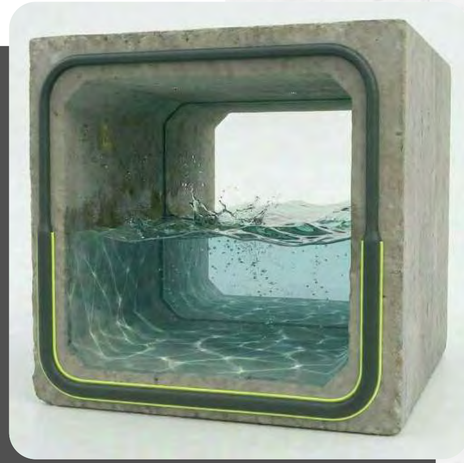
Nel 2025 Volteco ha inoltre introdotto una **nuova famiglia di prodotti denominata AQA,** costituita da guarnizioni idroespansive e adattive in gomma EPDM, progettate per supportare la tenuta stagna delle connessioni tra elementi prefabbricati in calcestruzzo, plastica e metallo.

La linea risponde a specifiche esigenze applicative del settore delle condotte industriali e infrastrutturali, con riferimento, tra gli altri, a canalizzazioni, sottopassi, infrastrutture idrauliche, pozzetti, vasche e tubazioni. L'introduzione della gamma AQA si inserisce nel percorso di ampliamento dell'offerta tecnica dell'Azienda, orientato a soluzioni per la sigillatura e il ripristino dei giunti in contesti applicativi complessi. Nel medesimo anno è stata inoltre ampliata la famiglia dei prodotti WT Panel.

Inoltre, è previsto per il 2026 l'ampliamento della gamma WT attraverso l'introduzione di un nuovo profilo.

Infrastrutture idrauliche e sottoviarie

AQA è una linea di guarnizioni idroespansive, adattive, in gomma EPDM



AQA

La linea risponde a specifiche esigenze applicative del settore delle condotte industriali e infrastrutturali, con riferimento, tra gli altri, a canalizzazioni, sottopassi, infrastrutture idrauliche, pozzetti, vasche e tubazioni. La linea AQA è costituita da guarnizioni idroespansive e adattive in gomma EPDM, progettate per supportare la tenuta stagna delle connessioni tra elementi prefabbricati in calcestruzzo, plastica e metallo.

SCOPRI

3.2.2. Risultati e indicatori

Negli ultimi anni Volteco ha conseguito alcuni riconoscimenti e ha preso parte a iniziative di confronto dedicate all'innovazione, alla trasformazione digitale e all'applicazione dell'intelligenza artificiale nei processi aziendali. Nel 2024, l'Azienda ha ricevuto il **PMI Award 2024**, riconoscimento nazionale dedicato alle PMI che si sono distinte per progetti innovativi e di trasformazione digitale, assegnato dall'Osservatorio Digital Innovation del Politecnico di Milano. Nello stesso anno, Volteco ha ottenuto una **Honorable Mention** ai **YouBuild Awards 2024**, nella categoria *Innovative Construction Process*, per il progetto **ADA (Amphibia Digital Analysis)**, sviluppato con l'obiettivo di applicare strumenti di intelligenza artificiale all'analisi e al miglioramento dei processi produttivi.

Sempre nel 2024, il percorso di innovazione dell'Azienda è stato valorizzato anche attraverso la partecipazione a eventi, webinar e momenti di confronto con università, competence center, associazioni di categoria e imprese. Tali occasioni hanno consentito di condividere l'esperienza maturata da Volteco nell'ambito della trasformazione digitale, della data analytics e dell'utilizzo di tecnologie avanzate nei processi produttivi.

Nel 2025 Volteco ha ricevuto il **Premio Innovazione ASSIMP 2025**, riconoscimento assegnato al prodotto che si è distinto per il più alto contenuto di innovazione tra i produttori partner dell'Associazione.

Il premio valorizza soluzioni capaci di introdurre elementi innovativi significativi in termini di tecnologia, prestazioni e approccio applicativo, contribuendo all'evoluzione del settore e al miglioramento della qualità delle soluzioni edili.

Nel corso del 2025 Volteco ha inoltre avviato un sistema interno per il monitoraggio delle attività di Ricerca e Sviluppo, con l'obiettivo di misurare in modo più puntuale il processo di generazione, valutazione, conversione e completamento delle idee progettuali. Tale attività si inserisce in un percorso già avviato negli anni precedenti: dal 2022, infatti, l'Azienda dispone di "un'agenda delle idee", utilizzata per raccogliere e tracciare gli spunti progettuali e le proposte di innovazione.

I KPI monitorati includono il numero di idee generate o ricevute dall'area R&D, la percentuale di idee convertite in progetti, il numero di progetti avviati e completati, la percentuale di progetti completati rispetto a quelli avviati, il numero medio di ore necessarie al completamento di un progetto e il rispetto delle tempistiche inizialmente definite.

Il numero di idee monitorate comprende sia le idee generate direttamente dall'area Ricerca & Sviluppo, sia le proposte provenienti da altre funzioni aziendali e successivamente sottoposte alla valutazione dell'area R&D.

Il sistema di monitoraggio rappresenta un primo passo verso una valutazione più strutturata dell'impiego delle risorse dedicate alle attività di innovazione. In prospettiva, Volteco intende utilizzare tali informazioni anche per analizzare con maggiore continuità il rapporto tra ore investite, avanzamento dei progetti e risultati generati, tenendo conto della diversa natura e temporalità delle attività di Ricerca e Sviluppo.

I dati rilevati, riferiti al periodo aprile-dicembre 2025, evidenziano un totale di 49 idee generate o ricevute, 47 progetti avviati e 26 progetti completati. Le ore dedicate alle attività Ricerca e Innovazione sono state inoltre classificate per macro-area, al fine di monitorare le principali direttrici di impegno dell'area, tra cui qualità, progetti di ricerca, ricerca teorica, salute, sicurezza e ambiente, digitalizzazione degli impianti ed EPD.

Descrizione indicatore	Valore 2025
Numero di idee generate o ricevute dall'area R&D	49
Percentuale di idee convertite in progetti	82%
Percentuale di progetti completati rispetto ai progetti avviati	55%
Numero medio di ore necessarie al completamento di un progetto	24,6 ore
Percentuale media di progetti completati entro la data definita inizialmente	43%
Percentuale delle ore destinate alle attività di ricerca e innovazione sulle ore lavorate	5%

3.2.3. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Creazione di indicatori dedicati all'area R&D con l'obiettivo di monitorare in maniera puntuale gli investimenti in innovazione			31/12/2025 ✔		
	Sviluppo di un progetto per il riutilizzo degli scarti del processo di produzione di Amphibia				31/12/2026	
	Studio di soluzioni alternative ai leganti cementizi attualmente impiegati, anche alla luce dell'evoluzione normativa e dei meccanismi di regolazione delle emissioni applicabili ai materiali energivori					31/12/2027
	Estendere il processo di digitalizzazione degli impianti anche al reparto premiscelati				31/12/2026 in corso	

3.3 Gestione della catena di fornitura

Volteco riconosce il ruolo centrale della catena di fornitura nella propria strategia di sostenibilità e considera i rapporti con i fornitori un elemento rilevante per garantire continuità operativa, qualità dei prodotti e coerenza con i valori aziendali.

3.3.1. Impegno e valori

Volteco riconosce il ruolo centrale della catena di fornitura nella propria strategia di sostenibilità e considera i rapporti con i fornitori un elemento rilevante per garantire continuità operativa, qualità dei prodotti e coerenza con i valori aziendali.

La **selezione dei fornitori** avviene attraverso procedure interne che tengono conto di diversi elementi di valutazione, tra cui qualità, affidabilità, puntualità, condizioni economiche e capacità di rispondere alle esigenze tecniche e organizzative dell'Azienda.

In tale ambito, Volteco considera inoltre rilevante la condivisione di principi di etica, responsabilità e trasparenza, con l'obiettivo di costruire rapporti di collaborazione orientati al lungo periodo.

Nel tempo, tali relazioni hanno contribuito al consolidamento di rapporti di fornitura improntati alla **fiducia**, alla **cooperazione** e alla creazione di valore condiviso lungo la catena di approvvigionamento.

Questo approccio consente all'Azienda di rafforzare progressivamente la resilienza della propria supply chain e di presidiare con maggiore consapevolezza i potenziali impatti connessi alle attività di acquisto e approvvigionamento.

Nel corso del 2026 Volteco adotterà un Codice di Condotta per i Fornitori, con l'obiettivo di promuovere lungo la catena di fornitura principi di etica, integrità, tutela dei diritti umani, rispetto dell'ambiente e conformità normativa, rafforzando il presidio dei rischi ESG e l'allineamento ai propri valori aziendali.

3.3.2 Misure adottate

La catena di fornitura di Volteco comprende fornitori di beni e servizi funzionali allo svolgimento delle attività aziendali. Tra le principali categorie di approvvigionamento rientrano resine e materie prime per la produzione di premiscelati, materie prime per la produzione di prodotti sintetici, packaging e imballaggi, servizi di trasporto, servizi software e ulteriori prestazioni a supporto dei processi operativi e amministrativi.

La gestione dei fornitori è presidiata attraverso procedure interne di qualifica e valutazione, finalizzate a verificare la capacità dei partner commerciali di rispondere ai requisiti tecnici, qualitativi, documentali e normativi richiesti dall'Azienda.

In fase di qualifica, i nuovi fornitori vengono valutati attraverso la somministrazione di un questionario concernente aspetti di qualità e valutando le certificazioni in loro possesso, in particolare ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001.

Ai fornitori vengono inoltre richieste informazioni e documenti tecnici a supporto della conformità dei prodotti e dei materiali forniti. Tra questi rientrano schede tecniche, schede di sicurezza e documentazione attestante la conformità normativa, come la dichiarazione a lungo termine relativa alla provenienza della merce, le informazioni connesse al Regolamento REACH e, ove pertinente, alla California Proposition 65.

Alcuni fornitori sono stati sottoposti a un questionario ESG volto a raccogliere informazioni su diversi ambiti della loro gestione aziendale. I temi analizzati hanno riguardato, tra gli altri, le certificazioni possedute, le pratiche di corporate governance in materia di trasparenza ed etica aziendale, alcuni dati relativi alla forza lavoro, quali il tasso di turnover e la presenza di misure di conciliazione vita-lavoro, il monitoraggio delle emissioni di CO_2, le strategie di efficientamento energetico e idrico e le iniziative di economia circolare.

Nel 2025 Volteco ha avviato un progetto iniziale volto alla definizione di un sistema di vendor rating, partendo dalla mappatura dei fornitori e dalla raccolta delle dichiarazioni e delle informazioni disponibili. Il percorso è finalizzato a integrare progressivamente, nella valutazione dei fornitori, criteri relativi a qualità, competitività e sostenibilità, rafforzando il presidio della catena di fornitura e la conoscenza dei partner commerciali.

Tali attività rappresentano un primo passo verso un sistema più strutturato di valutazione della catena di fornitura, che affianchi ai criteri tradizionali di qualità, affidabilità, continuità di fornitura e competitività economica anche elementi ESG. L'obiettivo è migliorare progressivamente la conoscenza dei fornitori e dei relativi presidi, anche in funzione dell'evoluzione delle richieste normative, di mercato e degli stakeholder.

Nel corso del 2025, Volteco ha avviato un approfondimento sugli impatti collegati al **Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)**, con particolare riferimento ai fornitori di cemento e ad altri materiali o componenti potenzialmente interessati dalla normativa. Tale attività è finalizzata a migliorare la comprensione degli effetti regolatori e operativi connessi al CBAM lungo la catena di fornitura e a supportare l'Azienda nel progressivo adeguamento dei propri processi di valutazione e monitoraggio.

Sempre nel 2025, l'Azienda ha iniziato a sostituire progressivamente le bobine in film plastico utilizzate per i sacchi con bobine contenenti una quota di plastica riciclata compresa indicativamente tra il 30% e il 50%, sulla base delle dichiarazioni pervenute da parte dei fornitori. L'iniziativa riguarda in particolare le nuove referenze e si inserisce in un percorso di graduale integrazione di materiali riciclati negli imballaggi, compatibilmente con i requisiti tecnici, qualitativi e funzionali richiesti dal prodotto e dal processo produttivo. L'obiettivo è estendere progressivamente l'utilizzo di bobine con contenuto riciclato alle nuove referenze, mantenendo al contempo adeguati standard di protezione del prodotto.

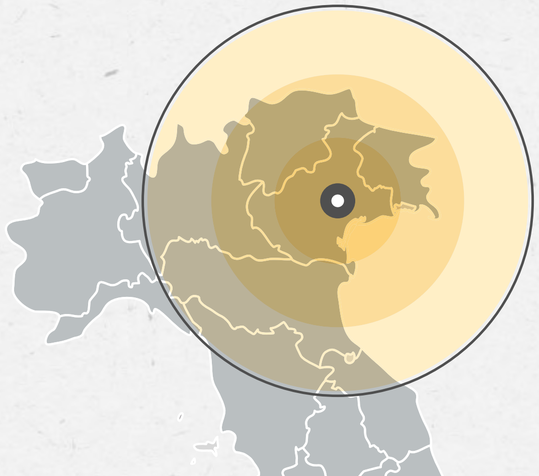
3.3.3. Risultati e indicatori

Per monitorare la distribuzione geografica della spesa verso i propri fornitori, Volteco rendiconta la proporzione di acquisti effettuati presso fornitori localizzati in diverse aree geografiche. Ai fini dell'analisi, la sede di riferimento dell'Azienda è rappresentata dagli stabilimenti produttivi di Volteco S.p.A., situati in Via delle Industrie n. 47 e 49, 31050 Ponzano Veneto (TV).

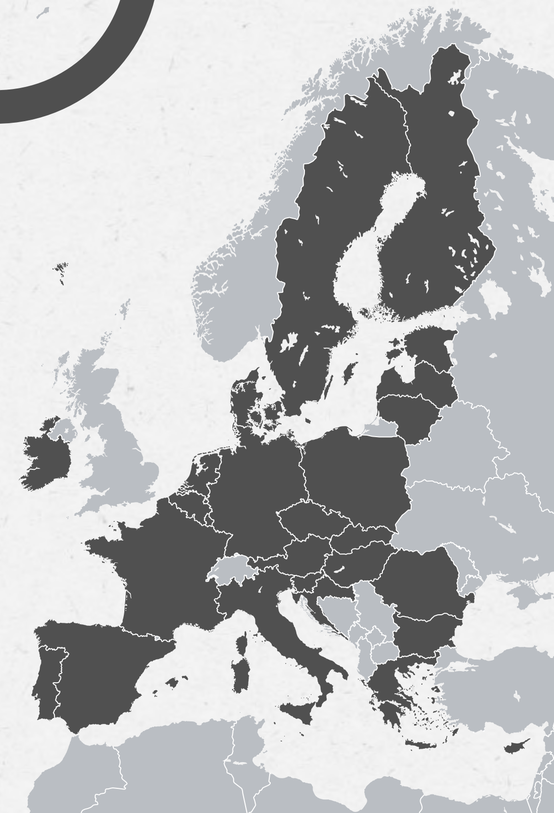
Per la definizione di fornitore "locale", Volteco ha adottato come criterio operativo la localizzazione entro un raggio di 300 km dalla sede aziendale di Ponzano Veneto (TV). L'analisi è stata condotta sui principali fornitori di Volteco, selezionati sulla base delle spese sostenute per gli acquisti durante gli esercizi rendicontati. In particolare, sono stati considerati i fornitori che, complessivamente, rappresentano almeno l'80% delle spese totali di fornitura nell'anno fiscale di riferimento. Per il calcolo della distanza chilometrica è stata considerata la sede del fornitore presso la quale Volteco ha effettuato l'acquisto.

La tabella seguente riporta la ripartizione percentuale della spesa verso fornitori localizzati extra UE, nell'Unione Europea, in Italia ed entro 300 km dalla sede aziendale di Ponzano Veneto. Tale indicatore consente di osservare l'evoluzione della distribuzione geografica degli acquisti e di monitorare nel tempo il peso relativo della fornitura nazionale e locale all'interno della catena di approvvigionamento.

	Anno 2025	2024
EXTRA UE	3,5%	2,2%
UE	96,5%	97,8%



	Anno 2025	2024
Entro 300 km	68,8%	67,6%
Totale Italia	79,4%	70,3%



3.2.3. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
	Inserire nuovi fornitori strategici di materie prime e imballaggi	Numero nuovi fornitori strategici qualificati	Almeno 2	31/12/2025 ✔		
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Valutare i fornitori in ambito ESG	Percentuale del valore delle spese per gli acquisti per fornitori valutati	Almeno 50%		31/12/2026	
	Creare un vendor rating per i fornitori che integri aspetti di qualità, competitività e sostenibilità	-	-			31/12/2027
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Valutazione dei fornitori sulla base della capacità di fornire prodotti supportati da EPD	-	-		31/12/2026	
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	Creazione di un Codice di Condotta Fornitori				31/12/2026	

4

Social

4.1 Impegno e valori

4.2 Misure adottate

4.3 Risultati e indicatori

4.4 Obiettivi per uno sviluppo sostenibile

4.5 Formazione e sviluppo del capitale umano

4.6 Salute e sicurezza sul lavoro

4.7 Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto

4.8 Relazioni con la comunità locale

4.1 Impegno e valori

Volteco riconosce il ruolo centrale delle persone nello sviluppo dell'Azienda e nella continuità delle competenze tecniche, produttive e organizzative che caratterizzano il proprio modello operativo.

Volteco riconosce il ruolo centrale delle persone nello sviluppo dell'Azienda e nella continuità delle competenze tecniche, produttive e organizzative che caratterizzano il proprio modello operativo. Il contributo delle persone rappresenta un elemento rilevante per la qualità dei prodotti, l'efficacia dei processi, la relazione con clienti e partner e la capacità dell'Organizzazione di affrontare l'evoluzione del mercato e del contesto normativo.

L'Azienda promuove un ambiente di lavoro orientato al rispetto delle persone, alla collaborazione e alla crescita professionale, con attenzione alla valorizzazione delle competenze individuali e collettive. In tale prospettiva, Volteco considera rilevanti la condivisione delle conoscenze, il dialogo tra funzioni, la responsabilizzazione progressiva del personale e la capacità di favorire relazioni interne basate su fiducia, ascolto e collaborazione. Gli impegni in ambito HR sono declinati anche all'interno del Codice Etico e del Regolamento Aziendale.

La gestione delle persone rappresenta un elemento centrale per Volteco, che promuove condizioni di lavoro orientate al benessere organizzativo, all'equilibrio tra vita professionale e personale e alla valorizzazione delle competenze. L'Azienda opera

nel rispetto dei principi di equità, pari opportunità e inclusione, favorendo un contesto lavorativo che valorizza la diversità generazionale e di genere e sostiene lo sviluppo professionale delle persone.

In tale ambito, Volteco sviluppa le proprie iniziative attraverso alcune direttrici prioritarie:

- promozione di un **ambiente di lavoro partecipativo, che valorizzi il contributo individuale** e favorisca il coinvolgimento delle persone nei processi aziendali;
- rafforzamento della collaborazione tra funzioni e team, incentivando il **lavoro di squadra** e la condivisione delle competenze;
- **sviluppo delle professionalità** attraverso attività di formazione, aggiornamento e confronto continuo;
- monitoraggio del **clima organizzativo e del benessere delle persone** mediante strumenti di ascolto e iniziative dedicate;
- supporto all'**inserimento delle nuove persone in azienda e alla continuità delle competenze aziendali**, anche attraverso la gestione dei processi di ricambio e passaggio generazionale.

4.2 Misure adottate

Volteco adotta iniziative volte a supportare il benessere delle persone, la qualità dell'ambiente di lavoro e la partecipazione alla vita aziendale.

Volteco adotta iniziative volte a supportare il benessere delle persone, la qualità dell'ambiente di lavoro e la partecipazione alla vita aziendale. Gli spazi aziendali includono aree dedicate alla pausa e al relax, pensate per favorire momenti di recupero durante la giornata lavorativa e occasioni di socialità tra colleghi. Sono inoltre organizzati momenti informali di aggregazione, tra cui piccoli tornei sportivi, che contribuiscono a rafforzare le relazioni interne e il senso di appartenenza all'organizzazione.

L'Azienda supporta alcuni aspetti della quotidianità lavorativa attraverso servizi dedicati. Il servizio mensa interno è accessibile tramite un'App di prenotazione e prevede un costo agevolato per i dipendenti, grazie a un contributo aziendale che copre oltre il 70% della spesa. A partire da gennaio 2026, il servizio mensa aziendale sarà erogato senza alcun contributo economico a carico del lavoratore, secondo quanto definito a livello contrattuale.

Presso la sede sono inoltre presenti punti di distribuzione di acqua potabile e sono state fornite borracce riutilizzabili ai dipendenti, al fine di favorire la riduzione dei consumi di plastica monouso durante la giornata lavorativa.

Volteco applica condizioni omogenee di accesso ad alcune iniziative e servizi aziendali per le persone presenti in azienda, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, nel rispetto del principio di pari dignità e trattamento.

In ambito welfare, Volteco ha introdotto politiche e strumenti finalizzati a rispondere ad alcune esigenze manifestate dai dipendenti e a supportare il miglioramento del clima aziendale. Anche per il 2025, subordinatamente al raggiungimento, nell'esercizio precedente, di un utile ante imposte non inferiore al 10%, l'Azienda ha istituito un **Piano Welfare** secondo le modalità e condizioni definite nel proprio Regolamento aziendale. L'accesso alla piattaforma welfare è previsto per i dipendenti che non dispongono di sistemi **MBO** specifici legati alle performance.

Particolare attenzione è dedicata all'inserimento del nuovo personale, attraverso un **percorso di onboarding** pianificato, finalizzato a facilitare la conoscenza dell'Azienda, del ruolo, dei processi interni e del team di riferimento. Il percorso prevede momenti di affiancamento e coinvolgimento da parte dei colleghi e delle funzioni interessate, con l'obiettivo di rendere più graduale ed efficace l'ingresso in azienda. A ogni persona viene inoltre consegnato un kit di benvenuto.

Volteco presidia anche il tema del passaggio generazionale, considerato rilevante per la continuità delle competenze e la stabilità organizzativa nel tempo. In questo ambito, l'Azienda promuove attività di confronto e trasferimento di conoscenze tra persone con esperienze e ruoli differenti, iniziative di cross-fertilization e percorsi formativi dedicati a temi quali diversità e inclusione, leadership e collaborazione interfunzionale.

In azienda è presente una "**cassettina delle idee**", attraverso la quale i lavoratori possono segnalare proposte, criticità o spunti di miglioramento relativi ai processi e alla vita aziendale. Lo strumento consente di raccogliere contributi dal personale e di valorizzare il coinvolgimento diretto dei dipendenti nell'individuazione di possibili azioni migliorative.

4.3 Risultati e indicatori

All'interno dell'organico aziendale convivono quattro diverse generazioni, con una distribuzione per fasce d'età che vede circa il 52% dei dipendenti appartenere alla fascia 30-50 anni.

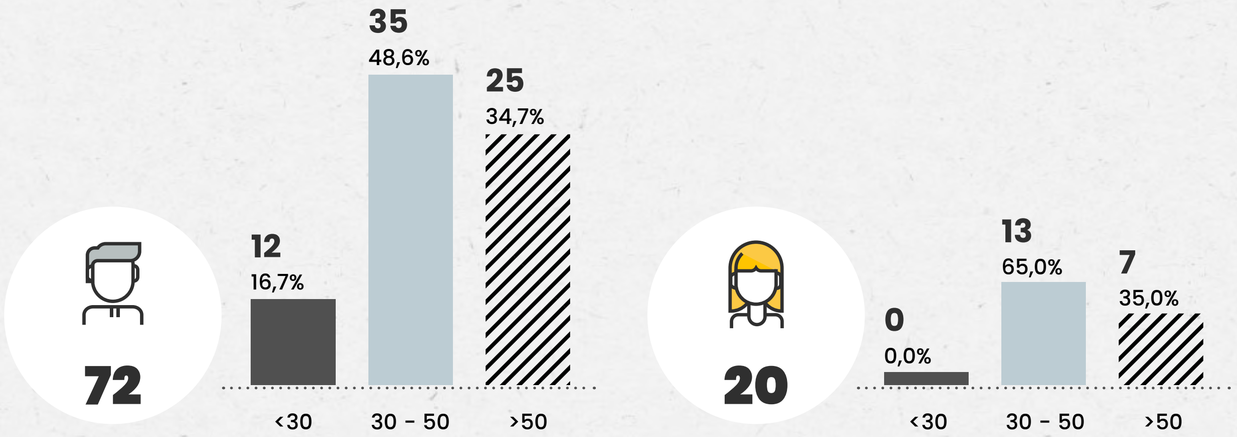
Nelle tabelle seguenti è riportato il personale dipendente di Volteco suddiviso per fascia di età, inquadramento e genere con un confronto sul triennio 2023-2025. Come è possibile osservare dalle tabelle seguenti, **al 31 dicembre 2025 Volteco contava 92 dipendenti**, di cui il 96,7% assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

All'interno dell'organico aziendale convivono quattro diverse generazioni, con una distribuzione per fasce d'età che vede il 52,2% dei dipendenti appartenere alla fascia 30-50 anni. Il 21,7% del personale è costituito da donne, la totalità delle quali ricopre ruoli impiegatizi.

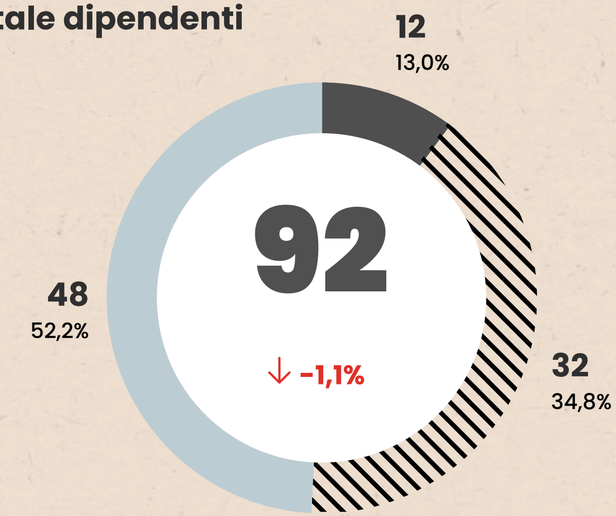
Nel 2025, Volteco ha impiegato mediamente 4,1 lavoratori non dipendenti, costituiti principalmente da personale in somministrazione impiegato a supporto delle attività produttive e commerciali, in funzione delle esigenze operative dell'Azienda. Un ulteriore elemento caratterizzante della popolazione aziendale è la prossimità geografica dei lavoratori alla sede di Volteco: il 90% dei dipendenti di sede risiede entro un raggio di 30 km dall'Azienda. Tale distribuzione territoriale favorisce tempi di spostamento generalmente contenuti e contribuisce a rafforzare il legame tra l'organizzazione e il contesto locale in cui opera.

2025

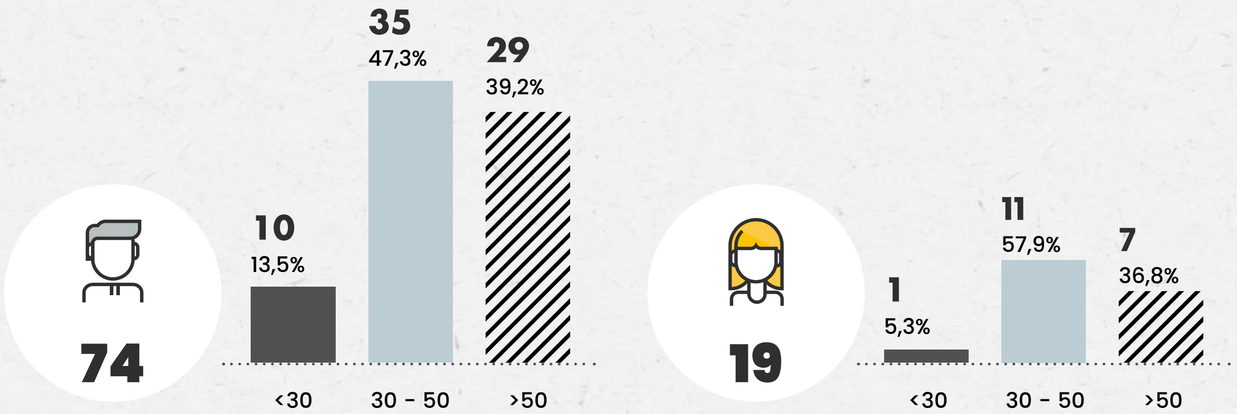
Dipendenti per genere e fascia d'età

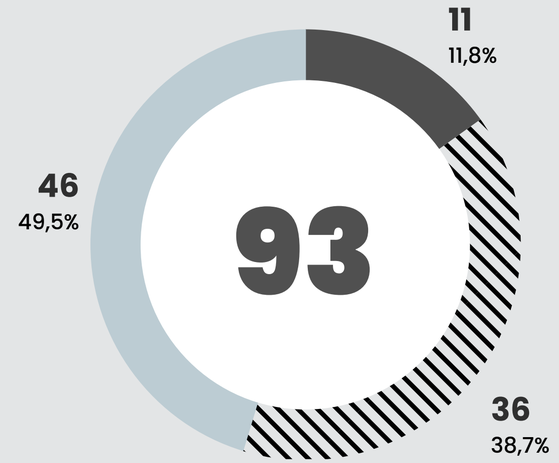


Totale dipendenti



2024





Dipendenti per genere e tipologia di contratto

Dipendenti	2025						2024					
		%		%		%		%		%		%
indeterminato	69	95,8	20	100%	**89**	**96,7%**	69	93,2%	18	94,7%	**87**	**93,5%**
determinato	3	4,2%	0	0,0%	**3**	**3,3%**	5	6,8%	1	5,3%	**6**	**6,5%**
Totale	**72**	100%	**20**	100%	**92**	**100%**	**74**	100%	**19**	100%	**93**	**100%**

Dipendenti per genere e tipologia di impiego

Dipendenti	2025						2024					
		%		%		%		%		%		%
Full-time	68	94,4%	9	45,0%	**77**	**83,7%**	68	91,9%	9	47,4%	**77**	**82,8%**
Part-time	4	5,6%	11	55,0%	**15**	**16,3%**	6	8,1%	10	52,6%	**16**	**17,2%**
Totale	**72**	100%	**20**	100%	**92**	**100%**	**74**	100%	**19**	100%	**93**	**100%**

Dipendenti per categoria professionale e genere

Dipendenti per categoria e genere	2025			2024		
Dirigente	2	0	**2**	3	0	**3**
Quadro	13	0	**13**	17	0	**17**
Impiegato	33	20	**53**	31	18	**49**
Apprendista	0	0	**0**	1	1	**2**
Operaio	24	0	**24**	22	0	**22**
Totale	**72**	**20**	**92**	**74**	**19**	**93**

Dipendenti per categoria professionale e fascia d'età

Dipendenti per categoria e fascia di età	2025				2024			
	<30	30-50	>50		<30	30-50	>50	
Dirigente	0	0	2	**2**	0	0	3	**3**
Quadro	0	4	9	**13**	0	5	12	**17**
Impiegato	4	32	17	**53**	2	30	17	**49**
Apprendista	0	0	0	**0**	2	0	0	**2**
Operaio	8	12	4	**24**	7	11	4	**22**
Totale	**12**	**48**	**32**	**92**	**11**	**46**	**36**	**93**

Dipendenti per categoria professionale e genere in %

Dipendenti per categoria e genere	2025			2024		
Dirigente	2,8%	0,0%	**2,2%**	4,1%	0%	**3,2%**
Quadro	18,1%	0,0%	**14,1%**	23%	0%	**18,3%**
Impiegato	45,8%	100%	**57,6%**	41,9%	94,7%	**52,7%**
Apprendista	0,0%	0,0%	**0,0%**	1,4%	5,3%	**2,2%**
Operaio	33,3%	0,0%	**26,1%**	29,7%	0%	**23,6%**
Totale	78,3%	21,7%	**100%**	79,6%	20,4%	**100%**

Dipendenti per categoria professionale e fascia di età, in %

% Dipendenti per categoria e genere	2025				2024			
	<30	30-50	>50		<30	30-50	>50	
Dirigente	0,0%	0,0%	6,3%	**2,2%**	0,0%	0,0%	8,3%	**3,2%**
Quadro	0,0%	8,3%	28,1%	**14,1%**	0,0%	10,9%	33,3%	**18,3%**
Impiegato	33,3%	66,7%	53,1%	**57,6%**	18,2%	65,2%	47,2%	**52,7%**
Apprendista	0,0%	0,0%	0,0%	**0,0%**	18,2%	0,0%	0,0%	**2,2%**
Operaio	66,7%	25,0%	12,5%	**26,1%**	63,6%	23,9%	11,1%	**23,7%**
Totale	**13,0%**	**52,2%**	**34,8%**	**100%**	**11,8%**	**49,5%**	**38,7%**	**100%**

4.4 Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

Nella tabella seguente sono riportati alcuni obiettivi aziendali e relativi target riferiti all'area Social.

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
5 GENDER EQUALITY, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	**Assunzioni**: aumentare il numero di nuove assunzioni under 35	Percentuale di under 35 assunti sul totale delle assunzioni	≥ 30%	Il 67% delle assunzioni ha riguardato persone under 30 ✔	31/12/2026	
	Piattaforma Welfare: aumentare la fruizione e l'utilizzo della piattaforma welfare per i dipendenti che ne hanno accesso.	Percentuale di dipendenti che utilizzano la piattaforma welfare	≥ 90%	31/12/2025 ✔ Piattaforma welfare utilizzabile dal 100% dei dipendenti che sono beneficiari come da regolamento welfare aziendale		
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Sistema di suggerimenti interni: implementare un sistema strutturato per la raccolta di suggerimenti e proposte migliorative da parte dei dipendenti, prevedendo forme di riconoscimento o premialità per le idee ritenute maggiormente rilevanti e applicabili	-		-	31/12/2026	
	Servizio mensa: erogare il servizio mensa aziendale senza contributo economico a carico del lavoratore	-		-	31/12/2026	
	Sviluppare e implementare iniziative per migliorare la conciliazione vita-lavoro, sulla base dei risultati della survey di soddisfazione dei dipendenti 2025, al fine di rafforzare il benessere organizzativo e l'engagement delle persone	-		-	31/12/2026	

4.5 Formazione e sviluppo del capitale umano

La formazione e lo sviluppo delle competenze rappresentano per Volteco elementi rilevanti per sostenere la qualità dei processi aziendali, la continuità del know-how tecnico e la capacità dell'Organizzazione di rispondere all'evoluzione del mercato, delle tecnologie e del quadro normativo.

4.5.1 Impegno e valori

La formazione e lo sviluppo delle competenze rappresentano per Volteco elementi rilevanti per sostenere la qualità dei processi aziendali, la continuità del know-how tecnico e la capacità dell'Organizzazione di rispondere all'evoluzione del mercato, delle tecnologie e del quadro normativo.

In un contesto produttivo e applicativo caratterizzato da competenze specialistiche, l'Azienda considera la crescita professionale dei collaboratori uno strumento per rafforzare il presidio dei processi, favorire l'aggiornamento delle conoscenze e accompagnare l'evoluzione dei ruoli. La formazione riguarda sia le competenze tecniche, necessarie per lo svolgimento delle attività operative e professionali, sia le competenze trasversali, utili a sostenere collaborazione, responsabilizzazione, comunicazione e capacità di adattamento.

Volteco riconosce inoltre il valore del trasferimento delle conoscenze tra persone, team e funzioni aziendali, anche in ottica di continuità organizzativa e riduzione del rischio di dispersione del patrimonio di competenze interne. In tale prospettiva, lo sviluppo del capitale umano è inteso come un processo progressivo, che combina formazione strutturata, affiancamento, feedback e confronto continuo sui bisogni professionali e organizzativi.

4.5.2 Misure adottate

Volteco definisce il proprio piano formativo annuale a partire dall'analisi dei fabbisogni, considerando le esigenze dell'Organizzazione, dei team e delle singole persone in relazione ai ruoli ricoperti e agli obiettivi aziendali. Tale approccio consente di pianificare interventi formativi mirati, coerenti con le competenze da sviluppare e con le priorità operative e strategiche dell'Azienda.

Le attività formative sono realizzate attraverso percorsi specialistici, programmi di coaching individuale e di team e iniziative di aggiornamento dedicate a specifiche aree tematiche.

Volteco monitora costantemente la soddisfazione dei dipendenti attraverso questionari periodici, con l'obiettivo di migliorare l'esperienza lavorativa e rispondere in modo efficace alle esigenze del personale, individuando opportune aree di miglioramento a seconda dei risultati emersi.

I piani formativi, coordinati anche attraverso l'Academy interna, possono prevedere il coinvolgimento di formatori e consulenti esterni, al fine di integrare competenze specialistiche e metodologie adeguate agli obiettivi dei singoli percorsi.

L'offerta formativa comprende sia la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, prevista dalla normativa applicabile, sia percorsi non obbligatori finalizzati allo sviluppo di competenze tecniche, digitali e trasversali. Tra le aree oggetto di formazione rientrano, in particolare, sostenibilità, qualità, cybersecurity, competenze professionali specifiche del ruolo, competenze linguistiche e soft skills.

Nel 2024 è stato realizzato un **percorso formativo strutturato dedicato ai temi della sostenibilità**, rivolto a un gruppo interfunzionale che ha coinvolto diverse aree aziendali, tra cui acquisti, produzione, ufficio tecnico e regolatorio, risorse umane, marketing, ricerca e sviluppo, qualità, ambiente, salute e sicurezza, finance e controllo di gestione. Il percorso, svolto con il supporto di un consulente esterno, ha approfondito temi quali l'introduzione agli aspetti ESG, il contesto normativo internazionale, la Direttiva CSRD, il quadro europeo in materia di sostenibilità, la supply chain e i principali trend ESG del settore.

Anche nel 2025 è proseguito il percorso di formazione e sensibilizzazione del personale sui temi della sostenibilità. In continuità con il 2024, Volteco ha realizzato incontri dedicati con il Team ESG, finalizzati a rafforzare la conoscenza delle tematiche di sostenibilità, condividendo gli obiettivi e le iniziative intraprese dall'Azienda e promuovere una crescente cultura della sostenibilità all'interno dell'organizzazione.

Nel 2025 sono state inoltre realizzate attività formative specifiche in ambito **cybersecurity**, volte a supportare un utilizzo più consapevole degli strumenti digitali e una maggiore attenzione alla protezione delle informazioni aziendali.

Volteco ha inoltre rafforzato le competenze interne relative ai sistemi di gestione certificati, attraverso un corso dedicato alla norma **ISO 14001**, con l'obiettivo di consolidare la conoscenza dei requisiti del sistema di gestione ambientale e dei relativi presidi operativi.

Con riferimento alle competenze tecniche, l'Azienda ha organizzato percorsi strutturati per area manager e informatori tecnici, anche attraverso laboratori e momenti di approfondimento applicativo su tematiche rilevanti per il ruolo.

Nel corso dell'anno sono state inoltre svolte attività formative dedicate alla gestione delle emozioni, come parte dei percorsi orientati allo sviluppo delle competenze trasversali e relazionali.

Nel 2025, l'attenzione alla valorizzazione delle unicità presenti in azienda ha portato Volteco ad aderire al **progetto "Age Balance: promuovere inclusione ed empowerment nelle organizzazioni proiettate nel futuro"**. Promuovere inclusione ed empowerment nelle organizzazioni proiettate nel futuro", promosso da Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone (UNIS&F) e realizzato con il sostegno dei Fondi Europei della Regione Veneto. Nell'ambito dell'iniziativa, l'area Risorse Umane ha partecipato a seminari e workshop formativi dedicati alla valorizzazione della diversità multigenerazionale, con l'obiettivo di rafforzare competenze e strumenti utili a promuovere inclusione, innovazione e sviluppo delle persone all'interno dell'organizzazione.

Volteco considera il **feedback** una leva fondamentale per lo sviluppo delle competenze e la valorizzazione delle persone. Attraverso processi di confronto strutturati e continuativi, l'Azienda supporta la definizione di percorsi di crescita professionale, l'individuazione dei fabbisogni formativi e il miglioramento delle performance individuali, favorendo un dialogo costruttivo tra collaboratori e responsabili.

Nel 2025 Volteco ha avviato un progetto di **skill matrix**, finalizzato a mappare in modo più strutturato le competenze attese per ciascun ruolo aziendale e a supportare i processi di sviluppo professionale delle persone.

L'iniziativa nasce dall'esigenza di rendere più chiari i requisiti di competenza associati ai diversi ruoli, favorendo una maggiore consapevolezza rispetto alle conoscenze, capacità e comportamenti richiesti per svolgere efficacemente le attività assegnate.

Il progetto ha previsto la mappatura delle soft skills per tutti i ruoli aziendali e, per alcune funzioni, anche l'identificazione delle competenze tecniche specifiche necessarie allo svolgimento delle attività. La skill matrix rappresenta quindi uno strumento di supporto utile a tutti i livelli per individuare i fabbisogni formativi, le aree di miglioramento e i percorsi di crescita coerenti con le esigenze organizzative.

Il processo di feedback collegato alla skill matrix è orientato al miglioramento continuo. I dipendenti svolgono un'autovalutazione delle proprie competenze, mentre i responsabili forniscono un feedback strutturato ai collaboratori. Gli obiettivi individuali e le eventuali aree di sviluppo vengono successivamente condivisi con la funzione HR, al fine di favorire un presidio più organico dei percorsi di crescita e delle competenze interne.

A supporto del miglioramento del clima interno, Volteco monitora periodicamente la soddisfazione dei dipendenti attraverso questionari dedicati. I risultati delle indagini consentono di individuare punti di forza e aree di miglioramento, fornendo alla Direzione elementi utili per orientare iniziative organizzative, formative e gestionali.

4.5.3. Risultati e indicatori

Nelle tabelle seguenti vengono riportati gli indicatori riferiti alla formazione per il personale dipendente di Volteco per il biennio 2024-2025.

Come si evince dalle tabelle sottostanti, nel 2025 il numero medio di ore di formazione per dipendente è stato di 24,4, mentre nel 2024 di 22,3. Inoltre, la formazione non strettamente obbligatoria per legge e riferita a tematiche come sostenibilità, qualità, cybersecurity, competenze trasversali e tecniche, in rapporto alle ore totali di formazione, ha rappresentato circa il 91% della formazione totale erogata nel 2025.

Formazione totale erogata per categoria professionale e genere

Ore medie di formazione erogate	2025			2024		
Dirigente	140,5	0,0	**140,5**	31,5	0	**31,5**
Quadro	167,0	0,0	**167,0**	281	0	**281**
Impiegato	980,5	680	**1.660,5**	937	594,5	**1531,5**
Apprendista	0,0	0,0	**0,0**	41	42,5	**83,5**
Operaio	275,5	0,0	**275,5**	145,5	0	**145,5**
Totale	1.563,5	680,0	**2.243,5**	1436	637	**2073**

Formazione media erogata per categoria professionale e genere

Ore medie di formazione erogate	2025			2024		
Dirigente	70,3	0,0	**70,3**	10,5	0	**10,5**
Quadro	12,8	0,0	**12,8**	16,5	0	**16,5**
Impiegato	29,7	34,0	**31,3**	30,2	33,0	**31,3**
Apprendista	0,0	0,0	**0,0**	41	42,5	**41,8**
Operaio	11,5	0,0	**11,5**	6,6	0	**6,6**
Totale	21,7	34,0	**24,4**	19,4	33,5	**22,3**

Formazione erogata suddivisa per tipologia e genere

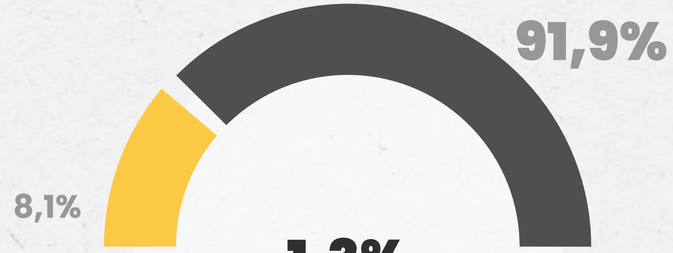
Ore totali di formazione per tipologia	2025			2024		
Formazione obbligatoria HS	174,0	32,0	**206,0**	159	6,5	**165,5**
Formazione di sostenibilità	233,5	270,0	**503,5**	31	23	**54**
Formazione qualità	10,0	18,0	**28,0**	10	2	**12**
Formazione cybersecurity	282,0	40,0	**322,0**	343	91	**434**
Formazione trasversale e tecnica	864,0	320,0	**1.184,0**	893	514,5	**1407,5**
Totale	1.563,5	680,0	**2.243,5**	1436	637	**2073**

2025

1,5%

Ore di formazione rispetto alle ore lavorate

2024



1,3%

Ore di formazione rispetto alle ore lavorate

Formazione obbligatoria (prevista dal Decreto Legislativo 81) in rapporto alle ore totali di formazione

Formazione non obbligatoria in rapporto alle ore totali di formazione

Numero e percentuali di nuove assunzioni tra il 2024 e il 2025 suddivisi per età e genere

Nelle tabelle seguenti viene riportato l'avvicendamento dei dipendenti, in termini di assunzioni e cessazioni, per il biennio 2024-2025. Come è possibile osservare, nel corso del 2025 l'Azienda ha inserito 6 nuove risorse, a fronte di 7 uscite. La quota di nuove assunzioni under 30, pari al 67%, riflette una scelta aziendale orientata all'inserimento di giovani competenze e al progressivo rafforzamento del ricambio generazionale. Con riferimento alle uscite, si segnala che 6 delle 7 cessazioni registrate nel 2025 sono riconducibili a pensionamenti, concentrati nella fascia over 50, mentre una sola uscita, riferita alla fascia under 30, è riconducibile a cessazione volontaria.

Per le modalità di calcolo che hanno permesso di determinare le percentuali presenti nelle successive tabelle si rinvia allo Standard di rendicontazione GRI 401-1

ASSUNZIONI DI NUOVI DIPENDENTI

Numero totale di nuovi dipendenti assunti durante il periodo di rendicontazione, suddivisi per età e genere

	2025						2024					
Dipendenti		%		%		%		%		%		%
< 30	4	80,0%	0	0,0%	**4**	**66,7%**	1	9,1%	0	0%	**1**	**8,3%**
30 - 50	1	20,0%	1	100%	**2**	**33,3%**	6	54,5%	1	100%	**7**	**58,3%**
> 50	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**	4	36,4%	0	0%	**4**	**33,3%**
TOTALE	**5**	100%	**1**	100%	**6**	**100%**	**11**	100%	**1**	100%	**12**	**100%**

Percentuale di nuovi dipendenti assunti durante il periodo di rendicontazione, suddivisi per età e genere

	2025			2024		
Dipendenti			%			%
< 30	33,3%	0,0%	33,3%	10 %	0 %	9,1%
30 - 50	2,9%	7,7%	4,2%	17,1%	9,1%	15,2%
> 50	0,0%	0,0%	0,0%	13,8%	0%	11,1%
TOTALE	**6,9%**	5,0%	**6,5%**	**14,9%**	5,3%	**12,9%**

Per quanto riguarda l'avvicendamento dei dipendenti, come è possibile osservare dalle tabelle sottostanti, l'azienda ha introdotto 6 nuove risorse nel corso dell'anno 2025, a fronte di 7 uscite (6 per pensionamento).

AVVICENDAMENTO DEI DIPENDENTI

Numero totale di uscite durante il periodo di rendicontazione, suddivise per età e genere

	2025						2024					
Dipendenti		%		%		%		%		%		%
< 30	1	14,3%	0	0,0%	**1**	**14,3%**	2	18,2%	0	0%	**2**	**16,7%**
30 - 50	0	0,0%	0	0,0%	**0**	**0,0%**	1	9,1%	0	0%	**1**	**8,3%**
> 50	6	85,7%	0	0,0%	**6**	**85,7%**	5	45,5%	0	0%	**5**	**41,7%**
TOTALE	**7**	100%	**0**	0,0%	**7**	**100%**	**8**	72,7%	**0**	0%	**8**	**66,7%**

Turnover durante il periodo di rendicontazione, suddivisi per età e genere

	2025			2024		
Dipendenti			%			%
< 30	8,3%	0,0%	8,3%	20%	0%	18,2%
30 - 50	0,0%	0,0%	0,0%	2,9%	0%	2,2%
> 50	24,0%	0,0%	18,8%	17,2%	0%	13,9%
TOTALE	9,7%	0,0%	**7,6%**	10,8%	0%	**8,6%**

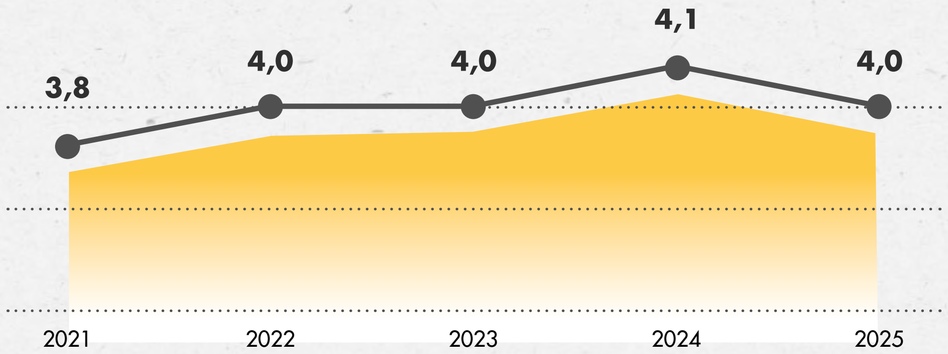
I risultati evidenziano un livello di soddisfazione complessivamente positivo, con un punteggio medio pari a 4,0 nel 2025, su una scala da 1 a 5.

Anche nel 2025 Volteco ha promosso un'indagine di soddisfazione interna rivolta a tutti i dipendenti, con l'obiettivo di raccogliere feedback utili al miglioramento dell'esperienza lavorativa e del benessere organizzativo. All'iniziativa hanno partecipato 73 collaboratori.

L'indagine ha preso in esame 25 aspetti riconducibili a sette aree di analisi: ambiente di lavoro, organizzazione, leadership, comunicazione, relazioni, attenzione alla persona e reputazione aziendale. I risultati evidenziano un livello di soddisfazione complessivamente positivo, con un punteggio medio pari a 4,0 nel 2025, su una scala da 1 a 5.

La seguente tabella mostra il trend dei **risultati dell'analisi di soddisfazione interna** degli ultimi 5 anni:

Risultati analisi soddisfazione interna



L'analisi dei risultati dell'indagine di soddisfazione ha evidenziato diversi punti di forza dell'organizzazione:

- alto senso di **appartenenza**;
- **fiducia** nelle scelte aziendali;
- **qualità** delle relazioni professionali;
- riconoscimento dei responsabili come capaci di dare **supporto e autonomia** ai collaboratori;
- luogo di lavoro **adeguato, piacevole e sicuro**;
- **relazioni positive** nei team di lavoro;
- buon livello di **organizzazione** interna e di attenzione alle persone.

Alla luce di tali risultati, Volteco conferma il proprio impegno nel mantenere un clima aziendale positivo e partecipativo, valorizzando ulteriormente gli aspetti maggiormente apprezzati dal personale. In particolare, l'Azienda intende proseguire nel percorso di miglioramento dell'organizzazione interna, attraverso l'ottimizzazione di processi e strumenti, il rafforzamento della gestione e dello sviluppo delle risorse umane e la promozione di iniziative formative finalizzate alla crescita delle competenze. Tali azioni sono orientate a consolidare l'attrattività dell'ambiente di lavoro e a rispondere efficacemente alle aspettative delle nuove generazioni.

4.5.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

Nella tabella seguente sono riportati alcuni obiettivi aziendali e relativi target riferiti all'area formazione e sviluppo del capitale umano.

Nel corso del 2025 sono state promosse attività formative sui seguenti temi: soft skills, competenze tecniche e linguistiche, sicurezza, ambiente e qualità, competenze digitali, cyber security e formazione in ambito ESG.

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
4 QUALITY EDUCATION	**Formazione cybersecurity**: sviluppo di competenze sui temi di cybersecurity per i lavoratori che dispongono di un account aziendale	Numero di dipendenti coinvolti nella formazione	≥ 80%	31/12/2025 ✔ Formazione svolta dal 100% dei lavoratori che dispongono di un account aziendale	31/12/2026	
	Formazione sostenibilità: sviluppo di competenze in ambito sostenibilità per l'utilizzo del software SimaPro	Ore erogate a persona per la formazione sul software SimaPro	≥ 40 ore	31/12/2025 ✔ Sono state erogate 100 ore per persona		
	Formazione trasversale: sviluppo di competenze sulla gestione delle emozioni in ambito personale e professionale	Percentuale di dipendenti coinvolti	≥ 20%	31/12/2025 ✔ I dipendenti coinvolti sono stati pari al 27%		
	Formazione digitale: sviluppo di competenze digitali sui temi dell'intelligenza artificiale (IA)	Percentuale di dipendenti "digitalizzati" coinvolti	≥ 70%		31/12/2026	

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
	Formazione non obbligatoria: eseguire attività formative non strettamente obbligatorie per legge (salute e sicurezza)	Percentuale ore di formazione non obbligatoria sul totale	≥ 85%*	31/12/2025 ✔ La formazione non obbligatoria ha rappresentato il 90,8% del totale	31/12/2026 ≥ 80%	
	Soddisfazione dei dipendenti: eseguire indagine di soddisfazione interna	Risultato ottenuto dall'indagine, considerando la scala da 1 a 5.	> di 3,9*	31/12/2025 ✔ > di 3,9* Il livello di soddisfazione globale medio è stato pari a 4,0	31/12/2026 ≥ 4	
	Processo di feedback: Estendere il processo di feedback formale al più alto numero possibile di dipendenti	Percentuale di dipendenti coinvolti nel processo di feedback.	Si veda anno di attuazione	31/12/2025 ✔ ≥ 80%	31/12/2026 100%	
	Attivare un sistema di e-learning esterno per ampliare l'accesso dei dipendenti a percorsi di formazione su competenze trasversali e tecnico-specialistiche					31/12/2027

*valore medio di riferimento nel periodo rendicontato.

4.6 Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano per Volteco un pilastro fondamentale della propria strategia di sostenibilità e responsabilità sociale.

4.6.1. Impegno e valori

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano per Volteco un pilastro fondamentale della propria strategia di sostenibilità e responsabilità sociale, anche come emerso dai risultati dell'analisi di materialità svolta. L'Azienda è impegnata a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, adottando misure preventive e correttive per ridurre al minimo i rischi, in linea con i più elevati standard normativi e volontari. Il sistema di gestione della Salute e Sicurezza di Volteco è conforme alle disposizioni del D. Lgs. 81/08 e copre anche i lavoratori somministrati, garantendo che tutte le categorie di lavoratori siano adeguatamente tutelate. Volteco dispone di una **Politica di Salute e Sicurezza** che delinea l'impegno aziendale volto a garantire un ambiente di lavoro sicuro e dove i rischi sono valutati e gestiti, contribuendo a consolidare la responsabilità collettiva e l'approccio proattivo alla prevenzione.

4.6.2. Misure adottate

Volteco è certificata in ambito salute e sicurezza sul lavoro dal 2010, inizialmente secondo lo standard BS OHSAS 18001 e, a partire dal 2020, secondo la norma **UNI ISO 45001**, a conferma dell'impegno dell'Azienda nella gestione strutturata dei temi legati alla salute e sicurezza sul lavoro e nel miglioramento continuo delle proprie performance in materia.

Il presidio del tema è ulteriormente rafforzato dall'attività di supervisione dell'Organismo di Vigilanza (OdV), che contribuisce al monitoraggio dell'efficacia dei sistemi di controllo e alla corretta integrazione degli aspetti di salute e sicurezza nei processi aziendali. Il Sistema di Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, include specifici protocolli e misure di prevenzione finalizzati a mitigare i rischi connessi alla violazione della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nonché ai reati ambientali.

Un aspetto centrale del sistema di gestione della sicurezza della Società è il **monitoraggio**

L'Azienda si è posta l'obiettivo di erogare, entro il 2025, programmi formativi dedicati che includano aspetti specifici di HSE (Health, Safety, Environment) e best practice gestionali

dei quasi infortuni (near miss), che consente di analizzare gli eventi potenzialmente rischiosi e di implementare tempestivamente azioni correttive e preventive mirate. Questo processo è supportato da specifici indicatori di performance e contribuisce a rafforzare la cultura della prevenzione. L'azienda ha formalizzato inoltre un **sistema di suggerimenti** attraverso un modulo dedicato, che consente ai lavoratori di riportare eventuali criticità o proporre miglioramenti. A seguito di ogni segnalazione, viene dato riscontro alle persone coinvolte e le azioni di risoluzione vengono monitorate attraverso un registro, valutando anche la velocità di attuazione delle soluzioni. Alcune azioni correttive hanno portato a miglioramenti significativi in ambito salute e sicurezza e l'azienda si impegna attivamente a garantire che le azioni correttive siano tempestive ed efficaci.

L'Azienda dispone di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) aggiornato in modo costante, che include valutazioni approfondite dei rischi specifici, come il rischio rumore e il rischio chimico.

La **formazione** gioca un ruolo chiave nell'approccio di Volteco alla salute e sicurezza. Oltre ai percorsi obbligatori previsti dalla normativa, l'Azienda si è posta l'obiettivo di erogare, entro il 2025, programmi formativi dedicati che includano aspetti specifici di HSE (Health, Safety, Environment) e best practice gestionali. Questo impegno mira a sensibilizzare ulteriormente il personale e a consolidare le competenze necessarie per affrontare in modo proattivo le sfide in ambito sicurezza.

Volteco ha anche implementato strumenti e risorse per garantire una pronta risposta in caso di emergenza. Presso la sede aziendale è **stato installato un DAE** (Defibrillatore Semiautomatico Esterno) e l'intero team di primo soccorso è formato per il suo utilizzo in conformità alle normative vigenti. Volteco mette a disposizione dei propri dipendenti le prestazioni di assistenza sanitaria integrativa previste dal CCNL di riferimento attraverso il **Fondo Altea e UniSalute**.

4.6.3. Risultati e indicatori

Volteco integra considerazioni legate alla salute e alla sicurezza delle persone nello sviluppo delle proprie soluzioni impermeabilizzanti. Tra queste, il prodotto Amphibia contribuisce non solo alla protezione degli edifici dalle infiltrazioni d'acqua, ma anche alla mitigazione dell'ingresso del gas radon negli ambienti interrati e seminterrati.

Attraverso questa caratteristica, il prodotto supporta la realizzazione di edifici più sicuri e salubri, contribuendo a ridurre l'esposizione a un agente naturale potenzialmente nocivo; essendo un gas inerte, non interagisce chimicamente con l'ambiente circostante; tuttavia, può migrare attraverso il suolo e diffondersi all'interno degli edifici.

Nel 2025 Volteco ha esteso la valutazione relativa alla capacità di limitare l'ingresso del gas radon anche ad altri tre prodotti della propria gamma, introducendo il relativo dato all'interno delle schede tecniche. Tale attività consente di fornire informazioni tecniche aggiuntive a supporto della corretta valutazione dei prodotti in fase di progettazione e applicazione, con particolare riferimento agli interventi in ambienti interrati o controterra.

A partire dal 2026, l'Azienda prevede inoltre di avviare un'attività di monitoraggio del gas radon anche all'interno del proprio sito aziendale al piano interrato e al piano terra, in considerazione dell'inserimento del Comune di Ponzano Veneto tra le aree in cui tale rilevazione è divenuta obbligatoria. L'iniziativa si inserisce nel percorso di presidio degli aspetti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di adeguamento alle disposizioni normative applicabili.

Di seguito sono riportati gli indici infortunistici relativi al biennio 2024-2025, calcolati in conformità alle linee guida del GRI 403-9. Per il calcolo è stato utilizzato il coefficiente moltiplicativo di 200.000, in linea con i requisiti dello standard applicato alle piccole e medie imprese come Volteco. In particolare, il tasso di infortuni sul lavoro è stato calcolato come numero di infortuni rispetto alle ore lavorate totali.

Nel corso del 2025 sono stati registrati due infortuni sul lavoro per i dipendenti, entrambi riconducibili a tagli alla mano. Le ore di assenza conseguenti agli infortuni hanno rappresentato complessivamente lo 0,06% del totale delle ore lavorate nell'anno.

L'Azienda continua a mantenere elevata l'attenzione verso la prevenzione degli infortuni e la diffusione della cultura della sicurezza, attraverso attività di formazione, sensibilizzazione e monitoraggio degli eventi occorsi, al fine di individuare eventuali aree di miglioramento e rafforzare le misure di tutela dei lavoratori.

Indici infortunistici dipendenti

Descrizione	2025	2024
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	2	1
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione dei decessi)	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Numero di ore lavorate	181.270	152.581
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	2,21	1,31
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0

Indici infortunistici non dipendenti

Descrizione	2025	2024
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
Numero infortuni con gravi conseguenze* (ad esclusione dei decessi)	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Numero di ore lavorate	4.557	975
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0

*Gravi Conseguenze = Infortunio sul lavoro che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

La tabella seguente riporta alcuni indicatori relativi alla salute e sicurezza dei dipendenti di Volteco, tra cui le ore perse a seguito di infortunio e il tasso di assenteismo, utilizzati dall'Azienda per monitorare l'andamento del tema e supportare il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Indici infortunistici dipendenti

Descrizione	2025	2024
% Ore perse per infortunio su ore lavorate	0,06%	0,05%
Tasso di assenteismo*	1,96%	2,00%

*Calcolato come: (ore di malattia / ore lavorate) × 100

4.6.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Erogare programmi formativi dedicati che includano aspetti specifici di HSE (*Health, Safety, Environment*) e best practice gestionali	Percentuale di dipendenti aziendali che hanno partecipato a tali corsi	Almeno il 30%	31/12/2025 ✔		
	Promozione della cultura della salute e sicurezza in azienda	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	<1,31	31/12/2025 ✘ 2,21	31/12/2026 < 1,76	
	Promozione della cultura della salute e sicurezza in azienda	Ore perse per infortuni in relazione alle ore lavorate	< 0,1%	31/12/2025 ✔ 0,06	31/12/2026 < 0,1%	
	Rafforzare le competenze interne sul sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro attraverso formazione specifica sulla ISO 45001	Numero di dipendenti coinvolti nella formazione	Almeno 2		31/12/2026	
	Contribuire alla riduzione dell'assenteismo mediante il rafforzamento delle iniziative di prevenzione, tutela della salute e miglioramento del clima organizzativo.	Tasso di assenteismo	< 1,96%		31/12/2026	

4.7 Gestione delle sostanze chimiche e sicurezza del prodotto

Volteco considera la salute e la sicurezza di operatori, applicatori e utilizzatori finali una priorità, garantendo prodotti conformi alla normativa, materie prime controllate e informazioni tecniche e di sicurezza aggiornate per un utilizzo corretto e sicuro lungo l'intero ciclo di vita.

4.7.1. Impegno e valori

La tutela della salute e della sicurezza degli operatori, degli applicatori e degli utilizzatori finali rappresenta un elemento rilevante nell'approccio di Volteco allo sviluppo e alla commercializzazione dei propri prodotti.

A tal fine, l'Azienda presta particolare attenzione alla selezione delle materie prime e alla valutazione delle caratteristiche di pericolosità delle sostanze e dei materiali impiegati, promuovendo soluzioni conformi ai requisiti normativi e orientate a elevati standard di sicurezza.

Volteco assicura inoltre la disponibilità di informazioni tecniche e di sicurezza chiare e aggiornate, a supporto di una corretta gestione, applicazione e utilizzo dei prodotti lungo l'intero ciclo di vita.

I potenziali impatti sulla salute e sicurezza richiedono il presidio delle formulazioni, dei processi produttivi, della documentazione tecnica e dell'aggiornamento normativo.

In tale prospettiva, Volteco integra nelle proprie attività controlli sugli standard di produzione, monitoraggio delle materie prime e aggiornamento delle conoscenze tecniche del personale coinvolto nei processi di ricerca, sviluppo, produzione, qualità e regolatorio.

L'Azienda opera nel rispetto delle normative nazionali e internazionali applicabili alla produzione, classificazione, etichettatura, trasporto, utilizzo e gestione delle sostanze chimiche.

Volteco mette inoltre a disposizione schede di sicurezza aggiornate, informazioni tecniche di prodotto e istruzioni per il corretto utilizzo delle soluzioni, anche attraverso attività informative e formative rivolte a dipendenti, partner e applicatori.

L'azienda non ha sostanze inserite all'interno della Candidate List del Regolamento REACH. Volteco ha adottato misure significative per ridurre il contenuto di cromo esavalente, Cr(VI), nei prodotti e nel 2025 ha completato il percorso di eliminazione della silice libera dai propri prodotti.

4.7.2. Misure adottate

Volteco orienta le attività di ricerca, sviluppo e aggiornamento delle formulazioni verso soluzioni in grado di mantenere adeguati standard tecnici e prestazionali, considerando al contempo gli aspetti di sicurezza del prodotto, conformità normativa e tutela degli utilizzatori. L'Azienda richiede ai propri fornitori documentazione e certificazioni a supporto della conformità dei materiali forniti rispetto alle normative applicabili.

In particolare, la selezione e la gestione delle materie prime avvengono anche con riferimento al **Regolamento CE n. 1907/2006 (REACH)**, che disciplina la registrazione, la valutazione, l'autorizzazione e la restrizione delle sostanze chimiche. Il Regolamento è finalizzato a rafforzare la tutela della salute umana e dell'ambiente attraverso una maggiore conoscenza delle proprietà delle sostanze utilizzate, dei potenziali rischi legati all'esposizione e delle misure di gestione da adottare.

Volteco è accreditata presso ECHA e dispone dei dossier di registrazione per i prodotti con codice UFI, successivamente riportato nelle Schede di Sicurezza. Al 2025, l'Azienda detiene le registrazioni REACH necessarie per tre materie prime: una registrazione è intestata direttamente a Volteco, mentre le altre sono gestite tramite un rappresentante esclusivo nominato dall'importatore, in conformità alle disposizioni normative applicabili.

Con riferimento alla gestione delle sostanze chimiche, nel 2025 Volteco ha confermato che **nessuno dei prodotti realizzati e commercializzati contiene sostanze** estremamente preoccupanti (Substances of Very High Concern – **SVHC**) incluse nella Candidate List del Regolamento REACH, aggiornata al 31 dicembre 2025. Tale verifica rientra nelle attività di monitoraggio svolte dall'Azienda per garantire la conformità normativa e contribuire alla sicurezza dei prodotti lungo l'intero ciclo di utilizzo.

I prodotti Volteco sono caratterizzati da emissioni estremamente basse di Composti Organici Volatili (VOC).

Negli ultimi anni, l'Azienda ha inoltre lavorato all'aggiornamento delle formulazioni con l'obiettivo di eliminare o ridurre la presenza di determinate sostanze considerate rilevanti sotto il profilo della salute e sicurezza degli utilizzatori.

In particolare, **nel 2025 Volteco ha completato il percorso di eliminazione della silice libera dai propri prodotti.** La silice libera cristallina è una forma di silice (SiO_2), comunemente presente in natura, in particolare sotto forma di quarzo, e contenuta in materiali quali sabbia, granito, argilla e rocce utilizzate nell'edilizia e nella produzione industriale. La sostanza diventa pericolosa quando, durante alcune lavorazioni, si genera polvere respirabile. L'inalazione di polveri contenenti silice libera cristallina può comportare rischi per la salute; per questo motivo il suo utilizzo e la relativa esposizione sono oggetto di specifici presidi normativi e gestionali.

Attraverso attività di ricerca e verifica tecnica, Volteco ha sviluppato soluzioni volte a ridurre l'utilizzo di sostanze chimiche pericolose, mantenendo al contempo i requisiti prestazionali dei prodotti. Tra queste iniziative rientrano le attività legate alla **riduzione del contenuto di cromo esavalente, Cr(VI)**, in specifiche famiglie di prodotto. Il cromo esavalente, noto anche come Cr(VI), è uno stato di ossidazione del cromo ed è considerato una sostanza potenzialmente pericolosa per la salute umana. Il suo utilizzo è regolamentato in modo rigoroso e, nell'ambito del Regolamento REACH, alcune sostanze contenenti cromo esavalente sono soggette a specifici obblighi e restrizioni. In tale contesto, Volteco prosegue le attività di formulazione e controllo finalizzate a ridurre la presenza di Cr(VI) nei prodotti interessati.

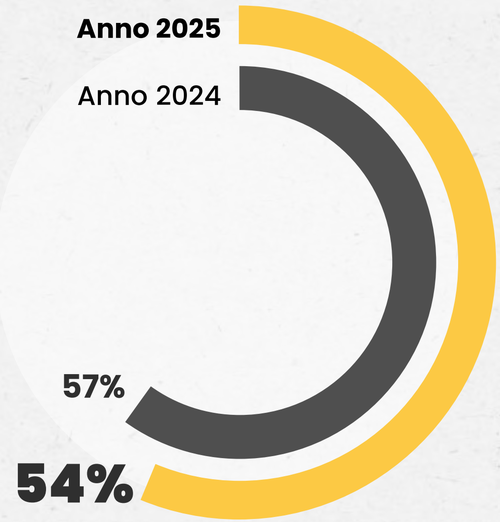
L'Azienda monitora inoltre l'evoluzione del quadro normativo applicabile alle sostanze chimiche e ai prodotti da costruzione. In particolare, Volteco tiene in considerazione gli sviluppi normativi connessi al Regolamento UE 2024/573 sui gas fluorurati a effetto serra, che ha introdotto nuove disposizioni in materia di contenimento, uso, recupero, riciclaggio, rigenerazione e distruzione dei gas fluorurati, nonché limiti quantitativi per l'immissione in commercio di idrofluorocarburi. Nei prodotti attualmente realizzati e commercializzati da Volteco non sono presenti tali sostanze.

Volteco sta inoltre valutando i futuri scenari normativi connessi all'aggiornamento del Regolamento dei prodotti da costruzione, anche in relazione alla revisione del Regolamento UE n. 305/2011, al fine di presidiare gli impatti sulle caratteristiche tecniche, documentali e regolatorie dei prodotti.

4.7.3. Risultati e indicatori

La tabella seguente mostra l'incidenza percentuale del fatturato generato dai prodotti appositamente formulati per eliminare il cromo esavalente. Tale metrica è calcolata sul fatturato generato dai prodotti della famiglia premiscelati che lo contengono o che potrebbero contenerlo. Tale indicatore è a testimonianza della ricerca continua da parte di Volteco di alternative più sicure gestendo in maniera responsabile i potenziali rischi associati. Si segnala, inoltre, che negli ultimi tre anni non si sono verificati episodi di ritiro, richiamo e reclamo per aspetti legati alla sicurezza del prodotto.

Percentuale di fatturato generato dalla vendita di prodotti senza cromo esavalente rispetto a quelli che potenzialmente potrebbero contenerlo.



4.7.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Ricercare nuove soluzioni tecniche prive di sostanze (SVHC) secondo il Regolamento REACH	Nuovi prodotti sviluppati senza sostanze SVHC	100%		31/12/2026	
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	Prodotti realizzati e commercializzati privi di silice libera	Percentuale di prodotti sul totale	100%	31/12/2025 100% ✔		
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Creare un team aziendale dedicato agli aspetti regolatori per rafforzare il monitoraggio della compliance normativa e supportare la gestione dei requisiti applicabili ai prodotti e alle attività aziendali				31/12/2026	
	Ritiri e richiami di prodotto per aspetti legati alla sicurezza	Numero	Zero	31/12/2025 Zero ✔	31/12/2026	

4.8 Relazioni con la comunità locale

Volteco si impegna attivamente a contribuire al benessere collettivo e a sostenere iniziative volte al miglioramento sociale, culturale e ambientale della propria comunità.

4.7.1. Impegno e valori

Volteco riconosce il valore del rapporto con il territorio e con le comunità con cui l'Azienda interagisce nello svolgimento delle proprie attività. La relazione con il contesto locale rappresenta un elemento rilevante per favorire il dialogo con scuole, università, associazioni, realtà sportive e soggetti del territorio, contribuendo alla costruzione di rapporti continuativi e coerenti con il ruolo dell'Azienda nella comunità.

L'impegno di Volteco si concretizza attraverso il sostegno a iniziative sociali, educative, sportive e culturali, nonché attraverso attività di orientamento, testimonianza e confronto tecnico rivolte a studenti, istituzioni formative, associazioni di categoria e imprese. Tali iniziative sono selezionate in coerenza con i valori aziendali e con l'obiettivo di contribuire, nel proprio ambito di azione, alla crescita delle competenze, alla partecipazione alla vita del territorio e al rafforzamento delle relazioni con gli stakeholder locali.

L'Azienda considera inoltre rilevante promuovere il coinvolgimento delle proprie persone in iniziative di carattere sociale e formativo, valorizzando il contributo dei collaboratori e delle collaboratrici nei progetti sviluppati o sostenuti nel tempo.

4.8.2. Misure adottate

Le attività rivolte al territorio si articolano principalmente in tre ambiti:

- progetti di sponsorizzazione e sostegno a iniziative locali,
- collaborazioni con scuole e università
- partecipazione a momenti di testimonianza e confronto con il mondo imprenditoriale, formativo e associativo.

TARVISIUM RUGBY

Volteco sostiene la squadra di rugby Tarvisium, realtà sportiva del territorio che milita in Serie A. La sponsorizzazione si inserisce nel percorso di supporto ad attività sportive locali volte a promuovere partecipazione, collaborazione e relazione con la comunità.

PROGETTO REAL EYES SPORT

Volteco sostiene il progetto Real EYES Sport, iniziativa promossa dall'associazione fondata dall'atleta paralimpico Daniele Cassioli, impegnato nella diffusione dello sport come leva di inclusione e crescita personale per giovani con disabilità visiva. Il progetto è rivolto a bambine/i e ragazze/i, con e senza disabilità visiva, e utilizza lo sport come strumento educativo e inclusivo, favorendo autonomia, sicurezza personale, fiducia in sé stessi e partecipazione. Real EYES Sport promuove attività sportive accessibili e percorsi pensati per consentire ai giovani partecipanti di sperimentare lo sport in contesti adeguati alle diverse esigenze. Il progetto contribuisce alla creazione di spazi e occasioni di allenamento, socialità e integrazione, anche attraverso programmi sportivi costruiti in funzione delle specifiche necessità dei ragazzi coinvolti. Il contributo di Volteco si inserisce nel sostegno a iniziative che favoriscono l'accesso allo sport e la partecipazione di bambini e ragazzi con disabilità, in coerenza con l'attenzione dell'Azienda verso progetti territoriali e sociali orientati all'inclusione. L'iniziativa rappresenta inoltre un'occasione per promuovere, attraverso lo sport, valori quali collaborazione, impegno, autonomia e valorizzazione delle capacità individuali.

Scopri di più su questo progetto: **Real Eyes Sport ASD | Rete del Dono**

REAL EYES SPORT

SCOPRI DI PIÙ

PROGETTO VALENTINA

Un gruppo di colleghi e colleghe di Volteco ha aderito al Progetto Valentina, iniziativa di sostegno scolastico a distanza promossa da un'associazione di Padova. Attraverso tale progetto, Volteco contribuisce al sostegno delle spese scolastiche di bambine/i che vivono in Madagascar, supportando la possibilità di frequentare la scuola e accedere a un pasto completo quotidiano. L'iniziativa rientra tra le attività di solidarietà promosse con il coinvolgimento delle persone dell'Azienda e orientate al supporto di percorsi educativi in contesti caratterizzati da condizioni socioeconomiche fragili.

"Un bambino, un insegnante, un libro e una penna possono cambiare il mondo"
Malala Yousafzai

SCOPRI DI PIÙ

Volteco investe attivamente nelle nuove generazioni attraverso la formazione in ambito universitario e in istituti professionali della zona.

4.8.2.2. Progetti nelle Scuole e Università

PROGETTO DI ORIENTAMENTO PER GLI STUDENTI

Volteco investe attivamente nelle nuove generazioni attraverso la formazione. Ogni anno, in collaborazione con scuole e università, accoglie circa 300 tra studenti e docenti. Vengono organizzate visite aziendali e tour nei siti produttivi, offrendo un'opportunità unica di conoscere competenze tecniche, esperienze concrete e l'importanza della sostenibilità. Inoltre, vengono ospitati studentesse e studenti in esperienze di PCTO e tirocini formativi, creando così un ponte tra il mondo della scuola e quello del lavoro.

Nel 2025 Volteco ha proseguito le attività di orientamento e collaborazione con il mondo scolastico e universitario. In particolare, l'Azienda ha coinvolto l'Istituto superiore Giorgi-Fermi di Treviso in attività di orientamento, ha ospitato l'Istituto superiore Palladio di Treviso, con riferimento agli indirizzi tecnici per geometri, e le classi seconde della Scuola Secondaria di I° Grado di Ponzano Veneto (TV).

Volteco ha inoltre collaborato con due ITS, rispettivamente sui temi della cybersecurity e del marketing, ospitando studenti in tirocinio e rafforzando il collegamento tra formazione tecnica specialistica e mondo del lavoro. È proseguito inoltre il rapporto con l'Università di Padova, nell'ambito delle iniziative di confronto e approfondimento tecnico rivolte agli studenti.

MEETING TEMATICO UNIVERSITÀ DI PADOVA

Nel corso del meeting tematico svolto in collaborazione con l'Università di Padova, all'interno del Corso di Architettura Tecnica 2 e Laboratorio sono stati approfonditi alcuni temi legati all'impermeabilizzazione di interrati di nuova costruzione e delle coperture piane, analizzando anche numerosi particolari tecnici/progettuali come esempi applicativi. L'obiettivo comune è stato quello di promuovere la nostra conoscenza specialistica con il mondo accademico al fine di offrire un servizio ed un contributo alla formazione dei tecnici di domani.

4.8.2.3. Altre testimonianze e contributo del team Volteco sul territorio

2025

giugno

Volteco ha partecipato al **convegno "From IoT to GenAI - Real Use Cases Transforming Manufacturing"**, tenutosi presso Microsoft House Milano, portando la propria esperienza nell'applicazione di soluzioni digitali e di intelligenza artificiale ai processi manifatturieri.

marzo

Volteco ha partecipato inoltre alla **Settimana della Sostenibilità** promossa da Confindustria Veneto Est, portando la propria esperienza nell'ambito delle iniziative di confronto tra imprese del territorio sui temi della sostenibilità. In particolare, nel corso della sessione dedicata alle best practice del Gruppo Sostenibilità, Volteco ha condiviso il proprio percorso in materia di sostenibilità organizzativa e valorizzazione delle persone, con il contributo della funzione Risorse Umane.

marzo

Nell'ambito della stessa iniziativa, Volteco ha inoltre preso parte all'**evento "Twin Transition: il ruolo del digitale e della cybersecurity per lo sviluppo sostenibile"**, dedicato al rapporto tra transizione digitale, transizione ecologica e sicurezza informatica. L'intervento ha contribuito al confronto sul ruolo delle tecnologie digitali, dell'analisi dei dati e della cybersecurity nel supportare processi aziendali più resilienti, monitorabili e coerenti con le sfide della sostenibilità. All'evento è intervenuto anche l'IT Manager di Volteco.

Volteco crede fortemente nella condivisione e nello scambio di opinioni anche su temi attuali quali: intelligenza artificiale, digital transformation, cyber security.

4.8.2.4. Associazioni industriali

GRUPPO CLUB BIT DI CONFINDUSTRIA VENETO EST

Il Club-Bit è una comunità professionale costituita da responsabili dei sistemi informativi nato nel 1994 sotto l'egida di Unindustria Treviso e oggi appartenente al mondo di Confindustria Veneto Est. Si rivolge a tutti coloro che, essendo coinvolti nella gestione dei sistemi informativi, desiderano **accrescere le proprie competenze e la propria professionalità** attraverso il confronto, la condivisione e la formazione, la rete di conoscenze e di sapere informatico di cui dispongono le aziende del territorio e diventare il punto di riferimento per chi svolge il "mestiere" di responsabile dei sistemi informativi.

L'associazione conta ad oggi un centinaio di associati. L'IT manager di Volteco S.p.A. ricopre il ruolo di Presidente dal 2016. Nel suo mandato ha lavorato per far diventare questa associazione un punto di riferimento per tutto quello che rappresenta l'**innovazione tecnologica** e le sfide ad essa correlate, stringendo diverse collaborazioni con Enti ed Istituzioni del territorio.

GRUPPO SOSTENIBILITÀ CONFINDUSTRIA VENETO EST

Confindustria Veneto Est è l'associazione territoriale di Confindustria che rappresenta le imprese della parte orientale della regione Veneto, in Italia. Fondata per promuovere gli interessi delle imprese locali, Confindustria Veneto Est lavora per favorire lo sviluppo economico, industriale e sociale della zona. L'associazione offre servizi alle imprese associate, fornisce rappresentanza istituzionale e promuove l'innovazione, la formazione e la competitività del tessuto imprenditoriale locale.

Il **Gruppo Sostenibilità è attivo dal 2015 e riunisce aziende di settori diversi**, rappresentate da figure apicali, che si incontrano con regolarità per dare spazio al confronto e allo scambio di azioni adottate per il perseguimento degli obiettivi di sostenibilità.

Il fine ultimo del Gruppo è quello di condividere, in ottica di miglioramento continuo, le **best practice perseguite dalle aziende del territorio per lo sviluppo sostenibile del loro business**.

Nel 2025 le aziende aderenti sono state più di 80, appartenenti a settori merceologici tra loro differenti.

Ogni anno vengono organizzati dei gruppi di lavoro per incontri programmati diversi rispetto agli anni precedenti, e vengono fissati degli obiettivi comuni di crescita.

Confindustria Veneto Est promuove la sostenibilità quale uno dei fondamenti dello sviluppo delle imprese del territorio, ed organizza la **Settimana della Sostenibilità** per promuovere il dialogo e il confronto tra le esperienze imprenditoriali, quelle delle scuole, dei centri di ricerca, delle start up e delle Amministrazioni pubbliche del territorio.

L'obiettivo è riuscire ad affrontare in modo sistematico i temi della sostenibilità nei tre aspetti relativi all'ambiente, al sociale e all'economia, scambiare buone pratiche, definire un comune linguaggio e attivare nuove collaborazioni.

4.8.2.4. Associazioni industriali

ASSIMP

ASSIMP Italia (Associazione delle Imprese di Impermeabilizzazione Italiane) riunisce e rappresenta le principali aziende nazionali specializzate nell'applicazione di sistemi impermeabilizzanti, ponendosi come punto di riferimento tecnico e istituzionale del settore. L'associazione si impegna a promuovere la qualificazione professionale, la sicurezza nei cantieri e l'evoluzione normativa all'interno del comparto, coniugando formazione continua ed esperienza specialistica per garantire l'efficacia, la durabilità e la sostenibilità delle opere edilizie.

SITEB - GRUPPO PML

Il Gruppo produttori membrane liquide riunisce le principali aziende italiane specializzate nel settore delle impermeabilizzazioni liquide, ponendosi come punto di riferimento nazionale. L'associazione si impegna a promuovere l'innovazione, la trasparenza e la cultura tecnica all'interno del comparto, coniugando competenze industriali e attività di divulgazione per accrescere il valore di una categoria di prodotti strategica per la qualità e la sostenibilità del costruire.

4.8.3. Risultati e indicatori

Descrizione attività	Tema	Stakeholder principalmente impattati	Numero progetti attivi
Sponsorizzazione squadra di rugby Tarvisium	Sport	Atleti professionisti	1
Progetto Real EYES Sport	Sport	Bambine/i e ragazze/i	1
Progetto Valentina	Supporto scolastico	Bambine/i che vivono in Madagascar	1
Progetti nelle scuole	Orientamento scolastico	Studenti delle scuole medie e superiori	2
Progetti nei corsi ITS e Università	Formazione	Studenti ITS e Universitari	3
Testimonianze aziendali	Formazione	Università, associazioni di categoria, altre imprese	1
Appartenenza ad associazioni industriali	Partnership	Altre imprese e associazioni	2

4.8.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

Nella tabella seguente sono riportati alcuni obiettivi aziendali e relativi target riferiti all'area Relazioniconla comunità locale. Si segnala che nel corso del 2026 verranno riproposte le sponsorizzazioni e il sostegno a progetti rivolti alle scuole del territorio.

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
	Mantenimento di almeno due progetti di sponsorizzazione			31/12/2025 ✔	31/12/2026	
	Numero di nuovi progetti implementati rivolti alle scuole del territorio	Numero	1	31/12/2025 ✔		
	Fornire contributo a iniziative o associazioni locali che promuovono l'accesso allo sport per bambini e ragazzi con disabilità	-	-		31/12/2026	

5

Ambiente

5.1 Gestione dell'energia

5.2 Strategia climatica

5.3 Gestione dei rifiuti

5.4 Gestione della risorsa idrica

5.5 Economia circolare

5.6 Impatto ambientale dei prodotti

5.1 Gestione dell'energia

Volteco considera la gestione dell'energia un ambito rilevante per il presidio degli impatti ambientali connessi alle proprie attività produttive e operative.

5.1.1. Impegno e valori

Volteco considera la gestione dell'energia un ambito rilevante per il presidio degli impatti ambientali connessi alle proprie attività produttive e operative. I consumi energetici dell'Azienda sono legati principalmente al funzionamento degli impianti produttivi, alle attività degli uffici, al riscaldamento degli ambienti e all'utilizzo della flotta aziendale.

In tale contesto, Volteco orienta progressivamente le proprie scelte verso un utilizzo più efficiente dell'energia e verso l'integrazione di fonti rinnovabili nel proprio approvvigionamento energetico. L'obiettivo è monitorare l'evoluzione dei consumi, individuare possibili aree di miglioramento e ridurre, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile, la dipendenza da fonti energetiche non rinnovabili. Tale impegno è descritto anche all'interno della **Politica Ambientale**, redatta in riferimento al sistema di gestione certificato **UNI EN ISO 14001**.

L'installazione dell'impianto fotovoltaico e l'acquisto di energia elettrica certificata da fonti rinnovabili rappresentano elementi del percorso avviato dall'Azienda per migliorare il profilo energetico delle proprie attività. Tali iniziative si inseriscono in una strategia di progressivo rafforzamento dei presidi di monitoraggio, efficientamento e gestione delle risorse energetiche.

5.1.2. Misure adottate

Negli ultimi anni Volteco ha realizzato diversi interventi finalizzati al miglioramento dell'efficienza energetica e alla riduzione dei consumi associati ad alcune attività aziendali. Tali interventi hanno riguardato sia gli impianti produttivi e gli ambienti di lavoro sia alcune scelte relative ai processi produttivi e all'approvvigionamento energetico.

A partire dal 2020 è stato avviato un processo di sostituzione delle vecchie caldaie, seguito negli anni successivi dal rinnovo dei termoconvettori, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza dei sistemi di riscaldamento e ridurre il consumo di combustibili fossili.

Nel 2021 è stato completato un piano di relamping, che ha previsto la sostituzione dei punti luce dello stabilimento con soluzioni LED ad alta efficienza, per un totale di 378 punti luce sostituiti, contribuendo alla riduzione dei consumi elettrici legati all'illuminazione.

Nel 2023 è stato implementato un sistema centralizzato di controllo delle temperature, finalizzato a migliorare la regolazione del clima interno e a ridurre gli sprechi energetici associati alla climatizzazione degli ambienti.

Nel biennio 2023-2024, inoltre, l'Azienda ha introdotto alcune materie prime con caratteristiche tali da richiedere minori temperature o minore energia di lavorazione, tra cui polimeri termoplastici con minore viscosità, con l'obiettivo di ottimizzare il funzionamento degli estrusori.

Nel 2025 l'**energia elettrica acquistata** da Volteco **deriva da fonti rinnovabili certificate** tramite Garanzia di Origine.

Inoltre, nel 2025, grazie all'entrata in funzione **dell'impianto fotovoltaico**, una quota dell'energia elettrica utilizzata dall'Azienda è stata autoprodotta e autoconsumata internamente.

5.1.3. Risultati e indicatori

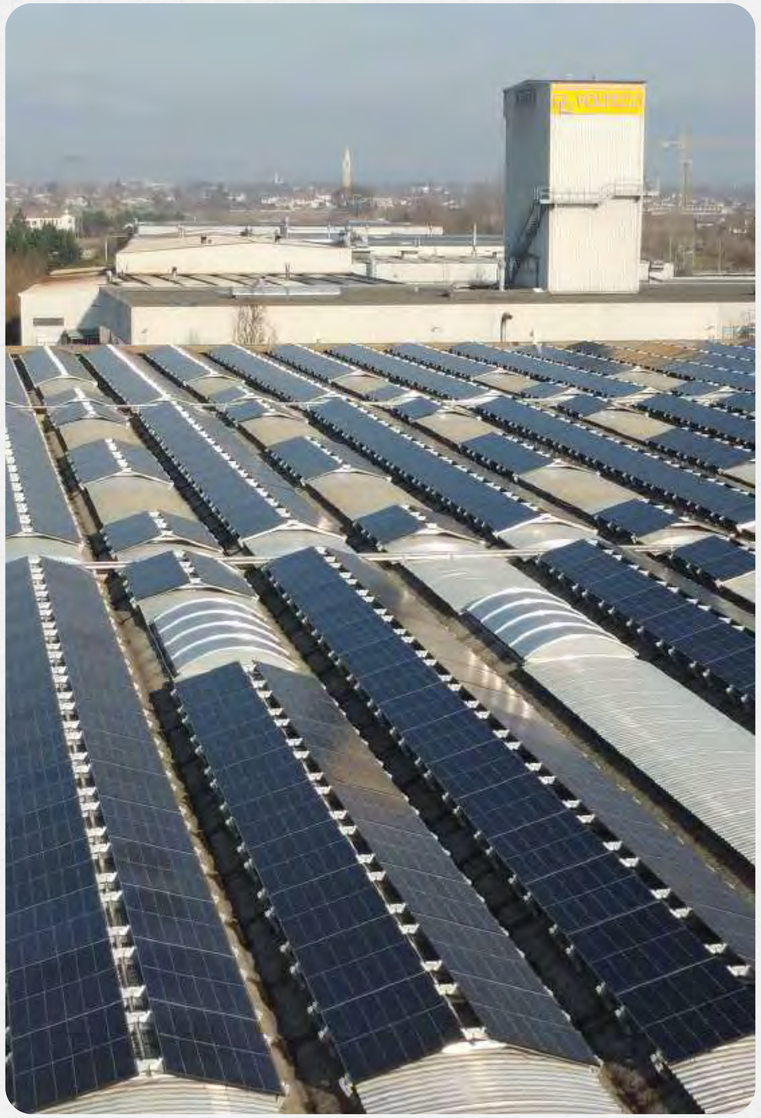
L'energia elettrica è utilizzata da Volteco per alimentare i processi produttivi e le attività generali degli uffici, mentre il gas naturale è impiegato per il riscaldamento degli ambienti di lavoro. I consumi di gasolio e benzina sono invece riconducibili all'utilizzo dei veicoli aziendali.

Il 2025 ha visto una generale incremento dei consumi di energia interni all'organizzazione pari al 10,30% rispetto al 2024.

Di seguito sono riportati i dati riferiti al consumo energetico interno all'Azienda in Gigajoule, suddivisi per tipologia di fonte, per il biennio 2024-2025. Nel 2025 il consumo totale di energia interno all'Organizzazione è stato pari a 7.970,3 GJ, in aumento del 10,3% rispetto al 2024, principalmente per effetto della crescita dell'energia elettrica consumata. Nel 2025 il **47% dell'energia complessivamente consumata da Volteco è derivato da fonti rinnovabili**. Tale risultato è stato raggiunto grazie alla combinazione tra l'energia autoprodotta attraverso gli impianti aziendali e l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili certificata.

Nel 2025 l'energia elettrica consumata da Volteco è stata pari a 3.748,2 GJ, di cui 2.253,8 GJ acquistati da fonti rinnovabili certificate e 1.494,4 GJ autoprodotti e autoconsumati grazie all'impianto fotovoltaico. L'energia elettrica autoprodotta e venduta è stata pari a 1.700,86 GJ.

Nel 2025, i consumi di combustibili da fonti non rinnovabili si sono ridotti dell'8,2% rispetto al 2024. In particolare, il consumo di gas naturale è diminuito dell'8,8%, anche grazie a un miglior controllo delle temperature durante il periodo invernale e a condizioni climatiche particolarmente miti. Si registra inoltre una riduzione dei consumi di carburanti per veicoli, con un decremento del gasolio del 3,1% e della benzina del 52,1%.



ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)

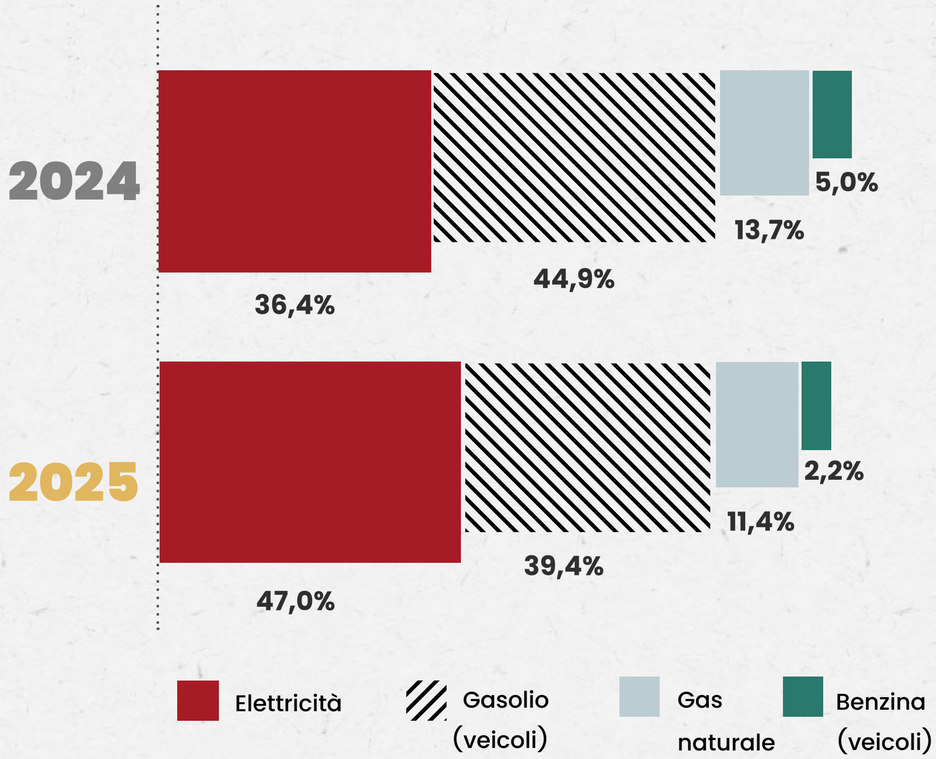
Tipologia	Anno 2024	Anno 2025	Δ% 2025 VS 2024
CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILI	4.596,9	4.222,04	-8,2%
Gas naturale	995,3	907,3	-8,8%
Gasolio	3.242,8	3.142,9	-3,1%
di cui:			
Per veicoli	3.242,8	3.142,9	-3,1%

ENERGIA CONSUMATA ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ)

Tipologia	Anno 2024	Anno 2025	Δ% 2025 VS 2024
Per riscaldamento	-	-	-
Benzina	**358,8**	**171,9**	**-52,1%**
di cui:			
Per veicoli	358,8	171,9	-52,1%
Per riscaldamento	-	-	-
Consumo totale di combustibili da fonti non rinnovabili	**4.596,9**	**4.222,0**	**-8,2%**
Consumo totale di combustibili da fonti rinnovabili	**-**	**-**	**-**
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA ELETTRICA	**2.626,4**	**3.748,2**	**+42,7%**
di cui:			
Energia elettrica autoprodotta venduta	-	1.700,86	+100%
Energia elettrica consumata totale	2.626,4	3.748,22	+42,7%
Da mix tradizionale	2.626,4	0,0	-100%
Certificata 100% da fonti rinnovabili	-	2.253,8	+100%
Autoprodotta e autoconsumata	-	1.494,4	+100%
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO	**7.223,3**	**7.970,3**	**+10,3%**
di cui:			
Rinnovabile	-	3.748,2	+100%
Non rinnovabile	**7.223,3**	**4.222,0**	**-41,6%**

Il grafico seguente riflette la **ripartizione del consumo energetico per tipologia nel biennio 2024-2025.** L'elettricità ed il gasolio per l'alimentazione dei veicoli aziendali hanno rappresentato le voci principali di consumo energetico interno all'Organizzazione. Insieme rappresentano circa l'85% dell'energia totale consumata da parte di Volteco.

SUDDIVISIONE % DEL CONSUMO ENERGETICO INTERNO



Tutti gli indici considerati mostrano trend in diminuzionene nel consumo energetico.

Nella tabella seguente sono riportati gli indici riguardanti l'intensità energetica di Volteco per gli anni 2024 e 2025.

In particolare, sono presenti tre differenti indici che relazionano il consumo di energia interno all'Organizzazione rispetto al fatturato, alle ore lavorate e alle tonnellate di prodotto realizzati.

Gli indici di intensità energetica mostrano andamenti differenziati: l'intensità rapportata al fatturato aumenta del 6,0% rispetto al 2024, mentre quella rapportata alle ore lavorate diminuisce dell'8,8%.

L'intensità energetica per tonnellata di prodotto rimane sostanzialmente stabile, passando da 0,79 GJ/t nel 2024 a 0,80 GJ/t nel 2025.

INTENSITÀ ENERGETICA (GJ)

KPI	u.d.m.	Anno 2024	Anno 2025	Δ% 2025 VS 2024
Energia consumata internamente in rapporto al **fatturato**	GJ/Mln €	269,29	285,37	+6,0%
Energia consumata internamente in rapporto alle **ore lavorate totali**	GJ/Mln h	47.041,16	42.890,77	-8,8%
Energia consumata internamente in rapporto alle **t di prodotto**	GJ/t	0,79	0,80	+1,3%

5.1.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

Nel 2025 Volteco ha raggiunto il target relativo all'acquisto di energia elettrica certificata da fonti rinnovabili, con il 100% dell'energia elettrica acquistata coperta da Garanzia di Origine. L'obiettivo viene confermato anche per il 2026.

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	Acquisto di energia elettrica certificata al 100% da fonti rinnovabili con garanzia di origine	Percentuale di energia acquistata da fonti rinnovabili	100%	✓	31/12/2026	
	Installazione di un dispositivo per il monitoraggio puntuale dei consumi energetici all'interno del plant produttivo				31/12/2026	
	Promuovere l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili.	Percentuale di energia consumata che deriva da fonti rinnovabili.	>40%		31/12/2026	

5.2. Strategia climatica

Volteco riconosce l'impatto delle proprie attività sulle emissioni di gas serra e monitora consumi e principali fonti emissive, promuovendo efficienza energetica, utilizzo di fonti rinnovabili e riduzione progressiva dell'impatto climatico.

5.2.1. Impegno e valori

Volteco riconosce che le proprie attività produttive e operative comportano la generazione di emissioni di gas a effetto serra (GHG), sia direttamente, attraverso l'utilizzo di combustibili, sia indirettamente, attraverso il consumo di energia elettrica e le attività della catena del valore, quali l'acquisto e il trasporto di beni e materiali.

Consapevole del contributo che tali emissioni possono avere sui cambiamenti climatici, l'Azienda monitora i propri consumi energetici e le principali fonti emissive, promuovendo iniziative volte a migliorare l'efficienza energetica, incrementare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili e ridurre progressivamente il proprio impatto climatico.

5.2.2. Misure adottate

Volteco monitora le proprie emissioni di gas a effetto serra relativamente a **Scope 1** e **Scope 2**, con l'obiettivo di misurare l'evoluzione delle emissioni dirette e indirette associate alle attività aziendali, individuare le principali fonti emissive e supportare la definizione di iniziative di riduzione e miglioramento.

Le emissioni di gas a effetto serra di Volteco sono suddivise in emissioni dirette (Scope 1), generate da fonti di proprietà o sotto il controllo dell'Azienda, quali il consumo di combustibili e l'utilizzo del parco veicoli aziendale, ed emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2), associate al consumo di energia elettrica e altri vettori energetici forniti da soggetti terzi.

Per il calcolo delle emissioni Scope 2 sono state adottate entrambe le metodologie previste dal GHG Protocol: il metodo Market Based, che considera i fattori di emissione specifici dell'energia acquistata e consente di valorizzare l'approvvigionamento di energia certificata da fonti rinnovabili, e il metodo Location Based, che utilizza i fattori di emissione medi del mix energetico nazionale del Paese in cui l'energia viene consumata.

Nel 2024 è stato collaudato l'impianto fotovoltaico da **917 kW**, entrato pienamente in funzione a fine anno e operativo nel 2025.

L'impianto consente a Volteco di autoprodurre una quota dell'energia elettrica utilizzata nei propri processi e di ridurre il fabbisogno di energia acquistata dalla rete. Nel 2025, inoltre, come già trattato, tutta l'energia elettrica acquistata dall'Azienda è stata coperta da Garanzia di Origine.

Nel 2025 Volteco ha inoltre inserito nella propria flotta aziendale un'auto a noleggio full electric. Nel 2026 è previsto il noleggio di un furgone mild hybrid e l'installazione di una colonnina di ricarica per le auto aziendali. Tali iniziative si inseriscono nel percorso di progressivo aggiornamento della flotta, che rappresenta una delle principali fonti emissive dell'Azienda.

Le emissioni complessive di CO_2 di Volteco, considerando il calcolo con la metodologia "Location Based", ammontano nel 2025 a 431,0 tonnellate, in diminuzione del 16,7% rispetto al 2024.

5.2.3. Risultati e indicatori

Questa sezione contiene i dettagli sugli impatti relativi alle emissioni di GHG di Volteco e sulle metodologie e sui processi di contabilizzazione delle emissioni, relativamente alle emissioni dirette di GHG di Scope 1 e indirette di Scope 2. Le emissioni di GHG totali vengono espresse in tonnellate di CO_2 equivalente, utilizzando i fattori di conversione riportati al paragrafo "Nota Metodologica". Le emissioni di GHG Scope 1 provengono da fonti proprie e si riferiscono alle emissioni derivanti dall'acquisto di gas naturale e dalle flotte dei veicoli aziendali. Rientrano invece nella categoria dello Scope 2 le emissioni GHG derivanti dalla generazione di energia elettrica per riscaldamento e raffreddamento, acquistati da terzi e consumati da Volteco.

Nel 2025 le emissioni complessive di Scope 1 e Scope 2 calcolate secondo la metodologia Location Based sono state pari a 431,0 tCO_2e, in diminuzione del 16,7% rispetto al 2024. Le emissioni complessive calcolate secondo la metodologia Market Based sono state pari a 270,0 tCO_2e in riduzione del 58,7% rispetto al 2024.

La riduzione delle emissioni Market Based è collegata principalmente all'azzeramento delle emissioni Scope 2 Market Based, conseguente alla copertura dell'energia elettrica acquistata con Garanzia di Origine. Le emissioni Scope 1, pari a 270,0 tCO_2e nel 2025, risultano in diminuzione del 6,2% rispetto al 2024, principalmente per effetto della riduzione dei consumi di gas naturale e carburanti.

.

CALCOLO SCOPE 1 E SCOPE 2

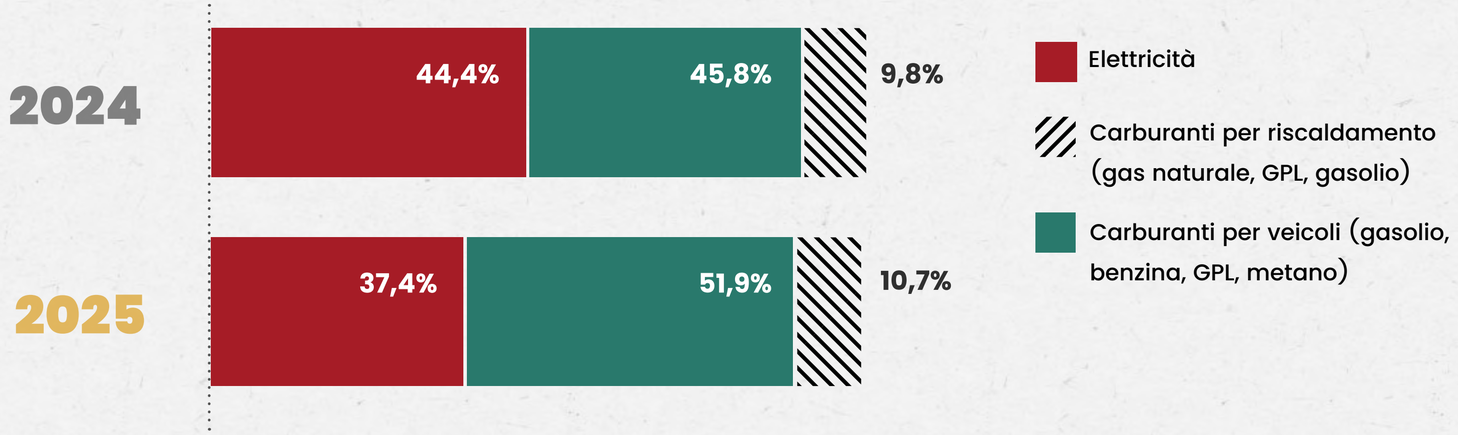
EMISSIONI	u.d.m.	Anno 2024	Anno 2025	Δ% 2025 VS 2024
Scope 2 location based*	tCO_2e	229,8	161,0	-29,9%
Scope 2 market based*	tCO_2e	364,8	0,0	-100%
Scope 1*	tCO_2e	287,9	270,0	-6,2%
TOTALE Scope 1 e Scope 2 location based	**tCO_2e**	**517,7**	**431,0**	**-16,7%**
TOTALE Scope 1 e Scope 2 market based	**tCO_2e**	**652,7**	**270,0**	**-58,7%**

Considerando entrambe le metodologie, tutti gli indici emissivi considerati sono in diminuzione nell'anno 2025 rispetto al 2024.

A lato è riportato un grafico che suddivide la composizione per fonte delle emissioni di GHG (Scope 1 e Scope 2) considerando la metodologia location based. Nel 2025 la quota principale delle emissioni è riconducibile ai carburanti utilizzati per i veicoli aziendali, pari a circa il 52% del totale. L'elettricità acquistata dalla rete rappresenta circa il 37% delle emissioni Location Based, mentre il gas naturale utilizzato per il riscaldamento degli ambienti contribuisce per circa l'11%.

Nella tabella a lato sono riportati gli indici riguardanti l'intensità emissiva di Volteco per il biennio 2024-2025. Gli indici di intensità emissiva mostrano un miglioramento rispetto al 2024. Con metodologia Location Based, l'intensità in rapporto al fatturato si riduce del **20,0%**, quella in rapporto alle ore lavorate del **31,2%** e quella in rapporto ai kg di prodotto del **23,6%**. Con metodologia Market Based, le riduzioni risultano più marcate, in particolare per effetto dell'azzeramento delle emissioni Scope 2 Market Based.

COMPOSIZIONE SCOPE 1 E SCOPE 2 LOCATION BASED



INTENSITÀ EMISSIVA

KPI	u.d.m.	Anno 2024	Anno 2025	Δ% 2025 VS 2024
Intensità emissiva location based **in rapporto al fatturato**	tCO_2e/Mln €	19,30	15,43	-20,0%
Intensità emissiva location based **in rapporto alle ore lavorate totali**	tCO_2e/Mln h	3.371,34	2.319,33	-31,2%
Intensità emissiva location based **in rapporto ai kg di prodotto**	tCO_2e/kg	56,39	43,08	-23,6%
Intensità emissiva market based **in rapporto al fatturato**	tCO_2e/Mln €	24,35	9,67	-60,3%
Intensità emissiva market based **in rapporto alle ore lavorate totali**	tCO_2e/Mln h	4.252,99	1.452,81	-65,8%
Intensità emissiva market based **in rapporto ai kg di prodotto**	tCO_2e/kg	71,14	26,99	-62,1%

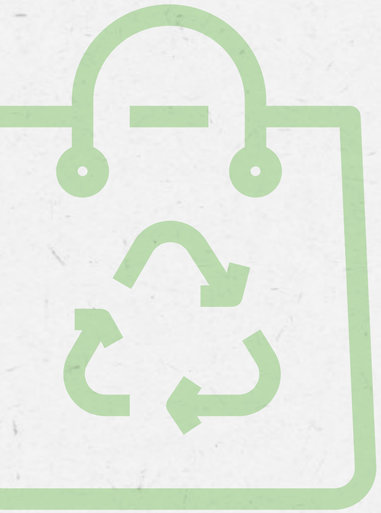
L'intensità emissiva di Volteco è in diminuzione nell'anno 2025 rispetto al 2024.

5.2.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
13 CLIMATE ACTION	Riduzione emissioni di CO_2 per autoproduzione di energia elettrica mediante impianto fotovoltaico (metodologia market based)	tCO_2e ridotte con metodologia market based. Baseline: anno 2023	-20%	31/12/2025 ✔		
	Riduzione relativa delle emissioni di CO_2	Intensità emissiva in rapporto ai kg di prodotto (market based). Baseline: anno 2023	Si veda periodo di attuazione	31/12/2025 -25% ✔	31/12/2026 -35%	31/12/2027 -60%
	Riduzione assoluta emissioni di CO_2	tCO_2e ridotte con metodologia market based. Baseline: anno 2023	Si veda periodo di attuazione	31/12/2025 -20% ✔	31/12/2026 -30%	31/12/2027 -50%
	Installazione di una colonnina di ricarica per le auto aziendali	-	-		31/12/2026	

5.3. Gestione dei rifiuti

I rifiuti in Volteco vengono raccolti e stoccati in apposite aree e contenitori, suddivisi in base alla loro tipologia.



5.3.1. Impegno e valori

Volteco considera la gestione dei rifiuti un ambito rilevante per il presidio degli impatti ambientali connessi alle proprie attività produttive e operative.

I rifiuti generati derivano principalmente dai processi di produzione, dalle attività di manutenzione, dalle operazioni di imballaggio e dalle attività ordinarie svolte presso gli uffici e gli stabilimenti.

L'Azienda adotta un approccio orientato alla corretta identificazione, classificazione, raccolta e gestione dei rifiuti, in coerenza con la normativa applicabile e con quanto previsto dal proprio sistema di gestione ambientale certificato **UNI EN ISO 14001**. In tale ambito, Volteco monitora le principali tipologie di rifiuto generate e le relative destinazioni, distinguendo tra rifiuti pericolosi e non pericolosi e tra rifiuti destinati a recupero o a smaltimento.

L'impegno dell'Azienda si concentra inoltre sulla progressiva individuazione di soluzioni volte a ridurre, ove possibile, la quantità di rifiuti generati e a migliorare la gestione degli scarti di produzione, anche attraverso progetti interni di recupero, riutilizzo e sensibilizzazione del personale.

5.3.2. Misure adottate

I rifiuti generati da Volteco vengono raccolti e stoccati in aree e contenitori dedicati, suddivisi in base alla tipologia e alla classificazione del rifiuto, per poi essere prelevati e gestiti da soggetti terzi autorizzati, incaricati delle operazioni di recupero o smaltimento nel rispetto della normativa applicabile. L'Azienda gestisce i Formulari di Identificazione dei Rifiuti relativi ai due stabilimenti produttivi, nel rispetto della normativa vigente in materia di tracciabilità dei rifiuti. Gli elementi in ingresso nei processi produttivi di Volteco comprendono materie prime, tra cui materiali plastici e sostanze chimiche.

Le principali attività che generano rifiuti sono riconducibili alla produzione di membrane e premiscelati, alla manutenzione dei macchinari e alle operazioni di imballaggio dei prodotti. Tra i rifiuti prodotti rientrano polveri industriali, scarti di materiale polimerico, residui di sostanze chimiche, acque di lavaggio e rifiuti generici non pericolosi.

Una parte significativa dei rifiuti è generata dai processi produttivi, in particolare dagli scarti e dalle aspirazioni di prodotto che determinano la produzione di polveri industriali. Per questo motivo, Volteco ha avviato iniziative finalizzate a migliorare la gestione di tali flussi, con particolare attenzione alle polveri cementizie generate nel reparto premiscelati.

L'Azienda ha implementato programmi interni volti alla riduzione e al recupero di specifiche tipologie di scarto, con l'obiettivo di migliorare la gestione dei materiali generati dai processi produttivi e ridurre, ove possibile, il ricorso allo smaltimento. In tale ambito rientra il progetto interno di recupero delle polveri cementizie, che ha interessato il rifiuto EER 16.03.03* generato presso il civico 49.

Per quanto riguarda gli uffici, è presente un sistema di raccolta differenziata gestito da una società esterna qualificata del territorio. L'utilizzo delle borracce aziendali, introdotto con un progetto dedicato a dicembre 2020, ha contribuito a ridurre l'utilizzo di bicchieri monouso e bottigliette in plastica all'interno degli ambienti aziendali.

Nel 2025, anche attraverso il sistema di suggerimenti aziendali, sono emersi alcuni spunti di miglioramento relativi alla gestione dei rifiuti. A seguito di tali segnalazioni, Volteco ha implementato un'azione volta a favorire l'utilizzo di pile ricaricabili ed ha realizzato un'attività di sensibilizzazione rivolta ai dipendenti sul corretto conferimento e sulla differenziazione dei rifiuti in azienda. È stato inoltre migliorato il layout della raccolta dei rifiuti in produzione e negli uffici, anche attraverso l'introduzione di contenitori colorati, al fine di rendere più immediata e fruibile la raccolta differenziata.

La tipologia di rifiuto non pericoloso prevalente è rappresentata dai rifiuti liquidi acquosi, mentre le polveri rappresentano la principale tipologia di rifiuti classificati come pericolosi.

5.3.3. Risultati e indicatori

Nel 2025 i rifiuti totali generati da Volteco sono stati pari a 175,3 tonnellate, in diminuzione del 21,5% rispetto al 2024. La riduzione è riconducibile principalmente alla diminuzione dei rifiuti pericolosi, passati da 133,2 tonnellate nel 2024 a 79,8 tonnellate nel 2025, pari a un decremento del 40,1%. I rifiuti non pericolosi sono invece aumentati da 90,0 tonnellate a 95,5 tonnellate, con una crescita del 6,1%. La tipologia di rifiuto non pericoloso prevalente è rappresentata dai rifiuti liquidi acquosi, mentre le polveri costituiscono la principale tipologia di rifiuti classificati come pericolosi.

Con riferimento alle polveri industriali generate nel reparto premiscelati, si segnala che il sistema di aspirazione installato è finalizzato principalmente alla captazione delle polveri e al miglioramento delle condizioni di lavoro degli operatori coinvolti nel processo. Tale presidio ha comportato negli anni un incremento dei quantitativi di rifiuti intercettati e gestiti, rendendo più evidente il flusso di polveri raccolte e avviate a trattamento.

Nel 2025 Volteco ha proseguito il progetto interno di recupero delle polveri cementizie generate presso il civico 49. L'iniziativa ha contribuito a una riduzione del 50,0% del quantitativo di rifiuto EER 16.03.03* rispetto al 2024 e a un miglioramento dell'indice kg di rifiuto polveri/kg di produzione, diminuito del 55,04%.

L'aumento dei rifiuti non pericolosi è collegato alle diverse procedure operative di pulizia implementate nel reparto premiscelati. In particolare, nel 2025 è aumentato l'utilizzo di acqua per la pulizia dei macchinari, con l'obiettivo di prevenire incrostazioni, ridurre il rischio di fermo impianto e contenere l'utilizzo di prodotti specifici per la pulizia dei macchinari.

Con riferimento alla destinazione dei rifiuti, nel 2025 il 60,8% dei rifiuti totali è stato destinato a recupero. La percentuale di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati è diminuita, passando dal 59,7% nel 2024 al 45,5% nel 2025. Anche l'indicatore relativo ai rifiuti totali in rapporto ai kg di prodotto mostra un miglioramento, passando da 2,43 nel 2024 a 1,75 nel 2025, con una riduzione del 27,9%.

.

RIFIUTI

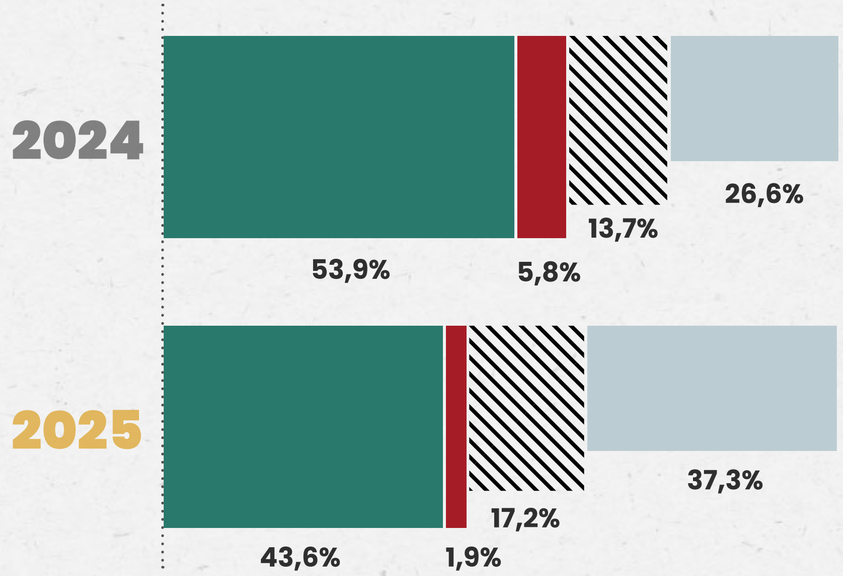
CATEGORIE DI RIFIUTI	u.d.m.	Anno 2024	Anno 2025	Δ% 2025 VS 2024
RIFIUTI NON PERICOLOSI TOTALI	t	**90,0**	**95,5**	**+6,1%**
di cui destinati al recupero	t	30,6	30,1	-1,6%
di cui destinati allo smaltimento	t	59,4	65,4	+10,1%
RIFIUTI PERICOLOSI TOTALI	**t**	**133,2**	**79,8**	**-40,1%**
di cui destinati al recupero	**t**	120,3	76,4	-36,5%
di cui destinati allo smaltimento	**t**	12,9	3,4	-73,6%
RIFIUTI TOTALI	**t**	**223,2**	**175,3**	**-21,5%**

Nel 2025, l'1,9% dei rifiuti pericolosi è stato destinato a smaltimento.

Il grafico seguente mostra la suddivisione percentuale dei rifiuti generati da parte dell'azienda, suddividendoli tra rifiuti destinati al recupero e rifiuti destinati allo smaltimento (non pericolosi e pericolosi) relativamente al biennio 2024-2025.

L'analisi degli indicatori chiave di prestazione relativi ai rifiuti evidenzia, nel 2025, un miglioramento dell'indicatore relativo ai rifiuti totali in rapporto ai kg di prodotto, che passa da 2,43 nel 2024 a 1,75 nel 2025, con una riduzione del 27,9%. Anche la percentuale di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati diminuisce, passando dal 59,7% al 45,5%. **La quota di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati si attesta invece al 60,8%, in diminuzione rispetto al 67,6% del 2024.** Tale andamento va letto insieme alla variazione della composizione dei rifiuti generati nell'anno, caratterizzata dalla riduzione dei rifiuti pericolosi e dall'aumento dei rifiuti non pericolosi, anche in relazione alle procedure operative di pulizia implementate nel reparto premiscelati.

SUDDIVISIONE % DEI RIFIUTI PER CATEGORIA



KPI RIFIUTI

KPI	u.d.m.	Anno 2024	Anno 2025	Δ% 2025 VS 2024
Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale dei rifiuti generati	%	**67,6%**	**60,8%**	**-6,9%**
Percentuale di rifiuti pericolosi sul totale dei rifiuti generati	%	59,7%	45,5%	-14,2%
Rifiuti totali in rapporto ai kg di prodotto	(kg rifiuti/ kg prodotto) *100	2,43	1,75	-27,9%

5.3.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

L'azienda ha avviato un progetto interno volto al recupero dei rifiuti pericolosi in azienda al fine di ridurne i costi di smaltimento.

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Avvio di un progetto per ridurre i rifiuti totali generati	Rifiuti totali in rapporto ai kg di prodotto (kg rifiuti/kg prodotto) *100	Non scendere al di sotto del 2,04		31/12/2026	
	Avvio di un progetto interno volto al recupero dei rifiuti pericolosi generati, al fine di ridurre i costi di smaltimento ad essi associati	Percentuale di rifiuti pericolosi sul totale generati	Inferiore al 50%	31/12/2025 45,5% ✔	31/12/2025 < 45,5%	
	Formazione aziendale sulla base del nuovo sistema di gestione rifiuti RENTRI	-	-	31/12/2025 ✔		
	Percentuale di rifiuti destinati a recupero sul totale		≥ al 71,7%	31/12/2025 60,8% ✘	31/12/2026 ≥ al 65%	
	Avviare un progetto di digitalizzazione per ridurre il quantitativo di carta da stampa utilizzata negli uffici	-	-		31/12/2026	
	Utilizzo di stracci lavabili in produzione per attività di manutenzione a sostituzione della carta				31/12/2026	

5.4. Gestione della risorsa idrica

Monitoriamo e rendicontiamo costantemente il nostro impatto idrico, al fine di ridurre i consumi di acqua, ottimizzarne l'uso nelle diverse fasi produttive.

5.4.1. Impegno e valori

Per Volteco l'acqua rappresenta una risorsa rilevante sia per alcune fasi dei processi produttivi sia per la formulazione di specifiche famiglie di prodotto.

L'Azienda riconosce l'importanza di monitorare i prelievi, gli utilizzi e le modalità di gestione dell'acqua impiegata nelle proprie attività, con l'obiettivo di individuare eventuali aree di miglioramento e presidiare gli aspetti ambientali e operativi connessi alla risorsa idrica.

L'acqua è utilizzata in particolare per attività di prova e test interni, per servizi igienici, per l'irrigazione, per alcune attività di pulizia degli impianti e dei macchinari e come componente di specifici prodotti. In tale contesto, Volteco considera rilevanti il controllo dei consumi, la corretta gestione delle acque derivanti dai processi produttivi e la definizione di indicatori utili a monitorare nel tempo l'evoluzione degli utilizzi.

Alcune soluzioni sviluppate dall'Azienda sono inoltre destinate ad applicazioni che possono contribuire alla tenuta e alla protezione di strutture a contatto con l'acqua, come bacini di contenimento e opere di impermeabilizzazione. Tali applicazioni evidenziano il legame tra competenza tecnica dell'Azienda e gestione delle problematiche connesse alla presenza, al contenimento e alla protezione dall'acqua nei contesti edilizi e infrastrutturali.

5.4.2. Misure adottate

Volteco utilizza acqua prelevata dalla rete idrica, contabilizzata attraverso due contatori, uno per ciascuna sede aziendale. L'acqua viene impiegata principalmente nella piscina destinata anche alle prove e ai test di prodotto interni, nell'impianto di irrigazione, nei servizi igienici, nel processo produttivo e come componente di alcune formulazioni.

In particolare, l'acqua rientra nella formulazione di alcuni prodotti aziendali, nei quali rappresenta uno degli ingredienti principali. Per quanto riguarda la formulazione delle resine, l'acqua costituisce circa il 90% del prodotto finale. È inoltre utilizzata per la pulizia degli impianti produttivi e dei macchinari, attività svolta con frequenza almeno settimanale, nonché all'interno del laboratorio aziendale.

Una parte dell'acqua prelevata viene scaricata in fognatura, mentre la restante parte è impiegata nei processi produttivi o nelle attività operative. Le acque derivanti dal lavaggio o dall'utilizzo nei processi, al termine del ciclo di impiego, sono gestite come rifiuto e avviate a trattamento tramite operatori autorizzati, secondo le procedure e la normativa applicabile.

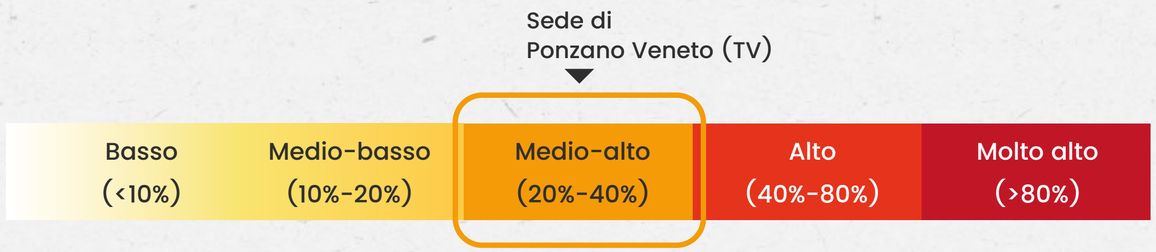
5.4.3. Risultati e indicatori

La tabella seguente riporta i prelievi idrici di Volteco espressi in Megalitri, relativi al biennio 2024-2025. In particolare, si segnala che tra il 2024 e il 2025 la quantità di acqua prelevata dalla rete ha registrato una progressiva riduzione. La diminuzione principale del prelievo idrico ha riguardato lo stabilimento premiscelati.

PRELIEVO IDRICO (ML)	Anno 2024		Anno 2025	
Categoria	**Tutte le aree**	**Aree soggette a stress idrico**	**Tutte le aree**	**Aree soggette a stress idrico**
Acqua da terze parti	**1,69**	-	1,38	-
Acqua potabile (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	1,69	-	1,38	-
Altra acqua (>1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)	-	-	-	-
Totale prelievo di acqua da terze parti per fonte di prelievo				
Acqua da fonti sotterranee	1,69	-	1,38	-
PRELIEVO IDRICO TOTALE	**1,69**	**-**	**1,38**	**-**

Al fine di valutare il proprio impatto in zone a stress idrico e sensibili all'acqua, Volteco ha utilizzato lo strumento **Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute**. È emerso che l'area geografica in cui hanno sede gli stabilimenti di Ponzano Veneto (TV) è caratterizzata da un livello di stress idrico medio-alto (20-40%) e che il bacino di riferimento è il fiume Piave. Per area considerata a stress idrico si è deciso di considerare le aree a stress idrico "Alto" e "Molto alto". Per tale motivo l'area dove sono ubicati gli stabilimenti di Volteco non è stata considerata a stress idrico.

LIVELLO DI STRESS IDRICO



La seguente tabella mostra l'indicatore relativo al rapporto tra l'acqua prelevata presso lo stabilimento premiscelati e le tonnellate di prodotto realizzate contenenti acqua. Nel 2025 l'indicatore si attesta a 0,44 m³/t, in diminuzione del 36,5% rispetto al 2024.

Descrizione KPI	u.d.m.	Anno 2024	Anno 2025
Acqua prelevata nello stabilimento premiscelati in rapporto alle tonnellate di prodotto realizzate contenenti acqua	**(m³/t)**	**0,69**	**0,44**

5.4.4. Obiettivi per uno Sviluppo sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
	Valutare l'implementazione di un progetto per il recupero delle acque pluviali con il riutilizzo dell'acqua per irrigazione del giardino aziendale	-	-			31/12/2027
6 CLEAN WATER AND SANITATION	Implementare un sistema per tracciare in modo puntuale le opere edili di impermeabilizzazione che hanno un impatto positivo sulla conservazione della risorsa idrica	Numero di nuove trattative avviate per promuovere questo progetto	-		31/12/2026	
		Numero di nuovi progetti avviati che hanno un impatto sulla conservazione della risorsa idrica in aree a stress idrico	-		31/12/2026	
	Valutare la fattibilità tecnica di un progetto finalizzato al recupero e al riutilizzo della frazione più pulita delle acque di lavaggio nei processi produttivi, con l'obiettivo di ridurre il consumo di risorse idriche e promuovere un utilizzo più efficiente delle risorse	-	-		31/12/2026	

5.5. Economia circolare

Volteco si impegna a ridurre la produzione di rifiuti e a valutarne il riutilizzo nei processi produttivi, anche attraverso la collaborazione con i propri fornitori.

5.3.1. Impegno e valori

Volteco considera l'economia circolare un ambito rilevante per la gestione dei materiali e degli scarti generati dai propri processi produttivi. In tale prospettiva, l'Azienda si impegna a monitorare i flussi di materiali in ingresso e in uscita, a valutare le possibilità di recupero degli scarti e a individuare, ove tecnicamente possibile, soluzioni per il loro riutilizzo all'interno dei processi produttivi o attraverso il coinvolgimento di soggetti terzi qualificati.

L'approccio di Volteco si concentra in particolare sulla riduzione degli scarti destinati a smaltimento, sulla valorizzazione di frazioni recuperabili e sull'integrazione progressiva di materiali con contenuto riciclato, compatibilmente con i requisiti tecnici, prestazionali e normativi dei prodotti. Questo percorso richiede attività di verifica, controllo e validazione, al fine di assicurare che l'eventuale riutilizzo dei materiali sia coerente con gli standard qualitativi richiesti e con le specifiche applicazioni dei prodotti.

L'Azienda promuove inoltre il confronto con fornitori e partner tecnici per valutare opportunità di recupero, riciclo e reimpiego degli scarti di produzione, con l'obiettivo di rafforzare nel tempo la conoscenza dei flussi materiali e individuare soluzioni applicabili al proprio contesto produttivo.

5.3.2. Misure adottate

Volteco ha sviluppato negli anni alcune iniziative finalizzate al recupero e al riutilizzo di specifiche tipologie di scarti derivanti dai processi produttivi. In particolare, nel processo di produzione delle membrane, gli scampoli ottenuti vengono rimacinati internamente, sia in linea sia post-produzione, attraverso l'utilizzo di un macchinario dedicato.

Una parte di tali scampoli viene raccolta internamente e successivamente conferita a terzisti che, attraverso un processo produttivo dedicato, realizzano una nuova materia prima successivamente riutilizzata da Volteco nell'impianto di produzione per profili per giunti.

Per quanto riguarda il prodotto **Bi Flex System**, gli sfridi e gli scampoli derivanti dal processo produttivo vengono rimacinati internamente e riutilizzati nel processo per la produzione di nuovo prodotto, contribuendo alla valorizzazione interna degli scarti compatibili con i requisiti tecnici della produzione.

Nel 2025 Volteco ha inoltre avviato un processo di recupero degli scarti di produzione nel reparto premiscelati. L'iniziativa, avviata ad aprile 2025, ha permesso di recuperare una quota significativa della frazione recuperabile degli scarti cementizi, pari a circa il **35%** del totale. Grazie a tale attività, alcuni prodotti finiti contengono circa il 5% di materiale recuperato, compatibilmente con le caratteristiche tecniche e prestazionali richieste.

Con riferimento agli scampoli derivanti da alcune lavorazioni, nel 2026 è previsto il conferimento come rifiuto nei casi in cui le caratteristiche chimiche dello sfrido non consentano un riutilizzo sicuro e tecnicamente idoneo nel processo. Tale scelta risponde alla necessità di mantenere adeguati standard qualitativi e di conformità dei prodotti, evitando il reimpiego di materiali non compatibili con i requisiti richiesti.

Nell'ambito della selezione delle materie prime e dei materiali di confezionamento, Volteco acquista alcune tipologie di **imballaggi certificati PSV (Plastica Seconda Vita),** realizzati con contenuto di plastica riciclata. Tale scelta si inserisce nel percorso di progressiva integrazione di materiali con contenuto riciclato nei processi aziendali, compatibilmente con i requisiti tecnici, qualitativi e funzionali richiesti dai prodotti e dalle modalità di confezionamento.

5.5.3. Risultati e indicatori

Nel 2025 Volteco ha proseguito il **percorso di integrazione di materiali riciclati nei propri prodotti** e processi. Con riferimento al reparto sintetici, i prodotti venduti contenenti una frazione di materiale riciclato sono stati pari a 97.342 kg. Tale valore rappresenta circa il 12,0% rispetto al totale dei prodotti sintetici venduti nell'anno.
Inoltre, sono stati acquistati materiali per il reparto premiscelati caratterizzati da contenuto riciclato, tra cui sabbia feldspatica SNG, loppa d'altoforno e Poraver. In particolare, la sabbia feldspatica SNG e la loppa d'altoforno presentano un contenuto riciclato pari al 100%, mentre il Poraver è un inerte con contenuto riciclato pari al 90%.

La tabella seguente riporta l'incidenza dei materiali acquistati con contenuto riciclato pari al 100% in relazione al totale dei materiali acquistati. Nel 2025, considerando come base di calcolo la produzione del reparto premiscelati, l'indicatore risulta pari al **15,9%**, in aumento rispetto al **3,6%** del 2024. I materiali considerati includono materie prime per le quali i fornitori dichiarano, attraverso schede tecniche o documentazione equivalente, la presenza di contenuto riciclato pari al 100%.

GRI 301-2 Materiali in ingresso riciclati (prodotti premiscelati)

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025
Materiali acquistati con contenuto del 100% riciclato in relazione al totale dei materiali acquistati	3,6%	15,9%

La seguente tabella riporta la percentuale di prodotti (famiglia dei prodotti sintetici) recuperati. Nel 2025 l'indicatore si attesta al 12,0%, in aumento rispetto al 5,0% del 2024. Queste iniziative hanno permesso di ridurre i rifiuti di materiale plastico smaltiti da parte dell'azienda, attraverso processi di recupero e riutilizzo.

GRI 301-3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025
Prodotti venduti (categoria sintetici) sul totale dei prodotti recuperati e riutilizzati da Volteco	5,0%	12,0%

5.5.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Aumentare la quota percentuale degli scarti di produzione nel reparto sintetici destinata a essere successivamente recuperata.	Percentuale di scarti destinati a recupero sul totale	≥ 5%	31/12/2025 ✔ 12%		
	Avviare un processo per il recupero degli scarti di produzione nel reparto premiscelati.	-	-	31/12/2025 ✔		
	Recupero della frazione recuperabile degli scarti cementizi maggiore al 90%	-	≥ 90%		31/12/2026 maggiore al 90%	31/12/2027 maggiore al 95%
	Valutare la fattibilità per l'avvio di un progetto per il recupero dei rifiuti liquidi nella linea di produzione resine		-		31/12/2026	
	Avviare un progetto, in collaborazione con un fornitore, per il recupero e successivo riutilizzo degli imballi in plastica.	Numero di imballi recuperati	-		31/12/2026	
	Acquistare imballaggi in plastica (bobine) contenenti materiale riciclato, almeno il 30%.	Tonnellate di packaging in materiale plastico riciclato acquistato sul totale dei packaging in plastica	Si veda periodo di attuazione	31/12/2025 ≥ 5% ✔	31/12/2026 ≥ 15%	31/12/2027 ≥ 30%
	Acquisto di carta riciclata per la stampa negli uffici e in magazzino	-	-		31/12/2026	31/12/2027 100% di carta

5.6. Impatto ambientale dei prodotti

Volteco si impegna a ridurre l'impatto ambientale dei prodotti lungo tutto il loro ciclo di vita, dalla progettazione alla produzione, fino alla loro applicazione finale.

5.6.1. Impegno e valori

Volteco riconosce l'importanza di valutare gli impatti ambientali associati ai propri prodotti, in particolare in un settore, come quello dei materiali per l'edilizia, caratterizzato da crescenti requisiti tecnici, normativi e ambientali.

L'Azienda considera la misurazione degli impatti lungo il ciclo di vita uno strumento utile per migliorare la conoscenza delle prestazioni ambientali delle proprie soluzioni e per orientare, ove possibile, le attività di ricerca, sviluppo e aggiornamento delle formulazioni.

Le soluzioni sviluppate da Volteco sono destinate principalmente all'impermeabilizzazione, alla protezione e al ripristino delle strutture edili.

La loro corretta progettazione e applicazione può contribuire alla durabilità delle opere e alla gestione delle problematiche connesse alla presenza di acqua e umidità negli edifici e nelle infrastrutture.

In tale prospettiva, l'Azienda considera rilevante integrare, accanto alle prestazioni tecniche e applicative, anche valutazioni relative agli impatti ambientali dei prodotti.

Volteco utilizza le Dichiarazioni Ambientali di Prodotto, **EPD** – Environmental Product Declaration, come strumenti per rendicontare in modo strutturato e verificabile alcune categorie di impatto ambientale associate ai prodotti, secondo metodologie riconosciute e basate sull'analisi del ciclo di vita.

Le EPD consentono di disporre di dati utili a comprendere le principali componenti dell'impatto ambientale, tra cui consumo di risorse, emissioni di gas a effetto serra e altri indicatori rilevanti, e supportano l'individuazione di possibili aree di miglioramento.

L'impegno dell'Azienda in questo ambito è orientato al progressivo ampliamento delle informazioni disponibili sugli impatti ambientali dei prodotti e all'integrazione di tali evidenze nei processi di sviluppo, aggiornamento e valutazione delle soluzioni proposte.

5.6.2. Misure adottate

Le Dichiarazioni Ambientali di Prodotto (Environmental Product Declaration) EPD, sono predisposte sulla base di studi LCA (Life Cycle Assessment), che consentono di valutare i principali flussi in ingresso e in uscita associati al ciclo di vita del prodotto, tra cui materiali, acqua, energia ed emissioni.

Tali analisi permettono di rappresentare in modo strutturato e verificabile alcune categorie di impatto ambientale, secondo le regole metodologiche applicabili.

Volteco utilizza i risultati delle analisi LCA ed EPD come strumenti a supporto della conoscenza degli impatti ambientali dei propri prodotti e dell'individuazione di possibili aree di miglioramento.

Le informazioni derivanti da tali valutazioni possono contribuire alle attività di progettazione, aggiornamento delle formulazioni, selezione dei materiali e valutazione dei processi produttivi.

Il percorso EPD rappresenta inoltre uno strumento di supporto per le attività di ricerca e sviluppo e progettazione dei prodotti. Le informazioni derivanti dalle analisi del ciclo di vita consentono infatti di individuare le componenti e le fasi maggiormente rilevanti sotto il profilo ambientale e possono supportare valutazioni tecniche su formulazioni, materiali, processi produttivi e scelte progettuali.

Volteco ha ottenuto la **certificazione EPD** per i seguenti prodotti:

- Amphibia 3000 Grip
- Plastivo 180
- CP1
- Calibro NHL
- Fibro HFR

Nel 2026 è previsto l'aggiornamento delle EPD relative ai prodotti Amphibia 3000 Grip, Plastivo 180 e Calibro NHL. L'aggiornamento consentirà di integrare dati più recenti e di tenere conto delle evoluzioni intervenute nei processi produttivi, nei consumi energetici e nei fattori rilevanti ai fini della valutazione degli impatti ambientali.

Sempre nel 2026, Volteco prevede di sottoporre a valutazione del ciclo di vita e verifica esterna alcuni ulteriori prodotti, tra cui Plastivo 250, Aquascud 420, Fibromix 40, Bi Mortar Plaster Seal, WT Construction 25.15 e WT Construction 20.10.

Tale attività si inserisce nel percorso di progressivo ampliamento del perimetro dei prodotti analizzati attraverso metodologie LCA ed EPD.

L'entrata in funzione dell'impianto fotovoltaico e l'utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate hanno contribuito all'aggiornamento dei dati ambientali dei prodotti già valutati, in particolare per le fasi del ciclo di vita legate ai processi produttivi svolti internamente all'Azienda.

Gli effetti saranno rendicontati nell'ambito degli aggiornamenti EPD previsti, secondo le metodologie applicabili.

Nel 2026 è inoltre prevista la valutazione del sottoprodotto derivante dalla lavorazione di Amphibia, con riferimento allo scarto di recupero che potrà essere considerato nell'ambito dell'aggiornamento dei dati ambientali dei prodotti WT Construction 25.15 e WT Construction 20.10.

Alcune soluzioni sviluppate dall'Azienda sono destinate ad applicazioni legate all'impermeabilizzazione e alla protezione di strutture a contatto con l'acqua, come bacini di contenimento, canali e altre opere idrauliche o infrastrutturali.

In tali contesti, la corretta progettazione e applicazione dei prodotti può contribuire alla tenuta delle strutture e alla gestione delle problematiche connesse alla presenza o al contenimento dell'acqua.

Il prodotto **Aquascud Reflex** è stato sviluppato con un elevato indice di riflettanza solare, caratteristica che consente di limitare il riscaldamento superficiale delle coperture su cui viene applicato.

In determinate condizioni progettuali e applicative, tale prestazione può contribuire al contenimento del surriscaldamento delle superfici e dei fabbisogni energetici legati al raffrescamento degli edifici.

AMPHIBIA 3000 GRIP

PLASTIVO 180

CP1

CALIBRO NHL

FIBRO HFR

5.6.3. Risultati e indicatori

La seguente tabella riporta, per alcuni prodotti Volteco coperti da Dichiarazione Ambientale di Prodotto, il valore dell'indicatore **GWP-total** (Global Warming Potential - total), che misura il potenziale contributo al cambiamento climatico espresso in **kg di CO_2 equivalente**.

Il dato è riferito alle fasi **A1-A3** del ciclo di vita, che comprendono approvvigionamento delle materie prime, trasporto e produzione. I valori sono espressi secondo le unità di riferimento previste dalle rispettive EPD e non sono pertanto direttamente confrontabili tra prodotti con unità funzionali differenti.

Prodotto	Unità di riferimento EPD	Indicatore	A1 Materie prime	A2 Trasporto	A3 Produzione	Totale A1-A3
AMPHIBIA 3000 GRIP 1.6	100 m² rivestiti	GWP-total, kg CO_2 eq.	**577**	**28,3**	**14,5**	**620**
AMPHIBIA 3000 GRIP 1.6	100 m² rivestiti	GWP-total, kg CO_2 eq.	367	22,7	12,2	402
PLASTIVO 180	1.000 kg installati	GWP-total, kg CO_2 eq.	676	114	33,4	824
CALIBRO NHL	1.000 kg installati	GWP-total, kg CO_2 eq.	549	63,8	15,7	629

Di seguito è riportato l'indicatore relativo alla percentuale di fatturato generato dalla vendita di prodotti coperti da Dichiarazione Ambientale di Prodotto, EPD, nel biennio 2024-2025. L'indicatore consente di monitorare il peso economico dei prodotti per i quali Volteco dispone di informazioni ambientali strutturate e verificate secondo metodologie riconosciute.

La presenza di EPD rappresenta uno strumento di trasparenza e rendicontazione che permette di comunicare in modo comparabile alcune prestazioni ambientali lungo il ciclo di vita. L'evoluzione di tale indicatore consente quindi di osservare la quota di fatturato associata a prodotti per cui sono disponibili dati ambientali verificati, supportando il percorso di progressivo ampliamento del perimetro di prodotti analizzati attraverso metodologie LCA ed EPD.

Descrizione indicatore	Anno 2024	Anno 2025
Percentuale del fatturato totale generato dalla vendita di prodotti certificati EPD	**27,7%**	**28,5%**

5.6.4. Obiettivi per uno Sviluppo Sostenibile

SDGs di riferimento	Descrizione obiettivi	Indicatori (KPI)	Target	Periodo di attuazione		
				Breve	Medio	Lungo
	Acquisto della licenza del software SimaPro, per condurre analisi del ciclo di vita dei prodotti ed EPD internamente all'azienda	Numero di EPD svolti internamente	Almeno 5	31/12/2025 ✔	31/12/2026 Almeno 7	31/12/2027 Almeno 10
	Integrazione delle considerazioni e dei requisiti ambientali nello sviluppo dei nuovi prodotti	-	-		31/12/2026	
	Formulare nuove soluzioni che a parità di prestazioni di performance e qualitative abbiano un impatto ambientale inferiore rispetto alle alternative comuni	Numero di prodotti sviluppati	Almeno 2			31/12/2027
	Aumentare la quota percentuale di prodotti venduti coperti da EPD	Percentuale del fatturato totale generato dalla vendita di prodotti certificati EPD	Si veda periodo di attuazione		31/12/2026 ≥ 50%	31/12/2027 ≥ 80%

Nota metodologica

Del Report di Sostenibilità Volteco

La presente Nota metodologica ha l'obiettivo di fornire gli elementi utili alla corretta lettura e interpretazione del presente Report di Sostenibilità di Volteco S.p.A. Il presente documento rappresenta la seconda edizione del Report di Sostenibilità di Volteco ed è stato predisposto con l'obiettivo di rendicontare in modo chiaro e trasparente le principali iniziative, le politiche, le prassi adottate e i risultati conseguiti dall'Azienda nel corso del 2025 in ambito ambientale, sociale e di governance. Il Report fornisce inoltre una rappresentazione degli obiettivi di miglioramento definiti da Volteco, con riferimento ai temi materiali individuati e agli ambiti ritenuti maggiormente rilevanti per l'Organizzazione e per i propri stakeholder.

Il documento è stato redatto con riferimento ai **GRI Standards**, aggiornati al 2021, adottati quale quadro metodologico per la definizione dei contenuti del Report, la selezione degli indicatori rendicontati e la rappresentazione delle informazioni qualitative e quantitative.L'adozione di tale riferimento metodologico risponde alla volontà di Volteco di sviluppare un sistema di rendicontazione strutturato, coerente e orientato alla trasparenza, in linea con le principali best practice nazionali e internazionali in materia di sostenibilità.

Il presente documento è stato predisposto tenendo conto dei principi di qualità dell'informativa richiamati dal **GRI 1: Principi Fondamentali 2021**, tra cui accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità. Tali principi hanno orientato la raccolta, l'elaborazione e la rappresentazione delle informazioni contenute nel Report.

Il Report ha l'obiettivo di illustrare le principali iniziative intraprese dall'Azienda, i presidi adottati, i risultati raggiunti e gli orientamenti futuri in materia di sostenibilità, con riferimento sia alle attività direttamente svolte sia, ove rilevante e disponibile, agli aspetti connessi alla propria catena del valore. Il documento è rivolto a dipendenti, clienti, fornitori, partner commerciali, istituzioni, comunità locali e, più in generale, a tutti gli stakeholder interessati a comprendere come Volteco integri progressivamente le tematiche ESG nel proprio modello di business e nei propri processi decisionali.

Il perimetro di rendicontazione del presente Report coincide con quello di **Volteco S.p.A.** e comprende le attività svolte presso le sedi operative e gli stabilimenti produttivi situati in **Via delle Industrie n. 47 e 49, 31050 Ponzano Veneto (TV)**. Eventuali limitazioni, esclusioni o specificità relative al perimetro di singoli indicatori sono indicate, ove necessario, nei rispettivi paragrafi del Report, al fine di consentire una corretta interpretazione delle informazioni presentate.

Le informazioni riportate nel Report si riferiscono al periodo compreso tra il **1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025,** corrispondente all'esercizio amministrativo dell'Azienda. Al fine di favorire la lettura evolutiva delle performance e, ove possibile, il confronto nel tempo, sono presentati anche dati storici relativi all'esercizio **2024**.

Le informazioni qualitative e quantitative contenute nel presente documento sono il risultato di un processo strutturato di raccolta, verifica e consolidamento dei dati che ha coinvolto diverse funzioni aziendali, secondo le rispettive competenze. Volteco ha posto particolare attenzione alla coerenza, alla completezza e alla tracciabilità delle informazioni rendicontate. Qualora, per specifici indicatori, si sia reso necessario ricorrere a stime, assunzioni metodologiche o criteri di calcolo specifici, tali elementi sono esplicitati nei relativi paragrafi del Report o nelle note alle tabelle, al fine di consentire una corretta lettura dei dati.

Ai fini della rendicontazione degli infortuni sul lavoro, i dati sono stati elaborati in coerenza con quanto previsto dal **GRI 403-9**, adottando il coefficiente moltiplicativo pari a **200.000**. Per il calcolo dei parametri ambientali connessi ai consumi energetici e alle emissioni di gas a effetto serra, sono stati utilizzati, ove applicabili, fattori di conversione riconosciuti a livello internazionale e nazionale. In particolare, per la quantificazione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 sono stati considerati i fattori di conversione applicabili ai combustibili e all'energia elettrica, distinguendo tra metodologia **Location Based** e **Market Based**. Per la metodologia Location Based sono stati utilizzati fattori emissivi riferiti al mix elettrico nazionale, mentre per la metodologia Market Based sono state considerate le informazioni relative all'approvvigionamento di energia elettrica e alla copertura tramite Garanzie di Origine.

La definizione dei contenuti del Report è stata supportata dal processo di analisi di materialità condotto da Volteco con riferimento al **GRI 3: Temi Materiali 2021**, finalizzato a individuare gli impatti economici, ambientali e sociali maggiormente rilevanti connessi alle attività dell'Azienda e alla propria catena del valore. Nell'ambito di tale processo sono stati coinvolti stakeholder interni ed esterni, al fine di acquisire elementi utili alla comprensione delle tematiche ritenute prioritarie e maggiormente significative. Gli esiti dell'analisi hanno orientato la selezione dei temi trattati e degli indicatori di performance inclusi nel presente Report.

Il presente Report è pubblicato con cadenza annuale. Rispetto alle precedenti edizioni, alcuni dati comparativi relativi agli esercizi precedenti sono stati riesaminati e, ove necessario, riclassificati o ricalcolati al fine di assicurare una maggiore coerenza metodologica nella rappresentazione degli indicatori. Il documento non è stato sottoposto ad assurance da parte di soggetti terzi indipendenti.

Alla fine del documento è riportato il **GRI Index**, predisposto al fine di agevolare la consultazione delle informazioni rendicontate e indicare il collegamento tra i contenuti del Report e le disclosure GRI considerate nella rendicontazione.

Per ulteriori informazioni o approfondimenti in merito ai contenuti del presente Report e al percorso di sostenibilità di Volteco S.p.A., è possibile contattare l'Azienda al seguente recapito: social@volteco.com.

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d’uso

Dichiarazione d’uso

Volteco S.p.A. ha presentato una rendicontazione in riferimento agli Standards GRI per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025

GRI 1 utilizzato

GRI 1: Principi Fondamentali 2021

Standard di settore GRI pertinenti

Non disponibili

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL’INTERNO DEL DOCUMENTO (numero di pagina)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	6, 22
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell’organizzazione	93
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	93
	2-4 Revisione delle informazioni	93
	2-5 Assurance esterna	93
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	6-8, 32-33
	2-7 Dipendenti	39-42
	2-8 Lavoratori non dipendenti	39
	2-9 Struttura e composizione della governance	22-23
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	22
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	23
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	22-23
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	23
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	22-23
	2-15 Conflitti d’interesse	24
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-16 Comunicazione delle criticità	25
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	22-23
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Volteco S.p.A. non ha implementato procedure formali per valutare la performance del suo massimo organo di governo riguardo al controllo della gestione degli impatti sull’economia, sull’ambiente e sulle persone.
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Informazioni non disponibili. Non esistono procedure formali che regolamentino tali parametri.
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Non esiste un documento ufficiale che definisca la procedura di definizione della remunerazione. Tuttavia, viene applicato il CCNL di riferimento del proprio settore.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (numero di pagina)
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Requisito omesso. Essendo Volteco S.p.A. una Società privata non si ritiene opportuno condividere tale informazione per vincoli di riservatezza.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3
	2-23 Impegno in termini di policy	24, 37, 54, 70
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	24-25, 37-38, 54-55, 70
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	I reclami sono veicolati al massimo organo di governo e vengono trattati in modo confidenziale.
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	25, 38, 55
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nel corrente periodo di rendicontazione non sono stati riscontrati casi di non conformità a leggi e regolamenti da parte di Volteco S.p.A.
	2-28 Appartenenza ad associazioni	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	17-18
	2-30 Contratti collettivi	Volteco S.p.A. opera nel rispetto degli accordi di contrattazione collettiva applicabili.
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	11-19
	3-2 Elenco di temi materiali	12-18
	3-3 Gestione dei temi materiali	13-16, 24-92
GRI 206: Passi di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	34
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	25
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Nel corrente periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di corruzione. Non sono stati presi provvedimenti disciplinari né sono stati licenziati dipendenti a causa di comportamenti corrotti, non sono stati interrotti o non rinnovati contratti con partner aziendali a causa di violazioni legate alla corruzione.
GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Nel corrente periodo di rendicontazione non sono state avviate azioni legali riguardanti comportamento anti-competitivo e violazioni di leggi antitrust in cui Volteco S.p.A. sia stata identificata come partecipante.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (numero di pagina)
GRI 301: Materiali 2016	301-2 Materiali in ingresso riciclati	87
	GRI 301-3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	87
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	71-72
	302-3 Intensità energetica	73
	302-4 Riduzione del consumo di energia	70-74
GRI 303: Acqua ed effluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	83-85
	302-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	83-85
	303-3 Prelievo idrico	84
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	76
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	77
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	66
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	76-78
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	79
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	79
	306-3 Rifiuti generati	80
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	80-81
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	80-81

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (numero di pagina)
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	49-50
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	I benefici standard concessi ai dipendenti di Volteco S.p.A. con contratto a tempo pieno vengono riconosciuti anche al personale con contratti a tempo determinato o part-time.
GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	Volteco S.p.A. si impegna a fornire ai dipendenti un preavviso adeguato per qualsiasi modifica operativa significativa, rispettando gli accordi di contrattazione collettiva e le normative aziendali.
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	54
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	54-55
	403-3 Servizi per la salute professionale	54-55
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	55
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	55
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	54-55
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	56, 59-60
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	54
	403-9 Infortuni sul lavoro	56-57
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	47-48
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	23, 40-42

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE ALL'INTERNO DEL DOCUMENTO (numero di pagina)
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel corrente periodo di rendicontazione non sono stati segnalati episodi di discriminazione.
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	62-68
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	59-61
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	61
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Nel corrente periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi.

Note

Informazioni immagini, testi contenuti nel presente depliant illustrativo sono proprietà di Volteco spa. le stesse non da considerarsi parimenti indicative e suscettibili di modifica in qualsiasi momento e senza preavviso. Su www.volteco.com è disponibile la versione più aggiornata della presente documentazione.

R | 01 | 00 | W | 10/2026

VOLTECO
THE WATERPROOF TECHNOLOGY

Volteco S.p.A.
Via delle Industrie, 47 - 31050 Ponzano veneto (TV) Italy
Tel. +39 0422 9683 - volteco@volteco.it
www.volteco.com

COMPANY CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM QUALITY
ISO 9001 - ENVIRONMENT ISO 14001- SAFETY ISO 45001